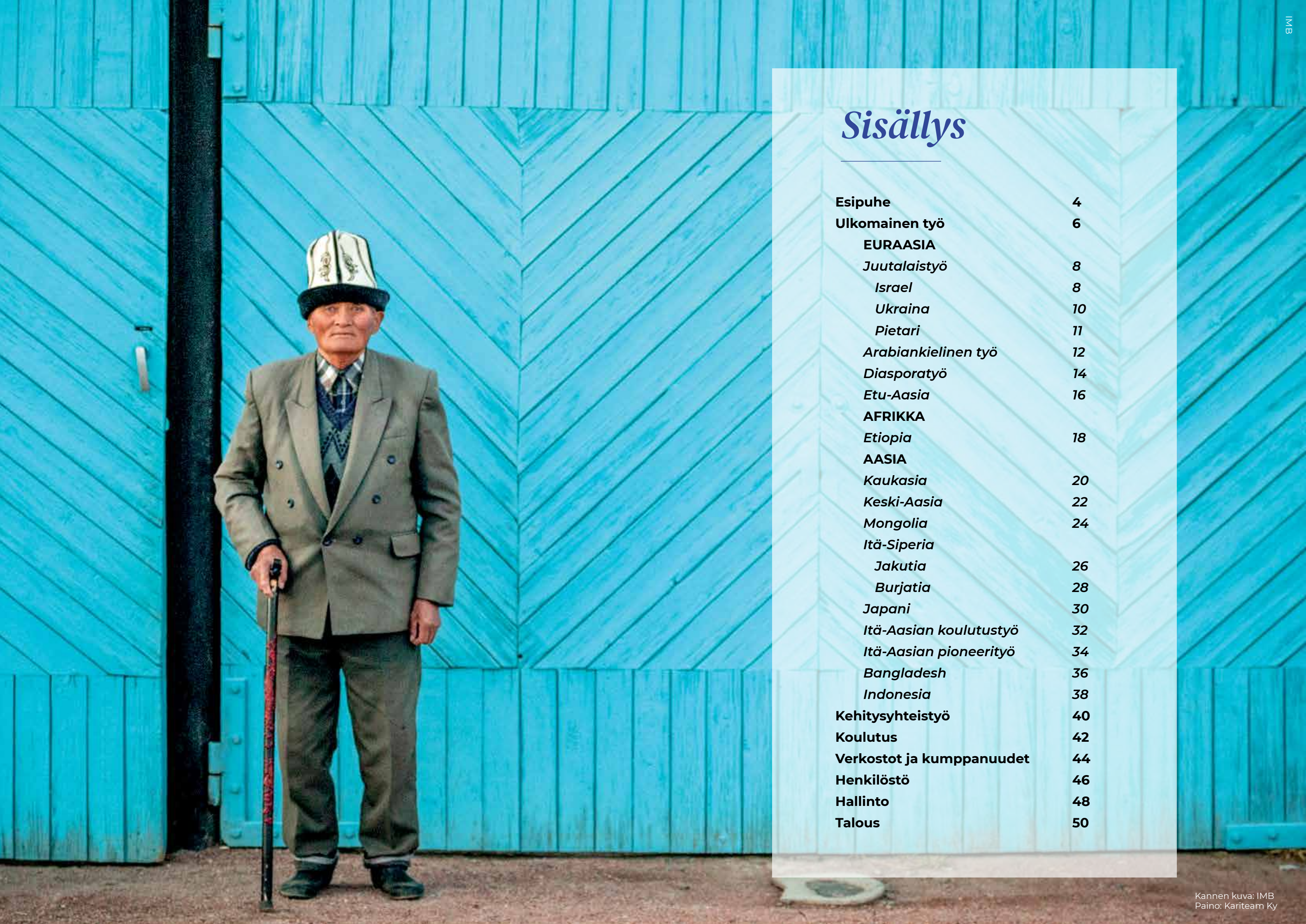




VUOSI  
*kertomus*  
2023

 **Kylväjä**  
LÄHETYSYHDISTYS





# Sisällys

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| <b>Esipuhe</b>                   | <b>4</b>  |
| <b>Ulkomainen työ</b>            | <b>6</b>  |
| <b>EURAASIA</b>                  |           |
| <i>Juutalaistyö</i>              | 8         |
| <i>Israel</i>                    | 8         |
| <i>Ukraina</i>                   | 10        |
| <i>Pietari</i>                   | 11        |
| <i>Arabiankielinen työ</i>       | 12        |
| <i>Diasporatyö</i>               | 14        |
| <i>Etu-Aasia</i>                 | 16        |
| <b>AFRIKKA</b>                   |           |
| <i>Etiopia</i>                   | 18        |
| <b>AASIA</b>                     |           |
| <i>Kaukasia</i>                  | 20        |
| <i>Keski-Aasia</i>               | 22        |
| <i>Mongolia</i>                  | 24        |
| <i>Itä-Siperia</i>               |           |
| <i>Jakutia</i>                   | 26        |
| <i>Burjatia</i>                  | 28        |
| <i>Japani</i>                    | 30        |
| <i>Itä-Aasian koulutustyö</i>    | 32        |
| <i>Itä-Aasian pioneerityö</i>    | 34        |
| <i>Bangladesh</i>                | 36        |
| <i>Indonesia</i>                 | 38        |
| <b>Kehitysyhteistyö</b>          | <b>40</b> |
| <b>Koulutus</b>                  | <b>42</b> |
| <b>Verkostot ja kumppanuudet</b> | <b>44</b> |
| <b>Henkilöstö</b>                | <b>46</b> |
| <b>Hallinto</b>                  | <b>48</b> |
| <b>Talous</b>                    | <b>50</b> |



# Evankeliumin erityisasiantuntijat

**”** Olemme luotettava ja vaikuttava kumppani juuri siksi, että keskitymme evankeliumiin ja sitoudumme sen viestimiseen kokonaisvaltaisesti.”

**V**uosi 2023 ei ollut helppo vuosi lähetystyölle. Monet kriisit ja kärsimykset haastoivat työtämme ja iloamme Kristuksessa. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan venyi toiseen vuoteen. Vaikka työmme Ukrainan kumppaneiden kautta jatkuu, lähetystyöntekijämme ovat edelleen Suomessa ja elävät epävarmuuden varjon alla. Lokakuussa puhkesi uusi sota Israelin ja palestiinalaisten välille. Poliittinen epävakaus ja kiristynyt tilanne Keski-Aasiassa ja Itä-Aasiassa haastoivat työntekijöitämme ja työn tulevaisuutta. Kumppanimme Koillis-Intiassa, Manipurin evankelisluterilainen kirkko, joutui ankan vainon kohteeksi. Kirkkorakennuksia poltettiin ja kristityt kokivat muutakin fyysistä ja henkistä väkivaltaa. Intialaisen sisarkirkkomme piispa pohti Suomessa vieraillessaan, miten he voivat antaa vainoojilleen anteeksi.

Maailmanlaaja taloudellinen taantuma, inflaatio ja korkeat korot johtivat suomalaisia lähetystyön toimijoita kriiseihin. Myös Kylväjän talous kriisiytyi loppuvuodesta. Vuoden 2024 alkupuolella taloutemme on edelleen tiukka. Kirkossamme monet tahot haastavat klassista lähetysnäkemystä edustavien järjestöjen rahoitusta ja jopa niiden oikeuden olla olemassa. Elämme haastavaa, ketjuuntuvien kriisien aikaa.

Kaiken tämän epävarmuuden, kärsimyksen ja haasteiden keskellä Lähetysyhdistys Kylväjä edelleen rekrytoi, kouluttaa ja lähettää evankeliumin erityisasiantuntijoita eri puolille maailmaa. Myös työntekijämme Suomessa ovat evankeliumin erityisasiantunti-

joita. Olemme luotettava ja vaikuttava kumppani juuri siksi, että keskitymme evankeliumiin ja sitoudumme sen viestimiseen kokonaisvaltaisesti. Teemme töitä sen eteen, että Kristus-keskeinen, syvästi evankeliumiin juurtunut ja sen innoittama lähetystyö jatkuu Suomessa tulevinakin vuosina. Evankeliumin asiantuntijoina vahvistamme työmme rahoitusta ja kehitämme rekrytointia, kumppanuuksia ja koulutusta.

Aloitimme koulutuksen uudistusprosessin keväällä 2023. Sen yhtenä päämääränä oli avata laajaa tarjontaamme yhä useampien ulottuville, kuten nuorille aikuisille, lähetystyöstä kiinnostuneille ja seurakunnan työntekijöille. Tämä mahdollistaa esimerkiksi sen, että lähetystyöhön lähtemistä pohtiva voi käydä koulutuksissamme, tutustua paremmin Kylväjän yhteisöön ja vasta sitten päättää, hakeeko lähetystyöhön. Koulutuksiemme visiona on Kristus-ruumiin laaja-alainen kutsuminen, varustaminen, lähettäminen ja tukeminen Jumalan missiossa. Kehitystyö jatkuu, ja aloitamme uuden mallin mukaiset koulutukset syksyllä 2024.

Epävarmoina aikoina ja kriisien keskellä lähetystyöllemme on suurempi tarve kuin koskaan. Tänä juhlavuonna arvioimme työtämme laajasti ulkopuolisen arvioijan tekemän raportin avulla ja keskitymme yhä vahvemmin evankeliumin erityisasiantuntijuuteen. Tästä arvokkaasta työstä lähetyskeskittämällä voit lukea lisää seuraavilta sivuilta.



Lähetysjohtaja  
**Jukka Kääriäinen**  
jukka.kaariainen@kylvaja.fi





Työalueyksikkö suunnittelee ja koordinoi Kylvään ulkomaista työtä ja kehitysyhteistyötä järjestön strategian pohjalta. Toimintaa johtaa apulaislähetysjohtaja. Työalueyksikön vastuulla ovat lähettien rekrytointi ja työaluesijoitukset, lähettien jatkuva kokonaisvaltainen tukeminen sekä työn toteuttaminen yhdessä lähetystyöntekijöiden ja kumppanien kanssa. Kylväjässä ulkomaisen työn yksikkö vastaa myös koulutuksesta, jota suunnittelee ja toteuttaa yhteistyötiimi. Työalueyksikön jäseniä ovat apulaislähetysjohtaja, työaluevastaavat, kehitysyhteistyön hankevastaava ja asiantuntija sekä lähettikuraattori. Yksikkö toimii läheisessä yhteistyössä muiden yksiköiden kanssa.

## Työalue- yksikkö

**T**yöalueistamme on tullut yhä laajemmin kriisi- ja sotatoimialueita. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan jatkui toista vuotta, ja Hamasin terrori- hyökkäys Israeliin syytti kuukausia jatkuneen sodan Gazassa. Turvallisuuskysymykset leimasivat kansallista ja kansainvälistä keskustelua. Asenteet ja retoriikka kovenivat entisestään ja ruokkivat vastakkainasettelua. Antisemitismin kasvu eri puolilla maailmaa, Venäjän eristäminen ja viholliskuvien rakentaminen haastavat jatkuvaan rukoukseen rauhan ja sovinnon puolesta. Rukousta tarvitaan myös kumppaniemme

turvallisuuden ja jaksamisen puolesta konfliktien keskellä.

YK:n pakolaisjärjestön arvion mukaan maailmassa on yli 110 miljoonaa eri syistä liikkeelle pakotettua ihmistä, ja määrän ennustetaan edelleen kasvavan. Kylvään työssä kohtaamme näitä ihmisiä, joista kaikki eivät ole pakolaisia tai turvapaikanhakijoita, vaan heidän joukossaan on haastavissa olosuhteissa eläviä siirtotyöläisiä ja maahanmuuttajia. Diasporatyötä tehdään Kylvään kokonaisvaltaisen lähetyskäsityksen mukaisesti vastaamalla ihmisten aineellisiin, henkisiin

ja hengellisiin tarpeisiin. Evankeliumin tuoman toivon rinnalla psykososiaalisen tuen ja traumatyön tarve kasvoi entisestään. Kylväjällä oli mahdollisuus tarjota tällaista apua ja tukea entistä enemmän.

Muuttunut ja muuttuva toimintaympäristö edellyttää lähetystyön jatkuvaa ja kokonaisvaltaista arviointia ja suunnittelua. Yksikön työtapojen yhteinen kehittäminen sekä työntekijöiden koulutus vahvistivat valmiuksia tehdä ja johtaa moninkertaistavaa työtä. Lähettihuolto antoi tukea sekä läheteille että esimiehille ja vahvisti työssäjaksamista ja kutsu- mustietoisuutta.

Vierailut työalueilla ja kumppanien kohtaaminen kasvoista kasvoihin yhteistyöverkostoissa olivat ensiarvoisen tärkeitä. Kumppaniemme arjessa johtajuuden ja varainhankinnan haasteet näyttäytyivät yhtä keskeisinä kuin Suomessa. Näihin haettiin valmiuksia kehittämisen ja koulutuksen kautta. Lähettirekrytointin kriteerien ja prosessin sekä lähetystyöntekijöiden koulutuksen uudelleen arviointi ja kehittäminen jatkuivat. Haluamme varustaa työntekijämme toimimaan muutoksen keskellä muutoksen synnyttämiseksi.



Apulaislähetysjohtaja  
**Hanna Lindberg**

[hanna.lindberg@kylvaja.fi](mailto:hanna.lindberg@kylvaja.fi)



# Juutalaistyö

**Raamatullinen ajatus evankeliumista ”juutalaiselle ensin” (Room. 1:16) on ollut alusta asti Kylväjän teologinen perusarvo. Sanoma Jeesuksesta lähti liikkeelle juutalaisten keskuudesta. Myös tämän päivän juutalaisilla on oikeus kuulla, että Jeesus on heidän Messiaansa. Kylväjä painottaa teologiassaan uskon juutalaisten juurien ymmärtämistä. Rakennamme yhteyttä messiaanisten juutalaisten ja kristittyjen välille.**

## Israel

Israelissa on noin 185 000 kristittyä, joista suurin osa on arabeja. Yhteistä useimmille maassa toimiville kirkkoille on, että ne eivät juurikaan kutsu mukaan uusia ihmisiä. Lisäksi monet juutalaiset kokevat kirkot itselleen vieraisiksi. Juutalaiset, jotka lähtevät seuraamaan Jeesusta, haluavat yleensä säilyttää juutalaisen identiteettinsä ja kokoontuvat siksi omissa messiaanisisissa seurakunnissaan. Messiaaniseen liikkeeseen kuuluu tällä hetkellä noin 15 000 israelilaista. Läsnäolomme Israelissa on Kylväjälle arvokasta myös siksi, että se tarjoaa meille näköaloja raamatuntulkintaan ja koko maailmanlähetykseen.

Israelissa kumppanimme on Norjan Israel-lähetys (NCMI) ja sen kanssa yhteistyössä toimiva kansainvälinen Joint Ministry to Israel -verkosto. Näiden alaisuuteen kuuluvat Caspari-keskus Jerusalemissa, Immanuel-kirkon seurakunta Tel Avivissa ja First: Israel -raamattukoulutoiminta. Tuemme myös Haifan Ebenezer-vanhainkotia, jonka johtamisesta vastaa israelilainen yhdistys. Vuoden aikana Kylväjällä oli Israelissa kaksi lähettiä, joista toinen Caspari-keskuksessa Jerusalemissa ja toinen Haifassa arabiankielisessä työssä. Lisäksi lähetimme yhden työntekijän kesäksi Immanuel-kirkon palvelukseen Tel Aviviin.

Raamatun ja juutalaisuuden opintokeskus Caspari varustaa messiaanisia juutalaisia seurakuntia, jotta todistus Jeesuksesta vahvistuu ja löytää juutalaisia muotoja israelilaisessa yhteiskunnassa. Lisäksi keskuksessa opetetaan kristittyjä tuntemaan kristinuskon juutalaisia juuria. Tämä on tärkeää myös siksi, että kirkon ja juutalaisten suhde on ollut alusta saakka vaikea. Caspari-keskuksen työyhteys tarjoaa Kylväjälle näköalapaikan messiaaniseen liikkeeseen ja edistää vuorovaikutusta kristittyjen ja messiaanisten juutalaisten välillä.

Vapaaehtoisille lapsityöntekijöille järjestettiin jälleen sapattikouluseminaareja. Lapsityöntekijöiden hepreankielinen verkkoalusta opetusvideoineen on

ollut käytettävissä vuoden alusta lähtien. Opetusmateriaalia on käännetty venäjän ja englannin kielille.

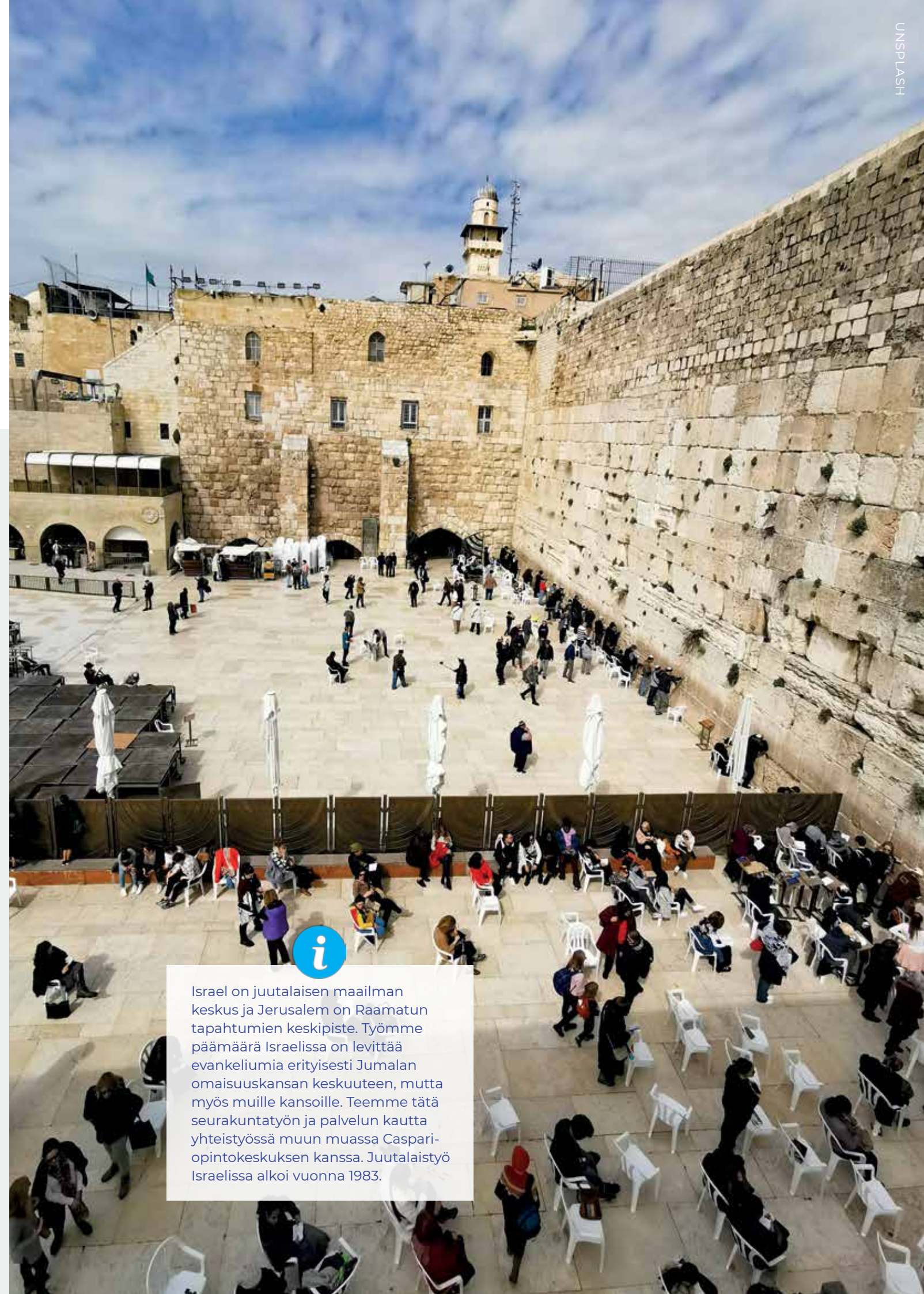
Yhteistyössä First: Israel -raamattukouluohjelman kanssa kurssitettiin norjalaisia nuoria aikuisia ja suomalaisia Legacy-aktioryhmää. Toimintaa on tarkoitettu laajentaa niin, että entistä useammat suomalaisnuoret pääsevät tutustumaan Israeliin ja juutalaistyöhön. Lokakuussa puhjennut Gazan sota keskeytti toistaiseksi Caspari-keskuksen kansainväliset opinnot.

Ebenezer-vanhainkoti Haifassa tarjoaa suojaa iäkkäille messiaanille juutalaisille ja arabikristityille. Koti havainnollistaa toiminnallaan juutalaisten ja arabien välistä sovintoa ja uskon yhteyttä. Kodissa oli asukkaita kolmisenkymmentä. Lähettimme antoi käytännön apua vanhuksille ja henkilökunnalle.

Immanuel-seurakunta toimii historiallisen kirkkorakennuksen ympärillä Tel Aviv-Jaffassa. Rakennus veti puoleensa uteliaita israelilaisia ja oli lasimaalauksineen hyvä evankelioinnin väline. Kirkkoon kävi tutustumassa viikoittain kymmeniä, jopa satoja ihmisiä. Haasteellisten vuosien jälkeen seurakunnan viikko-ohjelma vakiintui norjalaispariskunnan johdossa, mutta loppuvuodesta sota mutkisti tilannetta. Monet ulkomaalaiset seurakuntalaiset muuttivat pois maasta, ja paikalliset liikkuvat tavallista vähemmän kodin ulkopuolella. Jouluna koettiin iloinen yllätys, kun noin 260 israelilaista tuli joulukirkkoon ja yli 70 otti sieltä mukaansa Raamatun.

Lyhytaikainen työntekijämme kertoo eräästä kohtaamisesta:

”Täpäs kirkossa juutalaisen naisen, joka kertoi noin puoli vuotta sitten lähteneensä seuraamaan Jeesusta. Tätä oli edeltänyt useiden vuosien jakso, jolloin nainen oli kokenut Jumalan periksiantamaton kutsua tulla Jeshuan luokse. Nainen oli hyvin kosketettu nähdessään alttarilla vierekkäin ristin ja menoran. Ihmettelimme yhdessä Herran hyvyttä ja iloitsimme siitä, että saamme olla osa Jumalan suurta perhettä.”



Israel on juutalaisen maailman keskus ja Jerusalem on Raamatun tapahtumien keskipiste. Työmme päämäärä Israelissa on levittää evankeliumia erityisesti Jumalan omaisuuskansan keskuuteen, mutta myös muille kansoille. Teemme tätä seurakuntatyön ja palvelun kautta yhteistyössä muun muassa Caspari-opintokeskuksen kanssa. Juutalaistyö Israelissa alkoi vuonna 1983.





## Juutalaistyö Ukraina

Ukrainan yhteiskunnallinen tilanne on ollut jo kauan haasteellinen. Yli kaksi vuotta jatkunut sota on syventänyt monien taloudellista ahdinkoa. Heikoimmassa asemassa olevien aineellinen avustaminen ja ihmisten henkinen ja hengellinen kohtaaminen oli sodan keskellä ensiarvoisen tärkeää.

Pitkäaikaiset juutalaistyön lähettimme jatkoivat työtään kotimaasta käsin etäyhteyksin ja hallinnoivat mittavaa avustustyötä Ukrainassa. He tuottivat kansainvälisenä yhteistyönä hengellistä materiaalia nettiin saavuttaen parhaimmillaan yli viisi tuhatta katsojaa. Yhteydenpito kumppaniemme, Jews for Jesus -järjestön, Odessan luterilaisen synodin ja vammaistyöntekijä **Vladislav Smokvinin** kanssa oli tiivistä. Kylväjän Auta Ukrainaa -keräyksen tuotto 86 500 euroa mahdollisti kumppaniemme toiminnan sodan jalkoihin jääneiden parissa. Kumppanimme toimittivat tarvitsijoille muun muassa ruokaa, lääkkeitä, vaatteita ja apuvälineitä. Avunsaajia olivat tuhannet näkö-, liikunta- ja kehitysvammaiset, haavoittuneet sotilaat, vähävaraiset vanhukset, monilapsiset perheet ja yksinhuoltajat. Aineellisen avun jakamisen lisäksi ihmisiä kohdattiin hengellisesti kutsutilaisuuksissa, jumalanpalveluksissa, raamattupiireissä ja kotikäynneillä.

Sota on ollut järkyttävä asia Ukrainalle, mutta se avasi uusia mahdollisuuksia kohdata ihmisiä. Monet olivat avoimia evankeliumille. Syksyllä messiaanisisessa Uusi Jerusalem -seurakunnassa kastettiin 16 uutta jäsentä. Moni vammaainen henkilö löysi tiensä luterilaisen seurakunnan toimintaan tai raamattupiiriin.

Vammaistyöntekijä Vladislav Smokvin kertoi: ”Eilen vammaisten raamattupiirissä tutkimme Jumalan Sanaa ja keskustelimme. Osallistujat tekivät teenjuonnin lomassa paljon kysymyksiä, ja se oli todella siunattua. Piirin loputtua kukaan ei olisi halunnut lähteä pois.”

Juutalaisnainen todisti juuri löytämästään uskostaan Messiaaseen: ”Tänä vuonna olin ensimmäistä kertaa seder-aterialla. Minua innosti kovasti kaikki, mitä siellä näin ja kuulin. Kerroin siitä juutalaiselle ystävälleni ja kutsuin hänet seuraavalle seder-aterialle. Juhlan jälkeen hän soitti innoissaan. Hänkin oli ymmärtänyt Jeesuksen olevan Messias ja vastaanottanut hänet Herrakseen!”

**Lisätietoja:** [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)



VLADISLAV SMOKVIN

”

*Aineellisen avun jakamisen lisäksi ihmisiä kohdattiin hengellisesti kutsutilaisuuksissa, jumalanpalveluksissa, raamattupiireissä ja kotikäynneillä.*



Ukrainan Odessa tunnetaan juutalaisesta kulttuuristaan. Kylväjä on tavoittanut juutalaisia Odessassa vuodesta 2008. Työ vammaisten hyväksi alkoi vuonna 2012.



## Juutalaistyö Pietari

Tuimme edelleen taloudellisesti Inkerin kirkkoon kuuluvaa Johannes Kastajan seurakuntaa, joka kokoa messiaanisia juutalaisia. Monet Pietarin juutalaisista ovat iäkkäitä. Seurakuntalaisten enemmistö on vähävaraisia vanhuksia, joiden elämä on Ukrainan sodan myötä vaikeutunut. Heitä autettiin aineellisesti monin tavoin. Seurakunta tarjosi interaktiivisia raamattuopetuksia sosiaalisen median kautta. Opetukset kokosivat Raamatun äärelle ihmisiä myös seurakunnan ulkopuolelta, ja seurakuntaan liittyi uusia jäseniä.

Pastori **Aleksei Kargaltsevin** apuna toimivat vapaaehtoiset mahdollistivat seurakunnan toiminnan. Yksi heistä oli pastoriin vaimo **Zinaida**. Vapaaehtoiset toimivat opettajina Inkerin kirkon teologisessa seminaarissa Keltossa, jossa heidän Vanhan testamentin ja kristinuskon juutalaisten juurien tuntemuksensa rikastutti opetusta. Johannes Kastajan seurakunta on Inkerin kirkon ainoa juutalaisseurakunta ja muistuttaa olemassaolollaan juutalaisten läsnäolosta Kristuksen ruumiissa. Se näyttää, mitä messiaaninen juutalaisuus on. Seurakunta toimi oppimisympäristönä teologisen seminaarin opiskelijoille, jotka suorittivat siellä opintoihinsa kuuluvia harjoitteluita.

**Lisätietoja:** [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)



Pietarissa elää noin 80–100 000 juutalaista. Kylväjä haluaa viedä heille evankeliumia Jeesuksesta Messiaasta, joka on myös Jumalan omaisuuskansan ainoa toivo. Toimimme yhteistyössä Inkerin kirkon ja sen Johannes Kastajan seurakunnan kanssa. Seurakunta kokoa messiaanisia juutalaisia. Työ Pietarissa alkoi vuonna 1992.





## Arabiankielinen työ

**Vaikka Kylväjän työn painopiste Israelissa on juutalaisten parissa, palvelemme monikulttuurisen maan muitakin kansoja. Teemme arabiankielistä lapsi-, nuoriso- ja perhetyötä Haifassa paikallisen Rauhanruhtinas-yhdistyksen kautta. Työn päämääränä on julistaa evankeliumia ja opetuslapseuttaa kaikenikäisiä sekä Israelissa että Suomessa maahanmuuttajien parissa.**

**Y**hteyttä yli seurakuntarajojen rakennettiin lasten raamattukerhossa, seurakuntien yhteisissä tilaisuuksissa, perheleirillä, evankelisten arabipastorien synodissa sekä arabipastorien ja messiaanisten seurakuntien johtajien kokoontumisissa.

Rauhanruhtinas-yhdistyksen alaisuudessa toimii pieni Elämän leipä -seurakunta, jota lähettimme pastorina työskentelevä puoliso johtaa. Vuoden aikana pastori äänitti parin viikon välein saarnansa, ja se toimitettiin noin 50 sähköpostiosoitteeseen Israelissa ja sadalle maahanmuuttajalle Suomessa. Pastori piti aktiivisesti yhteyttä näihin ystäviin. Yhdistyksen kotisivuille ([www.khobzallahayat.com](http://www.khobzallahayat.com)) on ladattu kymmeniä elämänläheisiä opetuspuheita englannin-

kielisinä tiivistelmineen. Sivustolla voi kuunnella myös Elämän Leipä -lauluryhmän arabiankielistä musiikkia.

Elokuussa seurakunnat Suomessa järjestivät maahanmuuttajille tilaisuuksia, joissa lähettimme ja hänen puolisonsa puhuivat. Tilaisuudet koettiin tarpeelliseksi ja onnistuneiksi. Vuoden jälkipuoliskolla lähettimme vieraili useissa seurakunnissa Suomessa.

Rauhanruhtinas-yhdistyksen toiminnan päämääränä on, että nuoret ja nuoret aikuiset kypsyvät kantamaan vastuuta lapsi- ja nuorisotyöstä. Tavoitteena on juurruttaa yhteyden ja yhteistyön malleja, jotta työ voisi aikanaan jatkua itsenäisesti paikallisin voimin. Lähettimme työnkuvassa painottuu tule-

vaisuudessa paikallisten tukeminen oman palvelupaikan löytämisessä ja täyttämässä. Lähettimme jatkaa yhteyksien luomista lapsityötä tekevien tahojen välille.

Lähettimme osallistui pastoripuolisonsa kanssa paikallisen toimijan, Valon talon perustamaan arabikristittyjen ja juutalaisten tiimiin, joka järjestää perheleirejä. Gazan sodan alettua lokakuussa leiri keskeytyi. Tämän jälkeen pastori jakoi kymmeniä ruoka-avustuspaketteja niitä tarvitseville perheille. Yhteys Valon talon kanssa tiivistyi entisestään. Lähettimme pastoripuoliso kutsuttiin vankila-työn tiimiin, joka vieraili kymmenissä vankiloissa tavoittaen useita satoja vankeja. Myös jälkihoitoon panostettiin.

Sota toi uusia ihmisiä seurakuntaan, johon kuului vuoden lopussa nelisenkymmentä henkeä. Hengellinen etsintä lisääntyi. Hämmennyksen keskellä henkilökohtaiset keskustelut ja yhteinen rukous olivat arvokkaita, vaikka luottamuksen ja yhteyden rakentaminen Israelissa oli entistäkin haasteellisempaa. Etsimme mahdollisuuksia välittää sovinnon ja toivon viestiä sodan traumojen ja turvattomuuden keskellä.

**Lisätietoja: [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)**



Israelin arabiankielisissä yhteisöissä on suuri tarve seurakunnan kasvuun johtavalle toiminnalle, joka vahvistaa kristittyjen identiteettiä ja kasvua Jeesuksen opetuslapsina. Kutsumme seurakuntia ja organisaatioita yhdistämään voimansa ja verkostoitumaan, jotta ne voivat yhdessä vastata paremmin kristillisen kasvatuksen tarpeisiin. Työ on alkanut vuonna 2014.



# Diasporatyö

**Diasporatyössä tavoitamme ihmisiä, joiden kotimaissa perinteisen lähetystyön tekeminen on vaikeaa. Keskitymme ensisijaisesti heihin, jotka ovat lähtöisin kristinuskolta suljetuilta alueilta, kuten Keski-Aasiasta, Intiasta ja Pakistanista. Monet heistä eivät ole koskaan kuulleet evankeliumia. Kylväjä tekee yhteistyötä seurakuntien ja pakolaisjärjestöjen kanssa. Työ painottuu Kreikkaan, mutta sitä tehdään myös Etu-Aasiassa. Kylväjä tarjoaa asiantuntijuutta seurakuntien käyttöön myös Suomessa kouluttamalla ja tuottamalla aineistoja. Lisäksi tuemme pakolaisseurakuntien ja -verkostojen toimintaa.**

**M**onimuotoinen diasporatyömme laajeni edelleen vuonna 2023. Uusien kristittyjen kouluttaminen ja varustaminen oli entistäkin tärkeämpää. Tavoitteena on, että pakolaistaustaiset uudet kristityt ottavat yhteisessä lähetystehtävässä nykyistä vahvemman roolin. Loimme rakenteita, jotka mahdollistavat tämän.

Vuoden aikana Kreikkaan muutti yksi uusi perhe sekä yksi lähetti. Yksi perhe palasi Suomeen. Yhteensä diasporatyössämme Kreikassa oli 13 työntekijää. Suomesta käsin työskenteli diasporatyön asiantuntijan lisäksi kaksi työntekijää.

Alpha & Omega -keskuksessa Koropissa tavoitimme ennen kaikkea intialaisia ja pakistanilaisia siirtolaisia ja pakolaisia. Toimimme siellä yhteistyössä Crossroads-järjestön kanssa. Opetimme pakolaisille englantia ja kreikkaa ja annoimme raamattuopetusta verkon välityksellä. Viikoittaiseen ohjelmaan kuului myös jumalanpalvelus sekä nuoriso- ja naistyötä. Tavoitteena oli kouluttaa ja varustaa tulevia vastuunkantajia, jotta vastuuta toiminnasta voitaisiin siirtää yhä enemmän uusille kristityille.

Jatkoimme työtä urdun- ja hindinkielisten parissa myös Ateenan keskustan alueella. Järjestimme jumalanpalveluksia ja raamattupiirejä. Teimme kotikäyntejä sekä sielunhoito- ja diakoniatyötä. Autoimme mahdollisuuksien mukaan ihmisiä käymään lääkärissä ja asioimaan viranomaisten kanssa. Järjestimme myös muita tapahtumia ja erityisohjelmaa.

Urheilutyö yhdessä AMG International -järjestön kanssa vakiintui. Vaikka lähettimme palasivat vuoden aikana Suomeen, työtä jatkoi paikallinen osa-aikainen työntekijä. Toiminnan keskuspaikka oli kristillinen urheilukeskus Koropissa Ateenan kupeessa. Tämän lisäksi pelasimme otteluita muita joukkueita vastaan eri puolilla maata.

Jalkapalloharjoitusten ja pelien kautta tavoitimme Kreikkaan eri puolilta maailmaa tulleita ihmisiä. Noin kolmasosa heistä oli pakolaisia, kuten kurdeja, afganeja ja syyrialaisia. Noin kolmasosa oli pidempään maassa asuneita siirtolaisia, joista suurin osa oli kotoisin Albaniasta, Romaniasta tai Puolasta.

Urheilu tarjoaa luontevan tavan kohdata pakolaisia ja siirtolaisia ja kulkea heidän rinnallaan

haastavankin arjen keskellä. Urheilutyössä tuemme urheilemisen, hartauksien, rukouksen ja sosiaalisten tilanteiden kautta osallistujien fyysistä, henkistä, sosiaalista ja hengellistä hyvinvointia ja kasvua.

Ukrainan sodan seurauksena Kreikkaan saapui paljon myös ukrainalaisia. Yhdessä Hellenic Ministries -järjestön kanssa autoimme ja tuimme ukrainalaisia monin tavoin. Rukoilimme heidän puolestaan. Annoimme heille ruokakasseja, vaatteita ja neuvoja. Etsimme heille huonekaluja, muita tavaroita sekä asuntoja ja työpaikkoja.

Verkostojen kautta tapahtuva kansainvälinen diasporatyömme jatkui entistä monipuolisempaan. Yksi työntekijöistämme jatkoi Suomesta käsin Refugee Highway Partnershipin (RHP) globaalina koordinaattorina ja toinen aloitti verkoston työntekijänä tehtävänä kartoittaa globaalin kristillisen pakolaistyön kokonaiskuvaa.

Suomesta käsin toiminut diasporatyön erityisasiantuntija jäi vuoden alussa pois RHP:n Euroopan johtoryhmästä ja keskittyi persiankielisiä pakolaisia auttavan kansainvälisen työryhmän johtamiseen. Hänen työnkuvaansa kuului myös pakolaiskristittyjen vastuunkantajakoulutuksen johtaminen.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme tiivistä yhteistyötä Ateenasta käsin toimivan koulutus-, trauma- ja tavoittavaan työhön keskittyvän järjestön kanssa. Diasporatyön erityisasiantuntijamme osallistui tämän järjestön johtoryhmätyöskentelyyn, ja yksi läheteistämme toimi sen hallinnollisissa tehtävissä. Yksi lähettimme opetti järjestön raamattu- ja opetuslapsuskoulussa ja toimi mentorina Ateenassa asuville persiankielisille kristityille. Hän teki myös opetusmatkan Samosin saarelle, jonne tuli vuoden lopulla runsaasti pakolaisia.

Jatkoimme monipuolista yhteistyötä persiankielisen pakolaisseurakunnan kanssa. Pohjois-Kreikan työ tuli päätökseensä ja oli erittäin rohkaiseva ja vaikuttava kokeilu kolmikantaisesta yhteistyöstä. Pakolaistaustaisen lähettiperheen, Suomesta lähtemämme lähettiperheen ja kreikkalaisen evankelisen seurakunnan vierailut pakolaisleireillä sekä aikuisten kristinoppileirit kreikkalaisten tarjoamissa tiloissa kantoivat paljon hedelmää. Pakolaistaustaisen



”Traumatyö laajentui merkittävästi ja vastaanotto oli erittäin positiivista.

lähettiperheen muutettua syksyllä toiseen maahan Kylväjän lähettiperhettä pyydettiin muuttamaan Lesvoksen saarelle. Sinnekin saapui vuoden jälkimmäisellä puoliskolla runsaasti pakolaisia, joiden parissa tukemamme pakolaistaustainen lähettiperhe jatkoi evankelioivaa työtä.

Jatkoimme Kreikassa ja Etu-Aasiassa traumatyötä, jota teki yksi lähettipariskunta osana kansainvälistä tiimiä. Koulutuksiin osallistui pakolaistyötä tekevien järjestöjen ja seurakuntien työntekijöitä sekä pakolaisuudessa eläviä kristittyjä vastuunkantajia ja johtajia. Työ laajentui merkittävästi ja vastaanotto oli erittäin positiivista. Traumatyön vaikuttavuuden ytimessä olivat työkalujen kulttuurisensitiivisyys ja monistettavuus maallikoiden käyttöön.

Traumatyössä kohtaamme toistuneista traumaista kärsiviä pakolaisia. Tarkoituksena on osoittaa trauman vaikutus ihmisen mielenterveyteen, hengelliseen hyvinvointiin, ihmissuhteisiin ja minäkuvaan. Tavoitteena on yksilöiden ja yhteisöjen voimaannuttaminen kohti luottamusta tulevaisuuteen ja elämän merkityksellisyyteen. Tämä tapahtuu työpajoissa opettamalla, kuuntelemalla ja traumatyön työkaluja hyödyntämällä ja harjoittelemalla. Olimme yhtenä järjestäjänä kuudessa työpajassa, joissa kohtasimme yhteensä noin 200 henkilöä.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme yhteistyötä monien järjestöjen kanssa. Työntekijämme opettivat naisten- ja perhepäivissä sekä naisten raamattupiireissä. He kohtasivat pakolaisia leirin

ulkopuolella ja olivat mukana järjestämässä hengellisiä leirejä. Työntekijämme solmi yhteyksiä myös paikallisiin viranomaisiin ja sekulaareihin pakolaisjärjestöihin, joiden avulla persiankielisille lapsille ja nuorille avautui koulupaikkoja ja kreikan kielen tukiovetusta, ja vanhemmat saivat psykososiaalista tukea.

**Lisätiedot:**  
[taneli.skytta@kylvaja.fi](mailto:taneli.skytta@kylvaja.fi)  
 (kansainväliset verkostot)  
[aatu.grohn@kylvaja.fi](mailto:aatu.grohn@kylvaja.fi)



Globaali muuttoliike on kiistaton megatrendi. Yli 110 miljoonaa ihmistä on liikkeellä vasten tahtoaan. Pakolaisten määrä maailmassa on yli kaksinkertaistunut viimeisten kymmenen vuoden aikana, eikä ilmiö näytä laantuvan. Vuonna 2015 alkaneen pakolaiskriisin jälkeen Eurooppaan on tullut yli kaksi miljoonaa pakolaista, ja Kreikka on ollut yksi keskeinen kauttakulkumaa. Pakolaisten lisäksi Kreikassa elää satoja tuhansia siirtolaisia. Työmme Kreikassa alkoi vuonna 2013.



## Etu-Aasia

**Tuemme Evankelisluterilaisen koulutus- ja tutkimusinstituutin työtä, jonka tavoitteisiin kuuluu paikallisten kristittyjen ja seurakuntien vahvistaminen. Teemme työtä myös liikkeellä olevien kansojen parissa.**

**T**yöalueen poliittinen tilanne säilyi jännitteisenä, ja maan talous heikentyi edellisvuosien tapaan. Paikallisen valuutan arvo laski ja inflaatio kasvoi nopeasti. Tämän seurauksena ihmisten päivittäinen elämä muuttui entistä haastavammaksi. Varsinkin pienituloisimpien elämä oli vaikeaa. Helmikuussa maassa tapahtui maanjäristys, joka sai aikaan valtavat tuhot ja humanitaarisen katastrofin.

Maan kristityt kokivat monenlaista vastustusta uskonsa tähden. Viime vuosina kristittyihin kohdistunut väkivalta on vähentynyt hiukan, mutta maan hallinnon ja yhteiskunnan epäluottamus ja vihamielinen asenne kristittyjä kohtaan ovat silti kasvaneet. Toimintavuoden aikana ulkomaalaisten kristittyjen

maahantulokieltojen määrä kasvoi. Paikallisten kristittyjen työllistymistä varsinkin valtion virkoihin on vaikeutettu. Kristityt kokevat vastustusta myös kansallismielisten muslimien taholta.

Etu-Aasiassa työemme maan valtaväestön parissa kanavoituu Evankelisluterilaisen koulutus- ja tutkimusinstituutin kautta. Luterilainen teologinen koulutus ja raamattuopetus vahvistavat paikallisia kristittyjä ja kirkon vastuunkantajia, jotka elävät islamilaisessa ympäristössä paineiden alaisina. Toimintavuoden aikana instituutti järjesti useita teologisia seminaareja. Yksi seminaareista pidettiin Kylväjän Kaukasian työalueella, jossa pystyimme hyödyntämään alueiden kielellistä ja kulttuurista yhteyttä.

Verkon kautta opetus tavoitti myös laajemmin kyseisen kieliryhmän ihmisiä. Syksyllä toteutimme internetsivujen uudistuksen, jolla paransimme instituutin sähköisten opetusmateriaalien saatavuutta.

Teemme Etu-Aasiassa työtä myös liikkeellä olevien kansojen parissa. Tästä kerrotaan tämän toimintakertomuksen diasporatyön osuudessa.

Toimintavuoden aikana työalueella oli yksi seniorilähetäjä sekä osan vuodesta yksi pariskunta diasporatyössä.

**Lisätiedot: [janne.aitta@kylvaja.fi](mailto:janne.aitta@kylvaja.fi)**



Työmme piirissä olevat ihmiset kuuluvat vähiten evankeliumilla tavoitettuihin islaminuskoisiin kansoihin. Heidän parissaan ei vielä ole riittävästi todistusta Kristuksesta. Kylväjän työ Etu-Aasiassa alkoi vuonna 1975.





## Etiopia

**Tuemme nopeasti kasvavan kirkon työntekijäkoulutusta sekä lähetys- ja evankelioimistystä. Lisäksi toteutamme kumppaneidemme kanssa kehitysyhteistyöhankkeita ja sponsorioimme kummiohjelman kautta lasten päiväkeskusta.**

Vuosi 2023 oli edelleen haasteellinen, vaikka levottomuudet Tigrayn konfliktialueella rauhoittuivat. Etiopia on väestöltään ja pinta-alaltaan suuri, yli 80 etnisestä ryhmästä koostuva liittovaltio, jossa puhkeaa jatkuvasti levottomuuksia eri puolilla maata. Talouden alamäki ja jatkuvat erimielisyydet kansanryhmien välillä heikentävät Etiopian mahdollisuuksia rakentaa kestävää rauhaa. Myös korkea inflaatio hankaloitti ihmisten elämää.

Etiopiaa pitkään vaivannut kuivuus päättyi maan eteläosassa, ja ajoittain sateita tuli ylen määrin. Toisaalta El Niño -sääilmiön aiheuttama kuivuus rajoitti ruoan saatavuutta muun muassa Pohjois-Gonderin, itäisen Amharan ja itäisen Tigrayn alueilla. Vakavimmat uhat terveydelle ja turvallisuudelle kohdistuivat edelleen naisiin ja tyttöihin.

Haasteista huolimatta työmme jatkui. Vuoden aikana maassa oli kolme Kylväjän lähettiä, jotka olivat osa Norjan luterilaisen lähetysliiton (NLM) työntekijätiimiä. Lähettipariskunta opetti Tabor Evangelical Collegessa, joka on yksi Mekane Yesus -kirkon koulutuskeskuksista. Mekane Yesus -kirkko on kasvanut voimakkaasti. Tämä on synnyttänyt haasteita: pappeja ja evankelijoita ei ole riittävästi ja hyvästä opetuksesta on pulaa. Teologisen opetuksen lisäksi haluamme varustaa kristittyjä elämään lähetyselämää ja kantamaan vastuunsa Jeesuksen antamasta lähetystehtävästä.

Kolmas työntekijämme asuu Addis Abebassa, josta käsin hän teki matkoja maan kaakkoisosaan. Hän toimi asiantuntijana ja yhteyshenkilönä Norjan valtion rahoittamassa ruokaturvaprojektissa, joka työllisti yhdeksän paikallista työntekijää. Ruokaturvaa parannettiin lisäämällä ihmisten tietoa kotitalouksien hedelmä- ja vihannestuotannosta, karjanhoidosta ja kuivuutta kestävien viljelykasvien tuotantomenetelmistä. Ruokaturvan kehittäminen on auttanut koko yhteisöä merkittävästi ja kohen-  
tanut sen taloudellista tilannetta. Hankkeen suorita  
hyödynsääjia oli yli 20 000.

Työntekijämme oli osa tiimiä, joka pyrkii ta-  
voittamaan saavuttamatonta kansanryhmää Addis  
Abebassa yhteistyössä Mekane Yesus -kirkon ja  
muiden alueella työskentelevien organisaatioiden  
kanssa. Toukokuussa 2023 hän ryhtyi suunnittele-  
maan yhdessä Addis Abeban synodin kanssa han-  
ketta, joka auttaa vammaisia ihmisiä. Itä-Etiopiassa  
Ginnirin kaupungissa lasten kristillisen päiväkes-  
kuksen toimintaan osallistui 60 lasta. Keskuksessa  
huolehditaan lasten ruokailuista, vaatetuksesta ja  
terveydenhuollosta sekä tuetaan koulunkäyntiä.  
Keskuksen tarjoaman lisäopetuksen ansiosta lasten  
mahdollisuudet jatko-opintoihin ja ammatin saami-  
seen paranevat.

Lokakuussa kaksi työntekijäämme sai jälleen  
mahdollisuuden opettaa kahden päivän ajan Mekane  
Yesus -kirkon lähetysjärjestön, International Mission  
Societyn lähetyskurssilla. Osallistujina oli 26 hyvin  
motivoitunutta opiskelijaa, ja kokemus yhteistyöstä  
oli erittäin positiivinen. Useimpien lähettikandidaat-  
tien kohdealueista ei ollut vielä tehty päätöstä.

**Lisätiedot: [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)**



Työskentelemme Itä-Afrikassa  
Norjan luterilaisen lähetysliiton  
(NLM) kumppanina ja maailman  
suurimman luterilaisen kirkon,  
Etiopian Mekane Yesus -kirkon  
työyhteydessä. Työ Etiopiassa alkoi  
vuonna 1974.

”

*Minulla on omat suunnitelmani  
teidä varten, sanoo Herra. Minun  
ajatukseni ovat rauhan eivätkä  
tuhon ajatuksia: minä annan  
teille tulevaisuuden ja toivon.”*

**Jer. 29:11**





”

*Vuoden aikana seurakunnan yhteyteen tuli uusia ihmisiä ja kokoontumisia voitiin pitää aiempaa säännöllisemmin.”*

heistä elävät väkivallan uhan alla. Kristittyjen määrä kasvaa, mutta hitaasti.

Työmme painopiste on siirtynyt pääkaupungista pienempään kaupunkiin alueelle, jossa on hyvin vähän tavoitettavaa toimintaa. Tuemme paikallista evankelistaa, joka tekee alueella seurakuntaa perustavaa työtä. Evankelista kohtaa ihmisiä henkilökohtaisesti ja järjestää kotikokoontumisia. Vuoden aikana seurakunnan yhteyteen tuli uusia ihmisiä ja kokoontumisia voitiin pitää aiempaa säännöllisemmin. Syyskuussa paikallisille kristityille pidettiin työaluvierailun yhteydessä Evankelisluterilaisen koulutus- ja tutkimusinstituutin raamatunopetusseminaari.

Kylväjän työntekijäperhe kulki pääkaupungissa paikallisten kristittyjen rinnalla raamattupiirin ja henkilökohtaisten kohtaamisten kautta. Työntekijämme opetti kansainvälisessä kristillisessä koulussa tieto- ja viestintätekniikkaa. Opetustyön lisäksi hän mentoroi ja tuki toisella paikkakunnalla toimivaa evankelistaa. Perheen työkausi päättyi kesällä ja he palasivat kotimaahan. Työaluevastaava jatkoi evankelistan tukemista etäyhteyksin.

**Lisätiedot:** [janne.aitta@kylvaja.fi](mailto:janne.aitta@kylvaja.fi)

## Kaukasia

**Tuemme seurakuntaa perustavaa työtä, jonka tavoitteena on omakielinen, julkinen, luterilainen, ulospäin suuntautuva seurakunta. Toimimme lisäksi kansainvälisen kristillisen koulun työyhteydessä.**

**K**aukasian konflikti ja sen aiheuttama humanitaarinen kriisi ylittivät uutiskynnyksen myös Suomessa. Vuosikymmeniä ratkaisemattomana kytenyt vihanpito ja katkeruus ovat viime vuosina purkautuneet väkivallaksi. Syyskuun salamasodan jälkeen tilanne jälleen rauhoittui. Kylväjän työalueella olot ovat säilyneet rauhallisina, vaikka sotaa on käyty hyvin lähellä. Turvallisuustilanne mahdollisti työaluevastaavan vierailun työkohteessamme.

Maan uskonnonvapautustilanne on heikko, mutta näköpiirissä on muutosta parempaan. Paikallisten kristittyjen ja kirkkojen kokoontumisvapautta rajoitetaan varsinkin pääkaupungin

ulkopuolella, minkä vuoksi kokoontumispaikka ei voi olla julkinen eikä seurakuntatoimintaa voi pitää avoimesti esillä. Valtio kontrolloi ja rajoittaa uskonnollisen kirjallisuuden julkaisua ja levittämistä. Myös islamin äärimuotoja kontrolloidaan, eivätkä islamin avoimesti aggressiiviset suuntaukset ole näkyvä osa yhteiskuntaa.

Kristittyjen tilanne ja heihin suhtautuminen vaihtelee paljon alueen ja perhetaustan mukaan. Vaikka yhteiskunta on näennäisesti maallistunut, islam vaikuttaa taustalla vahvasti. Pääkaupungissa suhtautuminen on suopeampaa, pääkaupungin ulkopuolella lähes poikkeuksetta hyvin epäluuloista. Paikalliset kristityt kokevat kiusaamista ja syrjintää, ja jotkut



Tässä valtauskonnoltaan islamilaisessa maassa on protestanttisia kristittyjä vain noin 0,3 prosenttia. Protestanttiset seurakunnat ovat yhteiskunnassa vielä niin marginaalisia, että monet eivät tiedä niiden olemassaolosta, eikä suurin osa kaukasialaisista ole koskaan tavannut paikallista kristittyä. Ihmiset ovat melko maallistuneita, vaikka pitäytyvätkin ainakin nimellisesti valtauskontoon. Kylväjän työ Kaukasiassa alkoi vuonna 2007.





”

Minulla on omat suunnitelmani teitä varten, sanoo Herra. Minun ajatukseni ovat rauhan eivätkä tuhon ajatuksia: minä annan teille tulevaisuuden ja toivon.”

Jer. 29:11

tajuuskoulutuksessa. Vuosittain tuhannet aikuiset, nuoret ja lapset hyötyvät järjestön ennaltaehkäisevästä työstä ja mielenterveyspalveluista.

Yhteiskunnallisesta epävarmuudesta huolimatta työmme jatkui. Vuoden alussa työntekijämme joutui olemaan poissa työpaikaltaan naisten työntekoa rajoittavan määräyksen vuoksi yhden kuukauden. Syyskuussa hän joutui lähtemään työalueelta äkillisen turvallisuusuhan vuoksi. Työ jatkui kuitenkin kotimaasta käsin.

Lisätiedot: [mikko.puhalainen@kylvaja.fi](mailto:mikko.puhalainen@kylvaja.fi)

## Keski-Aasia

**Pyrimme parantamaan ihmisten sosiaalisia ja aineellisia olosuhteita terveydenhuollon ja yhteisön kehittämisen hankkeilla. Hankkeet toteutetaan yhdessä viranomaisten ja paikallisten ihmisten kanssa.**

**K**ertomusvuonna Keski-Aasiassa sijaitsevan valtion yhteiskunnallinen ja poliittinen tilanne jatkui vaikeana. Köyhyys lisääntyi sekä kaupungeissa että maaseudulla. Maassa oli paljon aliravitsemuksesta kärsiviä ihmisiä. Hätäavulle oli valtava tarve, mutta ulkomainen apu väheni. Myös kuivuus aiheutti ongelmia ja hankaloitti ruoantuotantoa. Maassa tapahtui useita maanjäristyksiä, jotka aiheuttivat suuria taloudellisia vaikeuksia ja kuolonuhreja.

Maan kasvavat ongelmat vaikuttivat lähes kaikkien ihmisten elämään. Pessimismi ja näköalattomuus olivat yleisiä. Perheet olivat huolissaan lastensa tulevaisuudesta ja mahdollisuuksista hyvän elämän rakentamiseen. Epävarmuus tulevasta, yhteiskunnal-

lisen elintilan kapeneminen ja heikko taloudellinen tilanne aiheuttivat mielenterveysongelmia erityisesti naisille, mutta myös miehet kärsivät niistä. Tämä johti mielenterveystyön tarpeen lisääntymiseen entisestään. Työntekijämme tuki mielenterveyshankkeiden paikallisia johtajia ja hankehallinnon työntekijöitä. Tavoitteena olivat entistä laadukkaammat, itsenäisemmät ja yhteistyötä arvostavat työtavat. Työntekijämme tuki mielenterveysohjelman paikallisia vastuuhenkilöitä ohjaamalla ajatusprosesseja mielenterveyteen vaikuttavista tekijöistä. Lisäksi hän tarjosi mentorointia kahdelle paikalliselle työntekijälle yhteistyöjärjestön sisäisessä joh-



Keski-Aasian valtio on maailman köyhimpiä maita. Työttömyys vaivaa suurta osaa kansasta, josta yli 99 prosenttia on muslimeja. Suurimmalla osalla väestöstä on erittäin vähän tietoa kristinuskosta ja maansa kristityistä, jotka eivät voi kokoontua julkisesti eivätkä järjestäytyä. Kristittyihin kohdistuu vakavaa uhkaa sekä yksityisten ihmisten että viranomaisten taholta. Kylväjä on toiminut maassa kansainvälisen kristillisen avustusjärjestön työyhteydessä vuodesta 1974.



## Mongolia

**Tavoitteenamme on vahvistaa Mongolian evankelisluterilaisen kirkon (MELC) missionaalista luonnetta, jotta kirkko tavoittaa ja palvelee mongolien lisäksi muitakin kansoja evankeliumilla. Kehitysyhteistyöhankkeidemme kautta paikallisille syntynyt hankeosaaminen voi auttaa mongolikristittyjen pääsyä saavuttamattomien kansojen pariin.**

Vuoden 2023 alussa työalueella toimi yksi lähetitperhe, joka asui pienessä kaupungissa Ulaanbaatarin lähistöllä. Tavoittava työ käynnistettiin raamattupiirillä. Alueella on ollut aiemmin julkista seurakuntatoimintaa, mutta viranomaiset eivät enää antaneet siihen lupaa. Lähettimme palvelu suuntautuu paikallisen, seurakuntaa rakentavan työn lisäksi erilaisiin koulutushankkeisiin, joissa lähetit vahvistavat paikallisten kristittyjen ja seurakuntien osaamista ja työnäkyä erityisesti lasten ja nuorten parissa sekä musiikkityössä. He antavat myös lähetyskasvatusta kokonaiskirkossa (MELC). Lähettimme palvelee myös kehitysyhteistyössä paikallisen kumppanijärjestömme hankkeissa sekä opettajakoulutuksen projekteissa.

Lähetitperhe palasi lapsen syntymän vuoksi tilapäisesti Suomeen, eikä työalueella tämän vuoksi ollut vuoden lopulla yhtään lähettiämme. Valmistelimme uuden lähetin lähettämistä paikallisen toimijan tueksi kristillisen sosiaalityön kehittämishankkeeseen.

Tuimme Mongolian evankelisluterilaisen kirkon raamattukoulutustyötä (Mongolian Bible School) ja kolmen paikallisseurakunnan (Ulaanbaatar, Arkhangai, Dundgobi) tavoittavaa työtä. Tuimme useita teologianopiskelijoita, joista yksi vihittiin valmistumisensa jälkeen MELC:n papiksi. Kirkko järjesti jälleen tuellamme vuosittaisen Luther-seminaarin.

Kehitysyhteistyöhankkeet jatkuivat paikallisin voimin. Hankkeista kerrotaan tarkemmin toimintakertomuksen kehitysyhteistyöosuudessa.

**Lisätiedot:** [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)



Mongolia avautui ulkomaille kommunismin romahdettua 1990-luvun alussa. Tätä ennen maa oli evankeliumilta suljettu. Mongolian valtauskonto on tiibetinbuddhalaisuus, johon on usein sekoittunut shamanistisia piirteitä. Kylväjän työ Mongoliassa käynnistyi vuonna 1997 yhteistyössä Norjan luterilaisen lähetysliiton (NLM) kanssa. Evankelioimistyön hedelmänä syntyneet seurakunnat yhdistyivät vuonna 2017 Mongolian evankelisluterilaiseksi kirkoksi (MELC). 1990-luvulta lähtien kristittyjen määrä on kasvanut, ja vuonna 2023 heitä oli arviolta lähes kaksi prosenttia väestöstä.

”

*Me riemuitsemme jopa ahdingosta, sillä tiedämme, että ahdinko saa aikaan kestävyyttä, kestävyys auttaa selviytymään koetuksesta ja koetuksesta selviytyminen antaa toivoa.”*

**Room. 5:3–4**







”

*Ei kukaan muu voi pelastaa kuin hän (Jeesus Kristus). Mitään muuta nimeä, joka meidät pelastaisi, ei ole ihmisille annettu koko taivaankannen alla.”*

**Ap. t. 4:12**

## Itä-Siperian Jakutia

### Sahan tasavalta

**Työmme tavoitteena on Inkerin kirkkoon kuuluva itsenäinen seurakunta Sahan tasavallan pääkaupungissa Jakutskissa. Vahvistamme seurakunnan missionaalisuutta, jotta se tavoittaisi evankeliumilla jakuuttien lisäksi muitakin kansanryhmiä Venäjän Kaukoidässä.**

**K**ansainvälisen poliittisen tilanteen, matkustus- rajoitusten ja Suomen itärajan sulkeutumisen vuoksi Suomesta lähetettyjen työntekijöiden oli lähes mahdotonta päästä työalueelle Sahan tasavaltaan. Työntekijämme läsnäolo on aivan ratkaisevaa seurakunnan tulevaisuudelle, ja se mahdollistui syksyllä noin kolmen kuukauden ajaksi. Jumalan- palvelukset, opetustilaisuudet ja sielunhoito ovat jatkuneet läpi vuoden etäyhteyksien avulla Suomesta ja Inkerin kirkosta käsin. Tämä on auttanut pientä ryhmää pysymään seurakuntayhteyden ja kaitsennan alla, vaikka säännöllisiä kokoontumisia ei ole ollut.

Suunnitelma hengellisen toimintaryhmän virallisesta rekisteröitymisestä seurakunnaksi siirtyi vaikeuksien vuoksi tulevaisuuteen. Huoneisto, jossa ryhmä on viime vuosina kokoontunut, jouduttiin luovuttamaan omistajan käyttöön. Uutta kokoontumistilaa ei vielä löytynyt. Suunniteltua hengellisen kirjallisuuden kääntämistä ja julkaisemista ei voitu vielä toteuttaa.

Suunnitelmissa on ollut myös jakuuttikristityn kouluttaminen ja varustaminen hoitamaan jakuuttien keskuuteen syntyneitä seurakuntaa. Olemme etsineet yhdessä Inkerin kirkon kanssa pappia tai pappisdiakonia, joka voisi tukemme varassa ottaa vastuuta Jakutskin seurakunnan opettamisesta ja kaitsennasta. Keväällä työhön oli tutustumassa useamman viikon ajan Siperiasta lähtöisin oleva Inkerin kirkon pappisdiakoni. Poliittisen epävakauden vuoksi suunnitelma on toistaiseksi lykkääntynyt.

Meidät on kutsuttu jakuuttikansan keskuuteen pitämään tarjolla kristinuskon sanomaa, joka tuo turvan ja toivon. Evankeliumin varassa ihminen voi kestää elämän, kärsimyksen ja kuoleman.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Alkuperältään turkinsukuiset jakuutit ovat Siperian suurin alkuperäiskansa. Valtaosa noin 500 000 jakuutista asuu Sahan autonomisessa tasavallassa Venäjän Kaukoidässä. Uskonnottaan jakuutit ovat shamanisteja ja animisteja. He kuuluvat vähiten evankeliumilla saavutettuihin kansoihin. Raamatunkäännöstyö jakuutin kielelle jatkuu. Uusi testamentti on valmistunut, ja parhaillaan käännetään Vanhaa testamenttia. Tuotamme myös muuta keskeistä kristillistä kirjallisuutta jakuutin kielelle. Kylväjän työ Sahan tasavallassa alkoi Inkerin kirkon kutsusta vuonna 2015.



”

...että he kääntyisivät pimeydestä valkeuteen ja saatanaan vallasta Jumalan tykö ja saisivat uskomalla minuun synnit anteeksi ja perintöosan pyhitettyjen joukossa.”

**Ap.t. 26:18**

## Itä-Siperian Burjatia

**Tuemme burjaattikristittyjä rakentamaan kansallisia, luterilaisia ja itsenäisiä seurakuntia, jotka kasvavat aktiivisiksi lähetyselämässä ja palvelevat kokonaisvaltaisesti niin burjaattien kuin muidenkin kansojen tavoittamiseksi evankeliumilla.**

Ulan-Uden Kristuksen armon seurakunnan jumalanpalvelustoiminta siirtyi vanhasta toimistotilasta uuteen, valmistumassa olevaan kirkkorakennukseen, jonka Inkerin kirkon piispa vihki sakraalilaksi elokuun lopussa. Seurakunnan uskottavuuden, luotettavuuden ja tulevaisuuden toimintamahdollisuuksien kannalta oma kirkko nähtiin välttämättömäksi. Rakennushanke oli kuitenkin köyhälle seurakunnalle mahdoton toteuttaa. Kirkon rakentaminen käynnistyi vuonna 2019 Kylväjän keräysten ja muiden lahjoitusten tuella. Rakentamista on jatkettu varainkeruun tuoton mahdollistamaan tahtiin lukuun ottamatta kylmintä talvikautta ja koronasulkua.

Vuonna 2023 tehtiin sisustustöitä ja hankittiin invahissi. Ulan-Uden kirkkorakennus on suunniteltu palvelemaan burjaattien lisäksi laajasti Itä-Siperian ja Kaukoidän kansojen raamattu- ja työntekijäkoulutuksen tarpeita.

Papiksi vihittyä burjaattikristittyä **Aleksandr Dyshenovia** valmennettiin Ulan-Uden seurakunnan tulevaksi paimeneksi. Hänestä toivotaan kirkkoherrana pitkään toimineen **Vladimir Nikiforovin** seuraajaa. Dyshenov osallistuu kiinan kieltä puhuvien parissa tehtävään opetus- ja tavoittavaan työhön.

Jumalanpalveluksien osallistujamäärä vaihteli. Parhaimmillaan koolla oli 60 henkilöä. Viikolla kokoonnuttiin usein raamattupiireihin ja lauantaisin rukousskokoukseen. Inkerin kirkon koulutuskeskus tarjosi koulutusta kristinopin, teologian ja vastuunkantamisen kysymyksiin.

Palvelumatkoja maaseudun kyliin jatkettiin. Seurakuntayhteyden ulottumattomissa olevia uskovia rohkaistiin Raamatun sanalla ja rukouksella. Kastetuille jaettiin ehtoollista. Mahdollisuuksien mukaan kyliin vietiin humanitaarista apua. Kodeissa pidettäviin kokoontumisiin osallistui myös kristillisestä uskosta osattomia. Palvelumatkoja tehtiin esimerkiksi Tunkan alueelle 450 kilometrin päähän Ulan-Udesta. Kotikokouksissa ilosanomapiirin muodossa toteutettu Raamatun opiskelu avasi sydämiä evankeliumille. Uusia ihmisiä rohkaistiin ja autettiin mukaan kristittyjen yhteyteen.

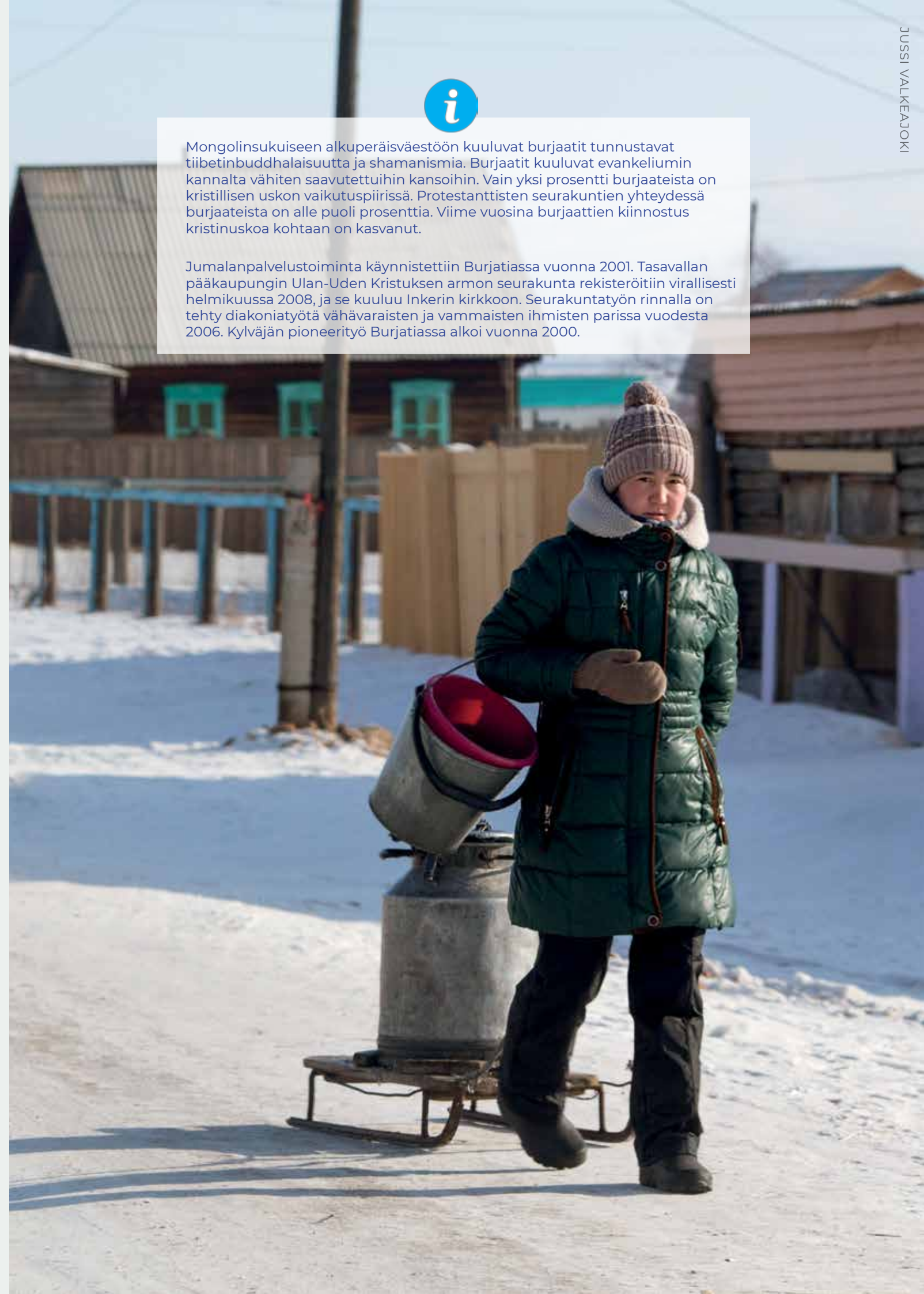
Työalueella oli yksi lähetti. Hän käänsi raamatunopetusmateriaalia seurakuntalaisten käyttöön, palveli seurakunnan musiikkityössä sekä huolehti muun muassa kirkkorakennushankkeen tiedotuksesta.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Mongolinsukuiseen alkuperäisväestöön kuuluvat burjaatit tunnustavat tiibetinbuddhalaisuutta ja shamanismia. Burjaatit kuuluvat evankeliumin kannalta vähiten saavutettuihin kansoihin. Vain yksi prosentti burjaateista on kristillisen uskon vaikutuspiirissä. Protestanttien seurakuntien yhteydessä burjaateista on alle puoli prosenttia. Viime vuosina burjaattien kiinnostus kristinuskoa kohtaan on kasvanut.

Jumalanpalvelustoiminta käynnistettiin Burjatiassa vuonna 2001. Tasavallan pääkaupungin Ulan-Uden Kristuksen armon seurakunta rekisteröitiin virallisesti helmikuussa 2008, ja se kuuluu Inkerin kirkkoon. Seurakuntatyön rinnalla on tehty diakoniatyötä vähävaraisten ja vammaisten ihmisten parissa vuodesta 2006. Kylväjän pioneerityö Burjatiassa alkoi vuonna 2000.





# Japani

**Lähetisyhdistys Kylväjä auttaa ja kouluttaa japanilaisia kristittyjä tavoittamaan omasta 126-miljoonaisesta kansastaan ne 125 miljoonaa, jotka eivät vielä tunne Jeesusta Kristusta.**

**K**ylväjä toimii Japanissa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) työyhteydessä. Yhteistyökirkkomme on Länsi-Japanin evankelisluterilainen kirkko. Sen pyynnöstä työntekijämme auttoivat ja kehittivät japanilaisten kristittyjen johtamaa seurakunta- ja evankelioimistyötä.

Julistus, Raamatun opettaminen ja pyhäkoulutyö ovat Japanissakin keskeinen osa seurakuntaelämää. Perinteisten työmuotojen lisäksi työntekijämme kokeilevat uusia tapoja ja sosiaalisen median kanavia tavoittaakseen ei-kristittyjä ja pitääkseen tarjolla evankeliumia. Lähimmäisen kohtaaminen ja palvelu

vanhusten ja syrjäytyneiden hyväksi avasivat sydämiä evankeliumille. Tavoittavalle työlle on valtava tarve, sillä Japanissa kristittyjen rooli on erittäin pieni ja seurakuntien elinvoima on kuihtumassa synkretismin paineessa. Evankeliumi on kuitenkin sen vastaanottavalle japanilaiselle ihana uutinen, valo pimeyden keskellä.

Erilaiset opiskelu- ja harrastuskerhot, pienpiirit sekä evankeliumia kantava musiikki ovat olleet toimivia tapoja tavoittaa japanilaisia. Työntekijämme järjestivät useilla paikkakunnilla lapsia ja nuoria kokoavia tapahtumia, äiti-lapsitoimintaa, aviopari-

”

*Minä olen Herra. Ei ole ketään toista, ei ole muuta jumalaa kuin minä. Vaikka sinä et minua tunne, minä vyötän sinut, jotta auringon nousun mailta sen laskun sijoille saakka opittaisiin tietämään, että muuta jumalaa ei ole, että minä yksin olen Herra.”*

**Jes. 45:5–6**

työtä ja konsertteja. Musiikkityöhön erikoistuneet lähettimme valmistavat originaalia japaninkielistä hengellistä musiikkia.

Koben luterilaisessa raamattukoulussa työntekijöidemme käynnistämä etäopetus laajensi raamattukoulun vaikuttavuutta ja kasvatti opiskelijoiden määrää. Vuoden 2023 alussa maassa oli neljä ja lopussa kaksi lähetystyöntekijäämme.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Japanissa on paljon aineellista vaurautta ja osaamista. Suorituskeskeinen kulttuuri kuitenkin kylvää henkistä, sosiaalista ja hengellistä pahoinvointia ja aiheuttaa nuorissa itsetuhoisuutta. Sadat Japanissa syntyneet ja muut aasialaisperäiset uskonnot pyrkivät hallitsemaan japanilaisten maailmankuvaa, moraalia ja käyttäytymistä. Merkittävimpiä vaikuttajia ovat shintolaisuus, buddhalaisuus, taolaisuus ja kungfutselaisuus sekä monimuotoiset uushenkiset ja okkultistiset uususkonnot.

Vaikka maassa on uskonnonvapaus, yli 99 prosenttia kansasta ei tunne kristinuskoa eikä evankeliumia. Japani on maailman saavuttamattomien kansojen joukossa väkiluvultaan toiseksi suurin. Lähetystyömme Japanissa alkoi vuonna 1974.



## Itä-Aasian koulutustyö

**Tuimme paikallisen kirkon teologista tutkimusta ja opetusta, jotka vahvistavat kirkon teologista identiteettiä. Vaikutimme koulutuksen kautta myös käytännön työn kehittymiseen seurakunnissa. Jatkoimme kristinuskon akateemisen tutkimuksen vahvistamista eräissä maan johtavissa yliopistoissa.**

Jatkoimme teologian kandidaattien, maistereiden ja tohtoreiden kouluttamista. Tällä on suuri vaikutus protestanttisen kirkon elämään ja koko kansakuntaan. Valmistumisensa jälkeen oppilaista tulee seurakuntien julistajia, evankelistoja ja pappeja sekä teologisten seminaarien opettajia. Useat valmis-tuneet sijoittuvat seurakunta- ja opetustyön ohella kirkon hallinnon erilaisiin vastuu- ja johtotehtäviin. Teologinen tietotaito on vasta alkanut muotoutua, joten asiantuntija-apua tarvitaan kipeästi. Kylväjän työyhteisössä toimivat opettajat kuuluvat siihen muutamien kansainvälisten teologisten asiantuntijoiden pieneen ryhmään, joka maassa voi nykyoloissa toimia. Vuoden 2023 alussa kohdemaassamme voimassa olleet koronarajoitukset poistettiin. Yli kolme vuotta kestänyt voimakas eristys päättyi. Kaikkia seurakuntien toiminnan rajoituksia ei kuitenkaan purettu pandemian päättymisen jälkeen, vaan ne jatkuivat edelleen. Yliopistoissa ja teologisissa seminaareissa voitiin palata etäopetuksesta lähiopetukseen. Myös seurakunnat ovat voineet jatkaa toimintaansa. Pandemian päättymisen ei kuitenkaan ole merkinnyt paluuta sitä edeltäneeseen tilanteeseen. Uskovat

tottuivat seuraamaan hartausohjelmia internetissä, ja monet heistä jättivät palaamatta seurakunnan kokoontumisiin.

Koulutusta on annettu pääasiassa lähiopetuksena. Yliopistomaailmassa tavoitteena oli välittää opiskelijoille kristillistä ihmiskäsitystä ja maailmankatsomusta. Vuoden aikana keskityttiin erityisesti Lutherin teologiaan. Sen avulla opiskelijoita haastettiin ajattelemaan keskeisiä käsitteitä kuten järki, tunne, paradoksi, vapaus, ihmisyy, tahto, usko ja rakkaus. Opetusmatkojen kautta tavoitimme noin 2000 opiskelijaa.

Osallistuimme edelleen kaksi kertaa vuodessa ilmestyvän teologisen aikakauskirjan julkaisemiseen ja jatkoimme teologisen kirjallisuuden kääntämistä. Teologinen aikakauskirja tarjoaa nuorille ja aloitteleville teologeille mahdollisuuden julkaista tieteellisiä artikkeleita. Tämä puolestaan nostaa kristinuskon laatua akateemisena oppiaineena. Teologisen aikakauskirjan kautta tavoitimme muutamia satoja asiantuntijoita. Julkaisimme jumalanpalvelusten kirjan, joka tukee erityisesti teologian opiskelijoita ja seurakuntien työntekijöitä heidän tehtävässään

torjua harhaoppeja ja julistaa kirkon uskon mukaista kristillistä oppia. Teologisen kirjallisuuden kautta tavoitimme kymmeniä tuhansia ihmisiä.

Teologisessa seminaarissa työ jatkui luentojen, seminaarityöskentelyn ja opinnäytetöiden ohjauksen muodossa. Vuoden aikana seminaarin vajaan 500 oppilaasta liki puolet osallistui opettajamme kursseille. Kurssien sisältöinä olivat keskeiset teologian alueet: Raamatun teologia, systemaattinen teologia, jumalanpalveluksen teologia, teologinen latina sekä maisteri- ja tohtoriseminaarit.

Uskontoministeriö arvioi keväällä seminaarin tason ja totesi, että kansallinen seminaarimme on suuren maan korkeatasoisin uskonnollinen akatemia. Arviossa olivat mukana kaikkien uskontojen koulutuslaitokset.

Työntekijämme onnistuivat edelleen kasvattamaan laajaa akateemista verkostoa, johon kuuluu sekä opiskelijoita että tutkijoita. Kertomusvuonna Kylväjän työyhteisössä palveli kolme henkilöä.

Itä-Aasian yliopisto-opettaja kertoi: ”Eräs paikallinen kristitty kärsi pitkään lakihenkisestä opetuksesta niin paljon, että hän alkoi epäillä uskoaan. Lutherin

teologian opetukseni kautta hän ymmärsi lain ja evankeliumin välisen eron ja ymmärsi armon. Myös joukko seurakuntalaisia ymmärsi opetukseni kautta, että heidän pitää torjua lakihenkistä opetusta, koska se muuttaa evankeliumin sanoman vaivihkaa laiksi.”

**Lisätiedot: [elisa.greye@kylvaja.fi](mailto:elisa.greye@kylvaja.fi)**



Itä-Aasian johtavien yliopistojen uskonnontutkijat arvostavat suomalaisten asiantuntijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä, joka on jatkunut jo yli kaksikymmentä vuotta. Opetusmatkat yliopistoihin aloitettiin Kylväjän työyhteisössä vuonna 2016 ja opetus teologisessa akatemiassa vuonna 2018.

”

*Te opitte tuntemaan totuuden, ja totuus tekee teistä vapaita.”*

**Joh. 8:32**





## Itä-Aasian pioneerityö

**Pyrimme antamaan todistuksen Jeesuksesta rakkauden tekoina alueella, jossa evankeliumi on hyvin vähän esillä. Tavoitteena on luoda terveitä ihmissuhteita ja rakentaa luottamusta. Suhteet valmistavat tietä ja maaperää uskon perustalle kaikilla yhteiskunnan tasoilla.**

**K**oronapandemiasta alkunsa saanut maan rajojen sulkeminen ulkomaalaisilta työntekijöiltä ja projektien rahoittamiselta jatkui edelleen, vaikka nähtävissä oli myös merkkejä avautumisesta. Ulkomaille koronasulun vuoksi jääneitä kansalaisia ryhdyttiin kutsumaan takaisin kotimaahan syksyn aikana. Ihmisten jokapäiväistä elämää ahdistaa edelleen puute peruselintarvikkeista, lääkkeistä ja päivittäistavaroista. Monilla alueilla ihmiset kärsivät vakavasta aliravitsemuksesta ja jopa nälänhädästä. Eräät järjestöt onnistuivat toimittamaan ruoka- ja lääkeapua alueelle.

Työssä oli vuoden aikana yksi Kylväjän työntekijäpariskunta sekä yksi perhe. Lokakuusta lähtien yhden työntekijän työpanosta suunnattiin Kylväjän kehitysyhteistyöhön.

Työntekijämme jatkoivat kieli- ja kulttuuriopintoja valmistautukseen työhön pioneerialueella. Opiskelu tapahtui koulutuskeskuksessa, joka valmistaa eri maista tulevia kristittyjä työntekijöitä toimimaan alueella sekä toisessa kielikoulussa. Lisäksi kaksi Kylväjän työntekijää osallistui vuoden ajan ja yksi puolen vuoden ajan kristillisen yliopiston maisterikurssille, jolla opitaan rakentamaan rauhaa ja sovintoa työalueelle raamatullisin perustein.

Vaikka pyrkimyksemme on ollut aloittaa avustus- ja hanketyö maassa, tämä ei vielä ole ollut mahdollista. Työn suunnittelussa päästiin kuitenkin merkittävästi eteenpäin. Loppuvuonna työntekijäperheemme suunnitelmat alkoivat selkiytyä, kun he saivat luvan opettaa kieltä pioneerityön alueen diasporassa elävien ihmisten parissa. Työ alkaa keväällä 2024. Myös työntekijäpariskunnalle on avautumassa mahdollisuuksia toimia maassa, sillä yhteistyökumppanimme toimintamahdollisuudet ovat parantuneet.

Jatkoimme verkostoitumista alueella toimivien järjestöjen kanssa, osallistuimme työaluetta koskeviin tapahtumiin ja solmimme kontakteja

mahdollisiin yhteistyökumppaneihin. Isännöimme kansainvälisen verkoston tapaamista Suomessa, ja kolme työntekijäämme toimi tapahtuman johtotimissä.

Pioneerialueen työntekijä kertoi: *Kolossalaiskirje vakuuttaa, että Jumala on sovinnon Jumala. Olemme tutkineet, kuinka evankeliumin sovintoa voidaan soveltaa Itä-Aasian pioneerialueen geopolitiiseen tilanteeseen. Olemme nähneet tämän tapahtuvan myös henkilökohtaisella tasolla. Lapsenvahtimme, joka ei ollut tunnustava kristitty, oppi tuntemaan Raamatun Jumalan. Edessä on vielä pitkä matka, mutta hän on mennyt sisään Kristuksen ahtaasta portista ja alkanut kulkea sovinnon polkua. Jos haluamme nähdä monien tulevan Jumalan valtakuntaan kuten menneisyyden suurissa herätyksissä, meidän on aloitettava huolehtimalla harvoista. Yksi kerrallaan, askel kerrallaan, sillä me tiedämme, että Jumala on jo kulkenut edellämme ja valmistanut sekä tien että teot (Ef. 2:10).*

**Lisätiedot: [elisa.greye@kylvaja.fi](mailto:elisa.greye@kylvaja.fi)**



Tämän saavuttamattoman maan asukkaista arviolta noin yksi prosentti on evankelisia kristittyjä. Tavoitteenamme on palvella ja osoittaa Jeesuksen rakkautta Itä-Aasian pioneerityössä koulutuksen sekä avustus- ja hanketyön avulla. Valmistelut Kylväjän työn aloittamiseksi alueella käynnistettiin vuonna 2020.





## Bangladesh

**Varustamme yhteistyökirkkomme jäseniä hengelliseen työhön ja evankeliointiin. Toteutamme kehitysyhteistyöhankkeita yhteistyöjärjestömme kanssa heikoimmassa asemassa olevien ihmisryhmien elämänlaadun parantamiseksi.**

Bangladeshin yleistilanne oli vuoden aikana pääosin rauhallinen. Monsuunisateet eivät tulleet ajallaan, ja tämä vaikeutti maalle tärkeää riisinviljelyä. Toukokuussa jättisykloni Mocha aiheutti massiivisen evakuointioperaation maan kaakkoisosassa, missä sijaitsee myös rohingya-pakolaisten leiri. Dengue-kuumeen leviäminen aiheutti vuoden aikana ennätyksellisen paljon kuolemia. Lähinnä Bengalilahden läheisyydessä tapahtuneet luonnonkatastrofit ja samalla seudulle eniten uhreja vaatinut Dengue-kuume eivät kuitenkaan vaikuttaneet Kylväjän yhteistyökumppaneihin, jotka toimivat eri puolella maata.

Yhteistyöjärjestömme Bangladesh Lutheran Mission - Finnish (BLM-F) on kristillinen kansalaisjärjestö, joka tekee kehitysyhteistyötä maaseudulla Bangladeshin luoteisosassa. Kuluneen vuoden aikana BLM-F toteutti kahta Suomen ulkoministeriön tukemaa hanketta, joista kerrotaan tarkemmin

toimintakertomuksen kehitysyhteistyöosuudessa. Hankkeiden lisäksi BLM-F teki Kylväjän tuella projektimuotoista koulutyötä, joka edistää lasten koulunkäyntiä maaseudulla kahden kyläkoulun sekä koululaisten päiväkeskuksen avulla. Kahdessa koulussa oli yhteensä 182 oppilasta luokilla 1–5. Suuri osa kyläkoulujen oppilaista kuuluu etnisiin vähemmistöihin, ja he tulevat erilaisista uskonnollisista taustoista. Koululaisten päiväkeskus tarjosi lapsille aamu- ja iltapäivätoimintaa, joka tuki lasten koulunkäyntiä. Päiväkeskuksessa oli 27 lasta. Lisäksi lasten koulunkäyntiä ja opiskelua tuettiin eri luokkatasoilla myöntämällä stipendejä 169 lapselle.

Yhteistyökirkkomme Evangelical Lutheran Church of Bangladesh (ELCB) toimii Naogaonin alueella maaseudulla. Kirkossa on 1100 jäsentä ja 34 seurakuntaa. Valtaosa jäsenistä kuuluu Oraon-vähemmistöheimoön. Tuimme kirkon koulutuksia, kuten nuorten hengellisiä kursseja ja seurakunnis-

sa järjestettyjä raamattukursseja, kastekursseja ja työntekijäkoulutuksia. Tuimme myös alueen kyliin tehtyjä evankeliointimatkoja.

Käynnistimme BLM-F-järjestön ja ELCB-kirkon kanssa kumppanuusprosessit, joiden tavoitteena on kumppaniemme itsenäisyys. Tähän kuuluu paikallisen johtajuuden ja osaamisen sekä taloudellisen itsenäisyyden vahvistuminen.

Osallistuimme kansallisten kirkkojen vastuunkantajien ja pappien koulutukseen tukemalla teologista oppilaitosta College of Christian Theology Bangladesh (CCTB).

Työalueella oli vuoden aikana yksi työntekijä kolmen kuukauden ajan. Vuoden lopussa työalueella ei ollut Kylväjän lähettämiä työntekijöitä.

**Lisätiedot: [janne.aitta@kylvaja.fi](mailto:janne.aitta@kylvaja.fi)**

”

*Suuri osa kyläkoulujen oppilaista kuuluu etnisiin vähemmistöihin, ja he tulevat erilaisista uskonnollisista taustoista.*



Bangladesh on maailman tiheimmin asuttuja maita. Maassa kärsitään paitsi köyhyydestä myös luonnonkatastrofeista. Kristittyjen osuus väestöstä on noin 0,3 prosenttia. Maassa on erittäin suuri tarve sekä kehitysyhteistyölle että hengelliselle työlle. Kehitysyhteistyöhankkeissa ja seurakuntatyössä toimimme tukijana ja mahdollistajana, ja paikalliset yhteistyökumppanimme omistavat työn. Työ Bangladeshissa alkoi vuonna 1976.





## Indonesia

**Indonesiassa palvelimme kehitysyhteistyön tehtävissä yhteisöjen kehittämiseksi, toimimme lasten ja nuorten parissa sekä teimme henkilökohtaista tavoitettavaa työtä.**

Indonesia on maantieteellisesti hyvin laaja ja lähetystyön kannalta keskeinen alue. Se on suurin saarivaltio, ja siellä elää maailman runsain muslimiväestö ja jopa 240 evankeliumilla tavoittamatonta ihmisryhmää. Uskonnollisuus vaihtelee paljon alueittain ja heimoittain. Erityisesti taustaltaan animististen heimojen parissa on paljon kristittyjä ja kirkkoja. Kirkot keskittyvät usein toimimaan oman heimonsa parissa, eikä niillä välttämättä ole näkyä tai rohkeutta muslimikansojen tavoittamiseksi evankeliumilla.

Uskonnonvapauden toteutuminen vaihtelee. Joillakin alueilla seurakunnat ovat näkyvästi esillä, mutta varsinkin muslimivaltaisilla alueilla on hyvin vaikeaa olla avoimesti kristitty, eivätkä seurakunnat saa lupia kirkkojen rakentamiseen. Yhdessä maakunnassa on käytössä islamilainen sharialaki. Valtion terrorisminvastaisen toiminnan ansiosta islamistien kristittyjä vastaan tekemät hyökkäykset ovat vähentyneet.

Indonesia kärsii usein toistuvista luonnonkatastrofeista, kuten maanjäristyksistä, tsunamideista ja tulivuorenpurkauksista. Vuoden aikana työkohteemme säästyivät onnettomuuksilta.

Työmme Indonesiassa kanavoituu Norjan luterilaisen lähetysliiton (NLM) kautta. Työntekijämme toimi kielikouluvaiheen päätyttyä yhteisönkehitysprojektin neuvonantajana. Projektin tavoitteena on parantaa kyläyhteisöjen terveyttä, koulutusta ja toimeentuloa Pohjois-Sumatralla. Tämän lisäksi työntekijämme opettivat englantia ja kuvaamataitoa lasten päiväkeskuksessa ja nuorisovankilassa. Yhteistyökumppanimme on tehnyt vankilassa pitkäjänteisesti urheilulähetystyötä. Työntekijämme saivat osallistua yhteiseen joulujuhlaan, jossa he ojensivat

henkilökohtaisesti joululahjan noin kolmellesadalle 15–17 -vuotiaalle vangille. Työntekijämme kartoittivat työmahdollisuuksia myös toisella paikkakunnalla. Indonesiaan lähetettiin heinäkuussa toinen työntekijäperhe, joka joutui palaamaan kotimaahan vuoden lopulla.

Yhteistyötahomme Indonesian luterilainen kirkko on Batak-heimon kirkko, johon on liittynyt myös Mentawai-heimon seurakuntia. Mentawai-heimoon kuuluu muslimien lisäksi kristittyjä, joita muslimit painostavat ja yrittävät kääntää. Vuoden aikana teimme tutustumismatkat molempien heimojen alueille kartoittaaksemme työmahdollisuuksia. Tuimme myös Mentawaisaarilla toimivaa seurakuntaa sekä kirkon pastoreita.

**Lisätiedot: [janne.aitta@kylvaja.fi](mailto:janne.aitta@kylvaja.fi)**



Evankeliumi on levinnyt Indonesiassa monien animismia harjoittaneiden heimojen pariin. Samaan aikaan islamin jyrkät suuntaukset vahvistuvat. Heimoja uskontorajat ylittävä lähetystyö on haastavaa, mutta sen tarve on valtava. Kylväjän työ Indonesiassa alkoi vuonna 2021.



# Kehitysyhteistyö

**Vahvistuneet yksilöt ja yhteisöt rakentavat merkityksellistä tulevaisuutta.**

**K**ehitysyhteistyömme toiminta-ajatus on kristillisen rakkauden toteuttaminen, jotta hyvä kasvaisi maailmassa. Teemme työtä yhdessä ihmisten kanssa, jotka elävät haavoittuvissa tilanteissa ja äärimmäisessä köyhyydessä. Tunnustamme jokaisen ihmisen arvon ja uskomme jokaisen potentiaaliin kehittyä ja vaikuttaa elämäänsä. Vaikuttamalla usealla tasolla yksilöiden, yhteisöjen ja koko yhteiskunnan elämään olemme mukana rakentamassa kaikille merkityksellistä ja oikeudenmukaista tulevaisuutta.

Toteutimme viittä ulkoministeriön taloudellisesti tukemaa kehitysyhteistyön hanketta; kolmea Mongoliassa ja kahta Bangladeshissa. Uusin oli Mongoliassa raportointivuonna alkanut hanke. Etiopiassa toimimme hanketyössä Norjan luterilaisen lähetyksliiton (NLM) kanssa.

Kahden Mongolian hankkeemme keskeiset hyödynsaajat olivat vammaisia henkilöitä, ja kolmanneskin vammaisten ihmisten tarpeet otettiin erityisesti huomioon. Mongoliassa kumppanimme oli Tegsh Tuggal -järjestö.

Eettinen periaatteemme on ”rakennamme merkityksellistä tulevaisuutta yhteiseksi hyödyksi”. Tämä näkyi vahvasti Mongoliassa alkaneessa hankkeessa, jonka nimi on ”Yhdenvertainen kansalaisuus vammaisjärjestöjä vahvistamalla”.

Aluksi vahvistamme vammaisjärjestöjen ja -ryhmien myönteistä itseymmärrystä ja käsityksiä palvelemisen merkityksestä. Tämän jälkeen pyrimme löytämään palvelua tarvitsevia ihmisiä sekä auttamaan päätöksentekijöitä ja julkista sektoria huomaamaan vammaisten henkilöiden tarpeet. Kolmanneksi edistämme vammaisten henkilöiden mahdollisuutta täysipainoiseen elämään sekä poistamme osallisuuden esteitä. Hankkeen vetäjä on itse pyörätuolia käyttävä henkilö, ja hänen johdolla hanke on vahvistanut vammaisten ihmisten itsetuntoa sekä rohkaissut heitä keskittymään mahdollisuuksiinsa rajoitusten sijaan.

”Mahdollistavat yhteisöt kansalaisjärjestöjä vahvistamalla” -hanke jatkoi kansalaisjärjestöjen, kuten vammais- ja naisjärjestöjen vahvistamista. ”Kuuroiden yhteisön kielellisen identiteetin voimaannuttaminen” -hankkeen tavoitteena on palvella Mongolian kaikkia kuuroja ja kuulovammaisia ihmisiä. Se kasvatti edelleen näkyvyyttä merkittävänä valtakunnallisena hankkeena, ja myös Mongolian valtio on huomionut sen.

Bangladeshissa kumppanimme oli BLM-F -järjestö, joka toteutti kahta ulkoministeriön tukemaa hanketta. Viime vuonna panostimme BLM-F

-järjestön hallinnon kehittämiseen, sillä käytännössä on ollut puutteita. Sen toiminta on kuitenkin ollut hyödynsaajien kannalta vaikuttavaa, ja alueen lääninhallitus palkitsi sen parhaana kehitysjärjestönä alueellaan.

Nuorten lisääntymisterveyshankkeen tuloksena yli 30 maaseutuyhteisöä on sitoutunut siihen, ettei lapsiaviolittoja enää solmita. Tämä on vaikuttava tulos, koska Bangladeshissa lapsiavioliittojen ja teiniraskauksien määrät ovat maailman suurimpia. Hankkeen kautta pojat, vanhemmat, johtajat ja yhteisön jäsenet aktivoituivat tukemaan tyttöjen turvallisuutta ja asemaa. Tämä ilmenee kunnioittavana käytöksenä ja uusina asenteina muun muassa lapsiavioliittoja ja naisten päätöksentekoa kohtaan. ”Sosioekonomisen osallistumisen vahvistamishanke” on onnistunut merkittävästi rohkaisemaan haavoittuvassa asemassa eläviä naisia ja vammaisia henkilöitä. He ovat voimaantuneet ja järjestäytyneet toimimaan paremman tulevaisuuden puolesta.

Kertomusvuonna Kylväjällä ei ollut yhtään koko-aikaista työntekijää mainituissa hankkeissa. Teimme kaksi tukimatkaa Bangladeshiin osana kumppanijärjestön hallinnon uudelleenorganisointia. Suomen ulkoministeriön edustaja kävi Mongo-

liassa seurantamatkalla. Viittomakielen asiantuntija teki Mongolian kaksi matkaa tehtäväänsä tukea paikallisia viittomakielen tutkijoita. Kotimaan tiimi vaihtui määräaikaisten poissaolojen ajaksi. Vammaiskumppanuus ry. tuki hankkeitamme neuvomalla ja kouluttamalla. Esimerkiksi Mongolian projektien vastuhenkilöt saivat mentorointia.

**Lisätiedot: [eero.horstia@kylvaja.fi](mailto:eero.horstia@kylvaja.fi)**



Olemme mukana rakentamassa kaikille merkityksellistä ja oikeudenmukaista tulevaisuutta. Sitoudumme erityisesti naisten, etnisten vähemmistöjen ja vammaisten ihmisten ihmisarvoisen elämän toteutumiseen. Kylväjän kehitysyhteistyö alkoi vuonna 1979.





## Koulutus Kylväjässä

**M**aailman nopea muutos pakottaa oppimaan uutta. Jatkuva oppiminen on välttämätöntä, ja se avaa uusia mahdollisuuksia. Kylvään strategisena tavoitteena on, että työllämme on moninkertaistava vaikutus. Haluamme evankeliumin tähden toimia joustavasti, luovasti ja uutta kehittäen. Haluamme vahvistaa kumppaniemme osaamista ja toimijuutta. Tavoitteiden saavuttamiseksi kaikki työntekijät ja erityisesti lähetit tarvitsevat vahvistuvia valmiuksia toimia muutoksen keskellä muutoksen synnyttämiseksi.

Kylvään koulutuksen uudistusprosessi aloitettiin keväällä 2023. Uudistuksen yhtenä päämääränä on avata laajaa koulutustarjontaa yhä useampien ulottuville, kuten nuorille aikuisille, lähetystyöstä kiinnostuneille ja seurakuntien työntekijöille. Tämä mahdollistaa lähetystyöhön lähtemistä pohtivalle esimerkiksi sen, että hän voi ensin käydä koulutussissamme ja tutustua paremmin Kylvään yhteisönä. Uusimuotoinen lähetyskoulutus alkaa syksyllä 2024.

### Kylvään koulutuksen osa-alueet:

1. Lähetystyöntekijöiden koulutus
2. Henkilöstön sisäinen koulutus ja perehdytys
3. Esihenkilöiden varustaminen ja johtamisen kehittäminen
4. Työntekijöille tarjottavat ulkoiset koulutukset
5. Muut koulutus- ja asiantuntijapalvelut

Apulaislähetysjohtaja vastasi Kylvään sisäisten ja ulkoisten koulutusten suunnittelusta ja toteuttamisesta yhdessä kutsuttujen asiantuntijoiden kanssa. Kylvä tuki työntekijöitä sekä hengellisen että ammatillisen täydennyskoulutuksen hankkimisessa mahdollistamalla opiskelun työajalla ja budjetoimalla koulutukseen varoja. Koko työyhteisölle järjestettiin kaksi teemakoulutusta. Kurssi lähettäjäsuhteiden ja kumppanuuksien kehittämiseksi järjestettiin uusille työntekijöille yhdessä lähetyskoulutuksessa olevien kanssa.

Maanmuuttajat-johtamiskoulutuksen sai päätökseen neljä Kylvään työntekijää. Kirkon työnohjaajakoulutuksessa jatkoi yksi työntekijä ja radiohartauskoulutuksessa jatkaa yksi Kylvään työntekijä.

### Lähetystyöntekijäkoulutus

Kylvään lähetystyöntekijäkoulutuksen 35 opintopisteen opetussuunnitelma on Kirkon lähetystyön keskuksen (KLK) hyväksymä. Koulutuksen keskeisiä tavoitteita ovat hengellisen elämän vahvistuminen ja kulttuurien väliseksi lähetystyöntekijäksi kasvaminen.

Keväällä 2023 Kylvään toteuttamasta kirkon kansainvälisen työn erikoistumiskoulutuksesta valmistui kolme henkilöä. Kylvään järjestämien opintojen ohella koulutettavat osallistuivat myös Kirkon lähetystyön keskuksen suunnittelemiin opintojaksoihin.

”

Uusimuotoinen  
lähetyskoulutus  
alkaa syksyllä 2024.



# Verkosto- ja kumppanuusyksikkö

**A**loitimme valmistelut Kylvään 50-vuotisjuhlavuotta varten. Perustimme työryhmän suunnittelemaan juhlavuoden ohjelmaa ja mediasisältöjä, kuten Kylvä-lehden juhlavuoden erikoisnumeroa. Syksyllä käynnistimme asiakkuudenhallintajärjestelmän (CRM) sekä kotisivujen uudistuksen, jotka saatetaan loppuun keväällä

2024. Tavoitteena on parantaa kotisivujen käytettävyyttä, analytiikkaa ja lahjoittamista. Kaikkea toimintaa ohjaavina tavoitteina olivat Kylvään tunnettuuden lisääminen, nykyisten ja tulevien työn ystävien palveleminen ja lähetykskannatuksen jatkuvuuden varmistaminen. Loppuvuodesta yksikön kokonaisvahvuus oli kahdeksan työntekijää.



## Kumppanuudet

Kylväjä solmi 43 yhteistyösopimusta seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa, joista kaksi oli uusia yhteistyökumppaneita. Vuoden lopussa Kylväjällä oli 229 sopimusta 170 seurakunnan kanssa ja seitsemän muun yhteisön kanssa. Kumppanuustiimi toteutti kolehtipyhä- ja lähetykskoulutusta ja kävi kumppanuuskeskusteluja työalueelle lähtevien ja sieltä palaavien lähtien kanssa.

Osallistuimme muun muassa seuraaviin tapahtumiin: Oulun hiippakunnan lähetysteologien ja -sihteerien neuvottelupäivä Kiimingissä, Oulun hiippakunnan lähetyshuhtat Ranualla, Lapuan hiippakunnan lähetyssseminaari Kuortaneella, Mikkelin hiippakunnan lähetyssseminaari Mikkelissä ja Arkikihiippakunnan lähetyksen ja kansainvälisen työn päivä Porissa.

Kahden vuoden aikana ensikontakti otettiin yhteensä 108 yhteisöön. Yhteistyö aloitettiin kahden uuden kumppanin kanssa. Ne olivat Farsinkielinen seurakunta ja Oronmyllysäätio.

*"Avasin Radio Dein sattumalta. Siellä oli menossa paneelikeskustelu, ja suorastaan naulauduin kuuntelemaan sitä. Oltiin aivan ydinasioissa, ja niistä keskusteltiin ilman mitään rooleja ja opetuspaatosta. Sellainen on hyvin harvinaista. Keskustelijat kertoivat omista kokemuksistaan ja perustelivat ratkaisujaan niin raikkaasti, että tuskin olen koskaan ennen kuullut. Oltiin keskellä arkielämää. Virkistävä ja kiinnostavuudessaan vertaansa vailla oleva kuuntelukokemus!"*

Palaute Radio Dein kuuntelijalta Kesäpäivien paneelikeskustelusta, jonka aiheena oli Valo ja vaikutusvalta. Keskustelijoina olivat **Eija-Riitta Korhola**, **Taneli Hassinen** ja **Taneli Skyttä**.

## Verkostot

Pidimme yhteyttä työmme ystäviin järjestämällä tapahtumia, tekemällä vierailuja, tukemalla vapaaehtoisia ja lähettämällä säännöllisesti Kylvään uutiskirjeen.

Suurin tapahtumamme, Kylvään kesäpäivät, järjestettiin kaksipäiväisenä Tampereella. Tapahtuman teemana oli "Loistakoon valonne". Lauantain juhlaohjelma toteutettiin Hotelli Rosendahlin tiloissa ja juhlamessu yhteistyössä Tampereen Tuomiokirkko-seurakunnan kanssa Kalevan kirkossa.

Muita tapahtumia olivat Teamsissa kerran kuussa toteutetut verkoston ja työntekijöiden aamuhetket.

Yhteistyössä Sansan, OPKO:n ja Suomen Raamattuopiston kanssa järjestettiin nuorten aikuisten Lähetetty-koulutus 17 osallistujalle sekä Reunion-tapaaminen alumneille. Kylväjä oli mukana nuoren sukupolven The Legacy Project -hankkeessa kahdella aktiivisella. Kreikka SPORT-aktioon osallistui viisi ja Israel-aktioon yhdeksän nuorta aikuista. Kylvään Valo-iltoja pidettiin 16 kertaa ja ne huipentui-



*"Kiitos, onpa paljon tärkeää asiaa!"*

**Palaute Kylväjä-lehdestä**

vat kaikenikäisten joulujuhlaan Joulun Valoon. Juhla toteutettiin yhteistyössä Tikkurilan seurakunnan kanssa. Kylväjä oli esillä nuoria ja nuoria aikuisia kokoavilla Maata Näkyvissä -festareilla ja Revive-konferenssissa.

Kevään Kylväjä-Areenan teema oli "Maailma on rikki – ja kirkko kasvaa". Osallistujia oli Teamsin kautta mukana 87 laitteelta. Syksyn Kylväjä-Areenan teema oli "Lupa kääntä – uskonnonvapaus Suomessa". Areenan jälkeen toteutimme Teamsin kautta kaksi ohjelmakanavaa, joihin osallistuttiin 107 laitteelta.

Kylväjä kehitti tapoja tarjota lyhytaikaisia kansainvälisiä tehtäviä. Lyhytaikaiset tehtävät antavat mahdollisuuden testata lähetykskutsua. Tehtäviin rekrytoidaan Kylvään työalueiden tarpeiden mukaan. Kesällä yksi nuori aikuinen palveli lyhytaikaisissa tehtävissä Immanuel-kirkossa Israelissa.

Olimme mukana järjestämässä IDU-rukouspäivää ja osallistuimme lähetyksjärjestöjen yhteiseen Run for Missions (R4M) –juoksukampanjaan.

Vierailimme seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden tapahtumissa eri puolilla Suomea. Lisäksi vapaaehtoiset järjestivät Kylväjä-piirejä omilla paikkakunnillaan.

## Viestintä

Helmikuussa toteutimme viestinnän työaluematkan Ateenaan. Matka tuotti kaksi diasporatyötä esiteltävää videota, jotka esitettiin Kylvään kesäpäivillä. Matkan aineistosta syntyi myös kaksi pitkää reportaasia, jotka julkaistiin Kylväjä-lehden numeroissa 3 ja 4.

Kiinnostus Kylvään työtä ja työntekijöiden asiantuntemusta kohtaa näkyi lukuisina haastattelupyynnöinä kristillisiin lehtiin. Erityisesti lähetysohjaaja **Jukka Kääriäisen** linjapuhe Kylvään kesäpäivillä kiinnosti mediaa. Lisäksi työntekijöitä vieraili Radio Deissä ja Radio Patmoksessa sekä podcasteissa Viikon Seurakuntalainen ja Lähetyksen takahuone.

Joulukuussa Kylväjä Pod saavutti 7500 latauskertaa. Vuoden aikana podcastin kuuntelu kasvoi merkittävästi, sillä 5000 latauskertaa saavutettiin kesäkuussa. Lähetysohjelmaa ryhdyttiin julkaisemaan Kylväjä Podissa lokakuussa 2020.

**Lisätiedot: [tanja.hirvilammi@kylvaja.fi](mailto:tanja.hirvilammi@kylvaja.fi)**



# Henkilöstö

Työ- ja palkkiosuhteissa työskenteli vuoden aikana kaikkiaan 96 (vuonna 2022 80) henkilöä. Henkilötyövuosia oli yhteensä 61,8 (67,3). Päätoimisina kuukausipalkkaisina työntekijöinä toimi vuoden aikana yhteensä 46 naista ja 34 miestä. Henkilöstömenojen osuus kaikista menoista oli 52,0 % (51,7 %).

**Henkilötyövuodet työntekijäryhmittäin 2023 (2022):**

- Lähetit ulkomailla 30,8 (28,8)
- Lähetit kotimaassa tai kotimaasta 9,7 (8,5)
- Lyhytaikaiset yms. ulkomailla\* 0,1 (1,1)
- Kotimaassa 21,2 (28,9)

\*) Sisältää lyhytaikaisessa työsuhteessa (alle 1 v.) sekä kulukorvauksella tai paikallisena työntekijänä työskennelleet.

**Työntekijöiden ikäjakauma henkilömäärinä ja henkilötyövuosina:**

- 20–29: 2 (0), htv 0,35 (0)
- 30–39: 19 (16), htv 13,4 (12,3)
- 40–49: 26 (27), htv 22,9 (21,4)
- 50–59: 18 (18), htv 13,45 (16,2)
- 60–: 15 (14), htv 11,7 (17,4)

Luvuissa eivät ole mukana työntekijät, jotka olivat perhe- tai toimivapailla.

Ukrainan työalueella työskentelevät lähetit jatkoivat sodan vuoksi työtään kotimaasta käsin. Vuoden aikana eläköityi yksi työntekijä. Saimme työntekijöiden seurakuntavierailuihin ja tapahtumiin tukea STEP -opintokeskukselta.

## Työhyvinvointi

Työyhteisö kokoontui toimintakausien aikana keski-  
viikkoaamuisin Teamsin välityksellä viikkoinfoihin. Niissä tiedotettiin johtoryhmän ja hallituksen päätöksistä sekä muista ajankohtaisista asioista. Hengellistä yhteyttä rakennettiin raamatunopetuksen ja yhteisen rukouksen kautta.

Noin kerran kuukaudessa järjestimme työntekijöiden ja laajemman yhteistyöverkoston yhteisen virtuaalisen tapaamisen. Joulun Valo -joulujuhlaa vietimme Tikkurilan kirkossa. Järjestimme kaksi työyhteisöpäivää, joista toinen pidettiin Lähetyksen kesäpäivien yhteydessä ja toinen syksyllä Tikkurilan kirkossa. Lisäksi kokoonnuimme yksiköittäin lähitapaamisiin.

Työeläkeyhtiö Varman tuella järjestimme esihenkilöiden jaksamista tukevaa valmennusta yhteistyössä Mehiläisen kanssa. Työyhteisötoimikunta kokoontui kuusi kertaa käsittelemään henkilöstön työsuojelu- ja työhyvinvointiasioita. Varman työtyytyväisyyskyselyn tulokset olivat edelleen hyvät. Työtyytyväisyyden keskiarvo asteikolla 0–10 oli 8,2 (8,3).

Kylväjällä on työterveyshuollon järjestämisestä sopimus Mehiläisen kanssa. Työssä tarvittavien silmälasien hankinnasta on sopimus Synsamin kanssa. Henkilöstölle tarjottiin työsuhte-etuna Smartum-etuja käytettäväksi liikunta-, kulttuuri- ja hierontapalveluihin. Tapaturma- ja sairausvakuutuksemme on Lähi-Tapiolassa.



”

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset olivat edelleen hyvät.



## Hallinto

Kylväjän ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous. Varsinaisia kokouksia oli kaksi: kevät- ja syyskokous. Yhdistyksen jäsenten oli mahdollisuus osallistua molempiin kokouksiin myös etäyhteydellä. Vuoden lopulla yhdistyksellä oli jäseniä 248 (vuonna 2022 251 jäsentä).

Kylväjän toimintaa johtaa yhdeksänjäseninen hallitus, johon kuuluivat toimintavuoden aikana seuraavat henkilöt:

**Taneli Hassinen** (varapuheenjohtaja), pastori, TM, Helsinki, 2023–  
**Kaisa Hautio**, FM, Vihti, 2022–  
**Tiina Karlsson**, TM, NTO, Espoo, 2023–  
**Martti Leinonen** (puheenjohtaja), DI, Espoo, 2007–  
**Teemu Liikala**, DI, Porvoo, 2017–  
**Jouni Lähti**, KTM, Hyvinkää, 2010–  
**Olavi Mäki-Patola**, TM, Kouvola, 2021–2023  
**Kristiina Nordman**, TM, Iitti, 2021–2023  
**Anssi Nurmi**, NTO, Lieto, 2021–

Hallitus piti toimintavuoden aikana kahdeksan kokousta. Syyskokous valitsi erovuorossa olleista hallituksen jäsenistä Anssi Nurmen jatkamaan hallituksessa. Olavi Mäki-Patolan ja Kristiina Nordmanin tilalle valittiin toimittaja, TM **Danielle Miettinen** Riihimäeltä ja rovasti, TM **Jouni Turtiainen** Virolahdelta.

Johtoryhmä vastaa operatiivisesta toiminnasta ja valmistelee asiat hallituksen kokouksia varten. Johtoryhmään kuuluivat **Jukka Kääriäinen**, **Petri Javanainen**, **Hanna Lindberg** ja **Ilkka Koivisto** (8.3. asti) sekä **Tanja Hirvilammi** (8.3. alkaen).

Johtoryhmä piti vuoden aikana 20 kokousta. Verkosto- ja kumppanuusjohtajana viimeksi palvellut **Hanna Räsänen** jatkoi vuorotteluvapaansa jälkeen vuoden 2023 alusta opintovapaalla ja siirtyi yhdistyksessä toisiin tehtäviin. Uudeksi verkostojohtajaksi valittiin Tanja Hirvilammi.

Vuoden 2023 lopulla Järjestöapu Oy kutsui Kylväjän talous- ja hallintojohtaja Petri Javanaisen yhtiön toimitusjohtajaksi, johon tehtävään hän siirtyi kokotoimisesti keväällä 2024. Yhdistyksen hallitus valitsi hänen seuraajakseen hallintojohtajaksi yhdistyksessä pitkään lähetystyöntekijänä ja työaluevastaavana työskennelleen **Mikko Puhalainen**.

Tilivuodesta 2023 alkaen tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö TiliExtra Oy, josta Kylväjän vastuullisena tilintarkastajana toimii **Kristian Seemer**.



Hallintojohtaja  
**Mikko Puhalainen**  
 mikko.puhalainen@kylvaja.fi



# Talous

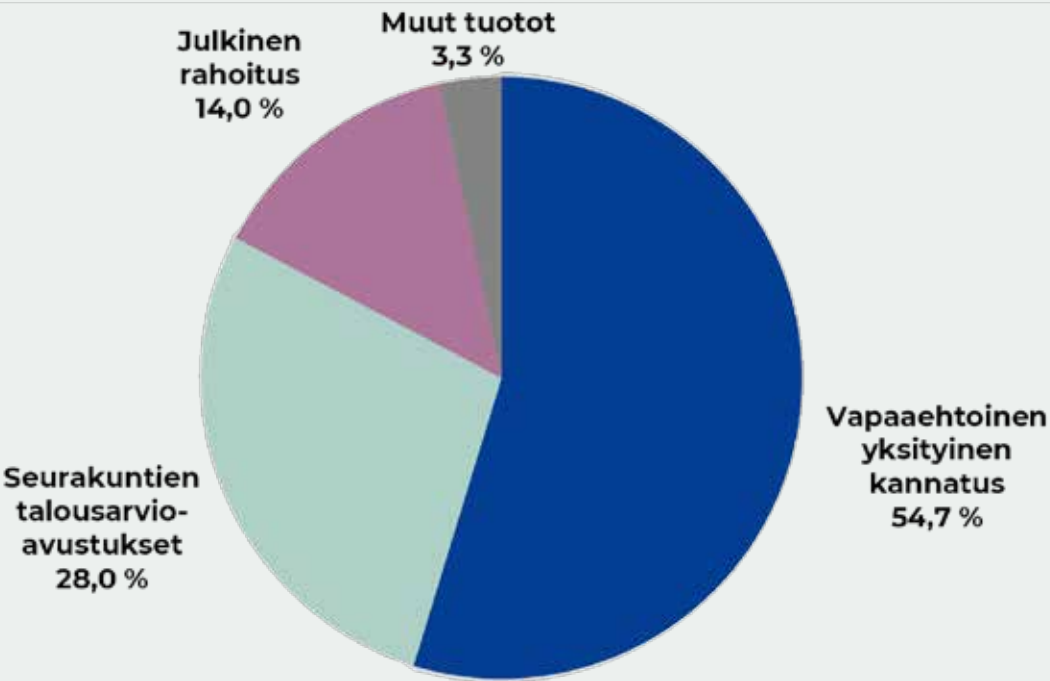
Taloudellisesti toimintavuosi oli erittäin haastava. Rahavarat olivat koko vuoden ajan poikkeuksellisen vähäiset, vaikka testamenttilahjoituksia saatiin tavallista enemmän. Testamenttien ja lahjoitusten kautta saatujen osakehuoneistojen myynti on ollut vaikeaa. Vuoden 2024 talousarviokäsittelyn yhteydessä

hallitus antoi johtoryhmälle ja työyhteisölle erityisen tehtävän etsiä keinoja tasapainottaa taloutta vuoden 2024 aikana. Kylväjän kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelut on toteuttanut Järjestöapu Oy, jonka osakekannasta yhdistys omistaa kolmanneksen.

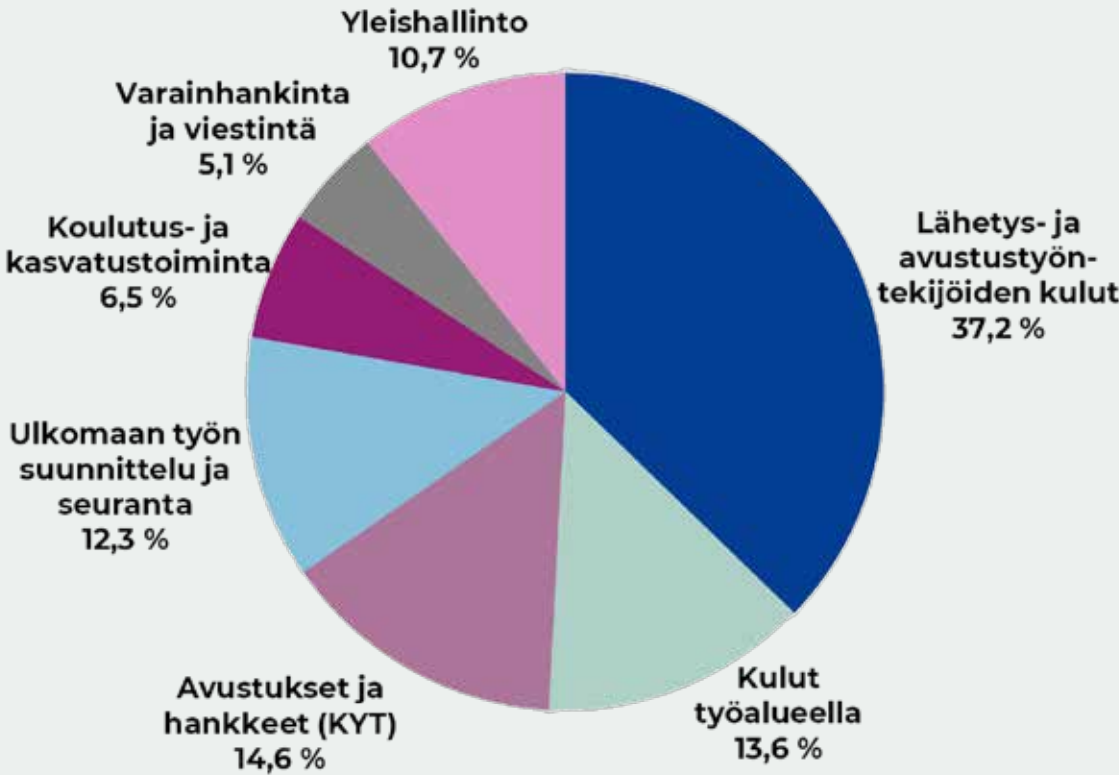
## TUOTOT JA KULUT YHTEENVETO

|                          | Toteutuma<br>1.1.–31.12.2023 | Toteutuma<br>1.1.–31.12.2022 | Talousarvio<br>1.1.–31.12.2023 | %-talous-<br>arviosta |
|--------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Tuotot                   | 4 938 453,97                 | 5 122 804,68                 | 5 322 819,00                   | 92,78                 |
| Kulut                    | -5 046 697,99                | -5 300 244,85                | -5 720 322,00                  | 88,22                 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | -108 244,02                  | -177 440,17                  | -397 503,00                    |                       |

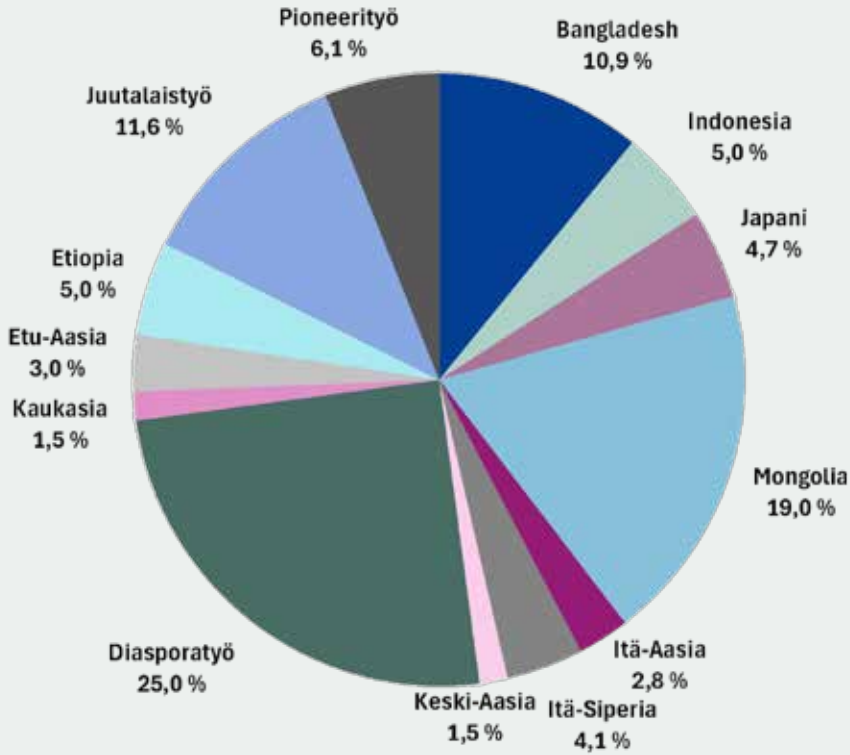
Tuotot lähteittäin



Kulut lajeittain



Ulkomaisen työn kulujen jakautuminen työalueittain





| TASE                                       | 31.12.2023   | 31.12.2022   |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|
| VASTAAVAA                                  |              |              |
| PYSYVÄT VASTAAVAT                          |              |              |
| Aineettomat hyödykkeet                     |              |              |
| Muut aineettomat hyödykkeet                | 15 603,53    | 19 420,33    |
| Ennakkomaksut                              | 16 940,88    | 12 589,10    |
| Aineettomat hyödykkeet yhteensä            | 32 544,41    | 32 009,43    |
| Aineelliset hyödykkeet                     |              |              |
| Maa- ja vesialueet                         |              |              |
| Omistuskiinteistöt                         | 100 000,00   | 131 500,00   |
| Rakennukset ja rakennelmat                 |              |              |
| Omistusrakennukset ja rakennelmat          | 9 649,64     | 11 579,48    |
| Koneet ja kalusto                          | 5 503,63     | 6 103,51     |
| Aineelliset hyödykkeet yhteensä            | 115 153,27   | 149 182,99   |
| Sijoitukset                                |              |              |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä        | 2 500,00     | 2 500,00     |
| Osuudet omistusyhteyssyrityksissä          | 20 925,00    | 20 925,00    |
| Muut osakkeet ja osuudet                   | 1 078 858,59 | 1 204 858,59 |
| Sijoitukset yhteensä                       | 1 102 283,59 | 1 228 283,59 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ                 | 1 249 981,27 | 1 409 476,01 |
|                                            |              |              |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT                        |              |              |
| Saamiset                                   |              |              |
| Lyhytaikaiset                              |              |              |
| Myyntisaamiset                             | 748,86       | 2 262,84     |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä       | 7 077,50     | 11 474,50    |
| Annetut ennakkomaksut                      | 76 648,43    | 91 447,44    |
| Muut saamiset                              | 8 898,15     | 10 444,44    |
| Siirtosaamiset                             | 246 564,47   | 116 622,54   |
| Saamiset, lyhytaikaiset yhteensä           | 339 937,41   | 232 251,76   |
| Saamiset yhteensä                          | 339 937,41   | 232 251,76   |
| Rahoitusarvopaperit                        |              |              |
| Muut osakkeet ja osuudet                   | 18 473,20    | 48 646,60    |
| Rahoitusarvopaperit yhteensä               | 18 473,20    | 48 646,60    |
| Rahat ja pankkisaamiset                    | 20 517,42    | 49 841,14    |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ               | 378 928,03   | 330 739,50   |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ                         | 1 628 909,30 | 1 740 215,51 |
|                                            |              |              |
| VASTATTAVAA                                |              |              |
| OMA PÄÄOMA                                 |              |              |
| Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) | 862 186,67   | 1 039 626,84 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä)             | -108 244,02  | -177 440,17  |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ                        | 753 942,65   | 886 441,67   |
| VIERAS PÄÄOMA                              |              |              |
| Pitkäaikainen                              |              |              |
| Lainat rahoituslaitoksilta                 | 114 518,57   | 0,00         |
| Muut velat                                 | 9 312,00     | 9 312,00     |
| Pitkäaikainen, yhteensä                    | 123 830,57   | 9 312,00     |
| Lyhytaikainen                              |              |              |
| Lyhytaikaiset ystävälainat                 | 176 000,00   | 116 000,00   |
| Saadut ennakot                             | 87 852,00    | 132 007,00   |
| Ostovelat                                  | 102 034,86   | 137 745,99   |
| Velat saman konsernin yrityksille          | 766,00       | 766,00       |
| Muut velat                                 | 31 565,67    | 56 811,96    |
| Siirtovelat                                | 352 917,55   | 425 385,89   |
| Lyhytaikainen, yhteensä                    | 751 136,08   | 844 461,84   |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ                     | 874 966,65   | 853 773,84   |

| Tuloslaskelma toiminnanaloittain sekä talouarviovertailu | Toteutuma<br>31.12.2023 | Toteutuma<br>31.12.2022 | Talousarvio<br>31.12.2023 | Toteutuma-%<br>talousarviosta |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|
|                                                          |                         |                         |                           |                               |
| VARSINAINEN TOIMINTA                                     |                         |                         |                           |                               |
| Ulkomainen työ                                           |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 2 556 209,49            | 2 527 466,71            | 3 149 019,00              | 81,2                          |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Henkilöstökulut                                          | -1 414 378,63           | -1 393 946,32           | -1 640 115,00             | 86,2                          |
| Muut kulut                                               | -1 774 427,95           | -1 897 442,89           | -2 001 947,00             | 88,6                          |
| Sisäiset siirrot                                         | -112 633,00             | -107 877,00             | -113 872,00               | 98,9                          |
| Ulkomainen työ kate                                      | -745 230,09             | -871 799,50             | -606 915,00               | 122,8                         |
| Ulkomaisen työn suunnittelu ja johto                     |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 1 409,14                | 3 321,66                | 0,00                      | 0,0                           |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Henkilöstökulut                                          | -571 514,83             | -684 672,03             | -646 315,00               | 88,4                          |
| Lähettien koulutus                                       | -8 723,31               | -23 535,63              | -47 400,00                | 18,4                          |
| Muut kulut                                               | -42 192,12              | -73 823,15              | -72 700,00                | 58,0                          |
| Ulkomaisen työn suunnittelun ja johdon kate              | -621 021,12             | -778 709,15             | -766 415,00               | 81,0                          |
| Tukitoiminnot kotimaassa                                 |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 13 870,06               | 17 488,70               | 10 000,00                 | 138,7                         |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Henkilöstökulut                                          | -254 772,77             | -285 345,90             | -321 875,00               | 79,2                          |
| Muut kulut                                               | -72 029,64              | -89 203,19              | -71 900,00                | 100,2                         |
| Tukitoiminnot kotimaassa kate                            | -312 932,35             | -357 060,39             | -383 775,00               | 81,5                          |
| Viestintä                                                |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 1 280,00                | 5 410,04                | 5 000,00                  | 25,6                          |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Henkilöstökulut                                          | -97 121,11              | -116 883,17             | -113 420,00               | 85,6                          |
| Muut kulut                                               | -167 928,62             | -129 309,22             | -155 200,00               | 108,2                         |
| Sisäiset siirrot                                         | 35 943,00               | 34 677,00               | 36 891,00                 | 97,4                          |
| Viestinnän kate                                          | -227 826,73             | -206 105,35             | -226 729,00               | 105,2                         |
| Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut             |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 3 065,40                | 1 972,56                | 0,00                      | 0,0                           |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Henkilöstökulut                                          | -225 483,76             | -269 620,13             | -279 650,00               | 80,6                          |
| Poistot                                                  | -6 346,52               | -6 346,56               | -26 000,00                | 24,4                          |
| Muut kulut                                               | -289 425,15             | -237 074,06             | -248 500,00               | 116,5                         |
| Sisäiset siirrot                                         | 76 690,00               | 73 200,00               | 76 981,00                 | 99,6                          |
| Yhteisten erien kate                                     | -441 500,03             | -437 868,19             | -477 169,00               | 92,5                          |
| VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ                            | -2 348 510,32           | -2 651 542,58           | -2 461 003,00             | 95,4                          |
| TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ                                      | -2 348 510,32           | -2 651 542,58           | -2 461 003,00             | 95,4                          |
|                                                          |                         |                         |                           |                               |
| VARAINHANKINTA                                           |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   | 2 254 101,66            | 2 517 337,14            | 2 109 500,00              | 106,9                         |
| Kulut                                                    | -27 448,94              | -43 957,51              | -65 000,00                | 42,2                          |
| TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ                                      | -121 857,60             | -178 162,95             | -416 503,00               | 29,3                          |
| SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA                            |                         |                         |                           |                               |
| Tuotot                                                   |                         |                         |                           |                               |
| Sijoitustoiminta                                         | 108 483,22              | 49 671,00               | 49 300,00                 | 220,1                         |
| Rahoitustoiminta                                         | 35,00                   | 136,87                  | 0,00                      | 0,0                           |
| Kulut                                                    |                         |                         |                           |                               |
| Sijoitustoiminta                                         | -87 777,99              | -48 428,09              | -30 000,00                | 292,6                         |
| Rahoitustoiminta                                         | -7 126,65               | -657,00                 | -300,00                   | 2375,6                        |
| TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ                                      | -108 244,02             | -177 440,17             | -397 503,00               | 27,2                          |
| TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ                                 | -108 244,02             | -177 440,17             | -397 503,00               | 27,2                          |



LÄHETYSTYÖ JA KANSAINVÄLINEN DIAKONIA, LÄHETYSYHDISTYS KYLVÄJÄ, 2023

Tuottojen ja kulujen erittely Kirkon lähetystyön keskuksen tilastointiohjeen mukaisesti.  
Lähetysyhdistys Kylväjän kaikki tuotot ja kulut liittyvät lähetystyöhön.

VARAINHANKINTA

|                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| Seurakuntien avustukset               | 1 380 957,05        |
| Seurakuntien kolehdit ja lahjoitukset | 625 244,49          |
| Testamenttilahjoitukset               | 462 153,67          |
| Muut lahjoitukset yksityishenkilöiltä | 1 616 374,71        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>4 084 729,92</b> |

AVUSTUKSET

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Valtionapu                       | 689 171,00        |
| Avustukset kv. rahoituslähteistä | 22 843,44         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                  | <b>712 014,44</b> |

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| Tuotot          | 108 518,22       |
| Kulut           | -94 904,64       |
| <b>YHTEENSÄ</b> | <b>13 613,58</b> |

|                                       | Varsinainen toiminta | Tukitoiminnot Suomessa | Yleishallinto ja yhteiset |
|---------------------------------------|----------------------|------------------------|---------------------------|
| <b>TOIMINNALLISET TUOTOT JA KULUT</b> |                      |                        |                           |
| Tuotot                                | 8 346,79             | 15 150,06              | 8 285,40                  |
| Kuluihin liittyvät korvaukset         | 1 409,14             | 0,00                   | 0,00                      |
| Kulut                                 |                      |                        |                           |
| Henkilöstökulut                       | -1 985 893,46        | -351 893,88            | -225 483,76               |
| Ulkomailla toimivien muut kulut       | -463 833,53          |                        |                           |
| Toimintakulut ja –avustukset          | -1 310 594,42        | -239 958,26            |                           |
| Muut kulut                            | -50 915,43           | -27 448,94             | -295 771,67               |
| Sisäiset hyvitykset ja veloitukset    | -112 633,00          | 35 943,00              | 76 690,00                 |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>-3 914 113,91</b> | <b>-568 208,02</b>     | <b>-436 280,03</b>        |

YHTEENVETO

|                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| Yhteiset tuotot                |               |
| Varainhankinta                 | 4 084 729,92  |
| Avustukset                     | 712 014,44    |
| Sijoitus- ja rahoitustoiminta  | 13 613,58     |
| Toiminnalliset tuotot ja kulut |               |
| Varsinainen toiminta           | -3 914 113,91 |
| Tukitoiminnot Suomessa         | -568 208,02   |
| Yleishallinto ja yhteiset      | -436 280,03   |

|                                       |                    |
|---------------------------------------|--------------------|
| <b>Tilivuoden ylijäämä / alijäämä</b> | <b>-108 244,02</b> |
|---------------------------------------|--------------------|

Yhteystiedot



kylvaja.fi



kylvaja@kylvaja.fi



09 2532 5400



Tikkuraitti 11 A (2. krs), TIKKURILA



PL 188, 01301 VANTAA





TAVOITTAMATTOMIEN TAVOITTAMISEKSI