

VUOSI
kertomus
2024

Sisällys

Esipuhe	4
Ulkomainen työ	6
EURAASIA	
<i>Juutalaistyö</i>	8
<i>Israel</i>	8
<i>Ukraina</i>	10
<i>Pietari</i>	11
<i>Arabiankielinen työ</i>	12
<i>Diasporatyö</i>	14
<i>Etu-Aasia</i>	16
AFRIKKA	
<i>Etiopia</i>	18
AASIA	
<i>Kaukasia</i>	20
<i>Keski-Aasia</i>	22
<i>Mongolia</i>	24
<i>Itä-Siperia</i>	
<i>Jakutia</i>	26
<i>Burjatia</i>	28
<i>Japani</i>	30
<i>Itä-Aasian koulutustyö</i>	32
<i>Itä-Aasian pioneerityö</i>	34
<i>Bangladesh</i>	36
<i>Indonesia</i>	38
<i>Intia</i>	40
Kehitysyhteistyö	42
Koulutus	44
Henkilöstö	45
Verkostot ja kumppanuudet	46
Hallinto	48
Talous	50

Yhtä juhlaa?

”

Lähetystyö ei useinkaan ole juhlaa, vaan valmistautumista taivaan juhla-aterialle.”

Kulunut vuosi oli Kylvään 50-vuotisjuhlavuosi. Maaliskuun ensimmäisenä päivänä 1974 teologiantohtori, pastori ja lähetystyöntekijä **Per Wallendorffin** kotiin kokoontui 11 hengen joukko perustamaan Evankelis-luterilaista Lähetysyhdistys Kylvää. Järjestöä ei perustettu henkseleitä paukutellen, vaan nöyränä suuren tehtävän edessä. Kokouksesta on jäänyt elämään Wallendorffin opetus ristin tiestä, jolle vasta perustettu Kylvä oli lähdössä: ”Pienenkin nisunjyvän on kuoltava. Vertaus tarkoittaa Jeesusta, mutta myös meidän on kuoltava itsestämme, kristillisyydestämme, muuten jääme yksin. Samoin tänä iltana perustettavan yhdistyksen on kuoltava päivittäin, muuten se jää yksin.”

Juhlavuosi on pitänyt sisällään riemullisia asioita. Työ etenee monilla alueilla. Useista maista on kantautunut hyviä uutisia niin kasteista kuin kasvusta. Juhlavuoden kesäpäiviä vietettiin Jyväskylässä, jossa olimme yhteistyötahojen kanssa evankeliumin ja lähetystyön äärellä. Monet onnitteluvierit kumppaneiltamme kotimaasta ja eri puolilta maailmaa lämmittivät. Emme tee mitään yksin. Saamme lähetyskumppaneiltamme paljon, ja meillä on selvästi ollut myös annettavaa.

Toisaalta vuosi on ollut muistutus Wallendorffin esiin ottamasta nisunjyvän kuolemasta. Lähetystyöhön kuuluu ristin kantaminen ja kärsimys, tavalla tai toisella. Tästä ovat olleet muistutuksena Kylvään sisäiset, voimia vieneet keskustelut johtamiskulttuurista ja teologisen suunnan kirkastamisesta, vaikeana jatkunut taloustilanteemme sekä monilla työalueilla käydyt sodat. Juhlavuosi on muistuttanut, että lähetystyö ei useinkaan ole juhlaa, vaan valmistautumista taivaan juhla-aterialle. Pidot ovat tulossa, se on varmaa. Kutsut ovat valmiina, mutta jonkun täytyy viedä ne perille. Tämä on vaivalloista, mutta kun ihminen ottaa kutsun vastaan, pelastuksen ilo on kaiken vaivan arvoista. Lausannen liikkeen kokoama maailmanlähetystyksen tilasto kertoo mihin tulee keskittyä: Tänä päivänä vain kolme prosenttia kristilli-

sistä lähetystyöntekijöistä toimii saavuttamattomien kansojen parissa, vaikka he muodostavat peräti 40 prosenttia koko maailman väestöstä.

Jatkamme Kylvään jo 50 vuotta hedelmälliseksi osoittautuneella linjalla: Olemme edelleen evankelis-luterilainen, Raamattuun sitoutuva kirkon lähetysjärjestö, joka lähettää lähetystyöntekijöitä ulkomaille edistämään Jumalan valtakunnan etenemistä erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja. Olemme radikaalin Kristus-keskeisiä ja tahdomme seurata Häntä opissa ja elämässä kaikkialle, minne Hän lähettää. Raamattu ja rukous kuuluvat työelämäämme päivittäin.

Iloitsemme siitä, että pystyimme säilyttämään lähettimäärämme ennallaan haasteellisesta taloustilanteesta huolimatta. Tämä on tarkoittanut säästämistä kaikesta muusta. Uusien lähetystyöntekijöiden kouluttaminen jatkuu.



va. lähetysjohtaja

Janne Aitta

janne.aitta@kylvaja.fi





Työalueyksikkö

Erilaisuuden kunnioitus sekä kyky sopeutua ja toimia erilaisissa ympäristöissä on tärkeä lähtökohta kulttuurien välisessä työssä. Nopeasti muuttuvassa maailmassa toimiminen edellyttää lisäksi joustavuutta sekä valmiutta ja halukkuutta työn jatkuvaan kehittämiseen. Turvallisuuskysymykset leimasivat kansallista ja kansainvälistä keskustelua. Työntekijöidemme ja kumppaniemme henkilökohtaista sekä organisaatiomme resilienssiä mitattiin vuoden mittaan niin turvallisuus- kuin talouskriisien keskellä.

Olemme synnin tähden aiheuttaneet maailmaan kaaoksen. Lähetystyössä jaamme Kristuksen sovityksen muutosvoimaa maailman muuttamiseksi. Evankeliumi on ihmisoikeus ja tuo toivon. Psykososiaalisen tuen ja traumatyön tarpeet kasvoivat entistään, mutta myös mahdollisuudet tarjota toivoa tässäkin muodossa lisääntyivät. Kylväjän kokonaisvaltaisen lähetysnäkökuvan mukaisesti vastasim-

me ihmisten hengellisiin, henkisiin ja aineellisiin tarpeisiin erityisesti diasporatyössä eri maissa sekä Ukrainan sodan ja Israelin humanitaarisen kriisin keskellä.

Kylväjän 50 toimintavuotta juhlistettiin työalueella kumppanien kanssa. Kesäpäiville saimme vieraiksi pitkäaikaisen järjestökumppanin Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) edustajan sekä uusimuotoista kumppanuutta edustavan pakolaistyön verkoston johtajan. Kylväjä toimii verkostojen kautta, sillä niiden avulla muuttuvan maailman tarpeisiin voidaan vastata joustavasti. Verkostojen arvo tunnustettiin myös Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kertomusvuoden merkittävimmässä kansainvälisessä tapahtumassa, Lähetyskumppanuusneuvotteluissa. Neuvottelut kokosivat elokuussa edustajia noin 40 yhteistyökirkosta ja -järjestöstä jakamaan kokemuksia ja oppimaan yhdessä lähetystyön muutoksista ja



Työalueyksikkö suunnittelee ja koordinoi apulaislähetysjohtajan johdolla Kylväjän ulkomaista työtä järjestön strategian ja työtä ohjaavien periaatteiden pohjalta. Tähän sisältyy myös kehitysyhteistyö. Työalueyksikön vastuulla on lähetien rekrytointi ja työaluesijoitukset, heidän jatkuva kokonaisvaltainen tukeminen sekä työn toteuttaminen yhteistyössä kumppanien kanssa. Koulutusvastuu kuuluu Kylväjässä ulkomaisen työn yksikölle. Koulutusta suunnittelee ja toteuttaa yhteistyötiimi. Työalueyksikköön kuuluvat apulaislähetysjohtaja, työaluevastaavat sekä kehitysyhteistyön hankevastaava ja asiantuntija. Työtä toteutetaan ja kehitetään tiiviissä yhteistyössä muiden yksiköiden kanssa.

muuttuvassa maailmassa tarvittavista työvälineistä. Kylväjän kutsuvieraat edustivat nuorta Mongolian luterilaista kirkkoa ja pakolaistyön yhteistyöverkostoa.

Muutoksen ja pysyvyyden teemat olivat pinnalla myös Etelä-Koreassa Soulin Incheonissa syyskuussa järjestetyssä Lausannen liikkeen neljännessä maailmankongressissa. Samalla juhliittiin Lausanne-liikkeen 50-vuotista taivalta. Kongressissa arvioitiin Lausannen liikkeen julkaiseman raportin pohjalta missä tilanteessa kristityt ovat tällä hetkellä suhteessa maailmaan, ihmisiin, väestökehitykseen, muutto-liikkeeseen, luontoon, uskontoihin, teknologian kehitykseen ja niin edelleen. Kongressissa kyseltiin, miltä maailma ja lähetystyö näyttävät vuonna 2050. Yhteinen ymmärrys oli, että strategiset valinnat on tehtävä nyt, jotta tavoitteet tulisivat saavutetuiksi. Tämä edellyttää lähetystyön fokuksen jatkuvaa arviointia, jotta resurssit kohdistuisivat tavoittamattomien tavoittamiseen. Tällä hetkellä 99 prosenttia resursseista kohdistuu sinne, missä evankeliumi on jo kulttu, luettavissa tai muulla tavalla saatavilla. Muuttunut ja muuttuva toimintaympäristö edellyttää työmme jatkuvaa kokonaisvaltaista arviointia ja suunnittelua.

Eläkkeelle tai muihin tehtäviin siirtyneiden työntekijöiden tilalle ei palkattu uusia, vaan heidän tehtäviään jaettiin mahdollisuuksien mukaan muille työntekijöille. Yksikön yhteinen työskentely painottui resilienssin vahvistamiseen ja muutoksen johtamiseen. Lähettiluolto järjestettiin yhteistyössä

Suomen lähetysneuvoston kanssa. Uuden moduulipohjaisen lähetystyön koulutuksen tavoitteena oli koota yhteen lähetyksestä kiinnostuneita sekä antaa rekrytointiprosessissa oleville henkilöille välineitä omaan kasvuun lähetystyöntekijänä. Pyrimme myös varustamaan työntekijämme toimimaan muutoksen keskellä muutoksen synnyttämiseksi.



Apulaislähetysjohtaja
Hanna Lindberg
hanna.lindberg@kylvaja.fi

Juutalaistyö

Evangeliumi kuuluu ”juutalaiselle ensin” (Room. 1:16). Tämä on ollut alusta asti Kylväjän teologinen perusarvo. Kylväjä painotti teologiassaan edelleen uskon juutalaisten juurien ymmärtämistä. Rakensimme yhteyttä messiaanisten juutalaisten ja kristittyjen välille.

Israel

Israelissa kumppanimme oli Norjan Israel-lähetys (NCMI) ja sen perustama kansainvälinen Joint Ministry to Israel -verkosto. Näiden alaisuuteen kuuluvat Caspari-keskus Jerusalemissa, Immanuel-kirkon seurakunta Tel Avivissa ja First: Israel -raamattukoulutoiminta. Tuimme myös Haifan Ebenezer-hoivakotia, jonka johtamisesta vastaa israelilainen yhdistys. Vuoden aikana Kylväjällä oli Israelissa kaksi työntekijää, joista toinen toimi Immanuel-kirkolla Tel Avivissa ja toinen Haifassa arabiankielisessä työssä.

Kertomusvuonna Israel oli sodassa ja monia tapahtumia jouduttiin perumaan turvallisuustilanteen vuoksi. Sota avasi myös uusia mahdollisuuksia ja lisäsi ihmisten kiinnostusta hengellisiin asioihin.

Raamatun ja juutalaisuuden opintokeskus Caspari varusti messiaanisista juutalaisista seurakuntia, jotta todistus Jeesuksesta vahvistuu ja löytää juutalaisia muotoja israelilaisessa yhteiskunnassa. Lisäksi keskuksessa opetettiin kristittyjä tuntemaan kristinuskon juutalaisia juuria. Kansainvälinen teologeille suunnattu kurssi toukokuussa toteutui pienellä joukolla sodasta huolimatta. Vapaaehtoisille lapsityöntekijöille järjestettiin jälleen sapattikoulusemi-

naareja. Joulukuun seminaarissa oli ennätyselliset 150 osallistujaa. Joukossa oli työntekijöitä monista uusista seurakunnista: hepreaa, venäjää ja amharaa puhuvia messiaanisista juutalaisista sekä arabikristittyjä omista yhteisöistään. Tuimme Caspari-keskuksen pitkäaikaista kumppania, israelilaista Medallion-järjestöä, joka tuottaa lapsityön materiaaleja.

Ebenezer-hoivakoti Haifassa tarjosi suojaa iäkkäille messiaanisille juutalaisille ja arabikristityille. Koti havainnollisti toiminnallaan juutalaisten ja arabien välistä sovintoa ja uskon yhteyttä. Vuosi oli paineinen, koska myös kodin työntekijöitä kutsuttiin rintamalle. Syksyllä Haifa kärsi ankarista raketti-iskuista useiden viikkojen ajan.

Immanuel-kirkolla iloittiin ihmisten uudesta avoimuudesta evankeliumille. Avoimet ovet -tapahtumassa kirkolla kävi päivittäin jopa sata israelilaista ja monet heistä ottivat mukaansa Raamatun. Paikalla oli hepreaa osaavia oppaita muun muassa Israelin raamattuseurasta.”

Lisätietoja: sanna.erela@kylvaja.fi



Israel on juutalaisen maailman keskus ja Jerusalem raamatullisen maailman keskipiste. Maan asukkaista noin 74 % on juutalaisia ja 21 % arabia. Työmme päämäärä Israelissa on levittää evankeliumia erityisesti Jumalan omaisuuskansan keskuuteen, mutta myös muille kansoille. Teemme tätä seurakuntatyön, koulutustoiminnan ja palvelun kautta.

Israelissa on noin 188 000 kristittyä, joista suurin osa on arabia. Useimmat maassa toimivat kirkot eivät juurikaan kutsu mukaan uusia ihmisiä. Lisäksi monet juutalaiset kokevat kirkot itselleen vieraiksi. Juutalaiset, jotka lähtevät seuraamaan Jeesusta, haluavat yleensä säilyttää juutalaisen identiteettinsä ja kokoontuvat siksi omissa messiaanisissa seurakunnissaan. Messiaaniseen liikkeeseen kuuluu tällä hetkellä noin 15 000 israelilaista.

Läsnäolo Israelissa on Kylväjälle arvokasta, koska se tarjoaa näköaloja messiaaniseen juutalaisuuteen, raamatuntulkintaan ja koko maailman-lähteykseen. Työmme Israelissa alkoi vuonna 1983.



Ukrainan sodan pitkittymisen moninkertaisti avustusten tarvetta.

LEONID VASSILJEV

Juutalaistyö Ukrainassa

Kolme vuotta jatkunut sota on syventänyt monien ukrainalaisten taloudellista ahdinkoa. Heikoimmassa asemassa olevien aineellinen avustaminen ja ihmisten henkinen ja hengellinen kohtaaminen oli konfliktin keskellä ensiarvoisen tärkeää. Juutalaistyötä tekevät lähettimme jatkoivat työtään kotimaasta käsin etäyhteyksien välityksellä ja hallinnoivat mittavaa avustustyötä Ukrainassa. He tuottivat yhdessä kansainvälisen yhteisön kanssa hengellistä materiaalia nettiin saavuttaen parhaimmillaan tuhansia katsojia. Yhteydenpito kumppaniemme Jews for Jesus -järjestön, Odessan luterilaisen synodin ja vammaistyöntekijän **Vladimir Smokvinin** kanssa oli tiivistä. Kylvään Auta Ukrainaa -keräyksen tuotto 34 500 euroa mahdollisti kumppaniemme toiminnan sodan jalkoihin jääneiden parissa. Kumppanimme toimittivat tarvitsijoille muun muassa ruokaa, lääkkeitä, vaatteita

ja apuvälineitä. Vammaistyöntekijä jakoi vuoden aikana noin 3200 ruoka-avustuskassia. Avunsaajia olivat tuhannet näkö-, liikunta- ja kehitysvammaiset, haavoittuneet sotilaat, vähävaraiset vanhukset, monilapsiset perheet ja yksinhuoltajat. Aineellisen avun jakamisen lisäksi ihmisiä kohdattiin hengellisesti kutsutilaisuuksissa, jumalanpalveluksissa, raamattupiireissä ja kotikäynneillä.

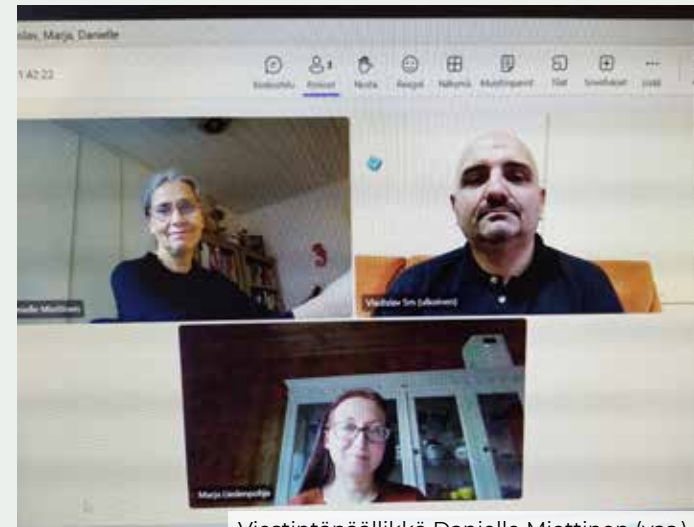
Sodan keskellä monet olivat avoimia evankeliu-mille. Syksyllä messiaanisisessa Uusi Jerusalemin seurakunnassa kastettiin 10 uutta jäsentä. Moni vammaisen henkilö löysi tiensä luterilaisen seurakunnan toimintaan tai raamattupiiriin.

Lisätietoja: sanna.erela@kylvaja.fi



Avustustyöntekijä Vladislav Smokvin jakaa elintarvikkeita Ukrainassa.

VLADISLAV SMOKVIN



Viestintäpäällikkö Danielle Miettinen (vas.), avustustyöntekijä Vladislav Smokvin ja tulkkina toiminut lähetystyöntekijä Marja Liedempohja tekevät Teams-haastattelua.

DANIELLE MIETTINEN

”

Kumppanimme toimittivat tarvitsijoille muun muassa ruokaa, lääkkeitä, vaatteita ja apuvälineitä.



Ukrainan Odessa tunnetaan juutalaisesta kulttuuristaan. Kylväjä on tavoittanut juutalaisia Odessassa vuodesta 2008. Työ vammaisten hyväksi alkoi vuonna 2012.

Juutalaistyö Pietari

Tuimme taloudellisesti Inkerin kirkkoon kuuluvaa Johannes Kastajan seurakuntaa, joka kokoaa messiaanisista juutalaisista. Monet Pietarin juutalaisista ovat iäkkäitä. Seurakuntalaisten enemmistö oli vähävaraisia vanhuksia, joita autettiin aineellisesti. Vuoden aikana myös muutama nuori löysi tiensä yhteisöön. Seurakunta tarjosi vuorovaikutteisia raamattuopetuksia sosiaalisen median kautta. Opetukset kokosivat Raamatun äärelle ihmisiä myös seurakunnan ulkopuolelta.

Pastori **Aleksei Kargaltsevin** apuna toimivat vapaaehtoiset mahdollistivat seurakunnan toiminnan. Yksi heistä oli pastorin vaimo **Zinaida**. Kargaltsevit toimivat opettajina Inkerin kirkon teologisessa seminaarissa Keltossa, jossa heidän Vanhan testamentin ja kristinuskon juutalaisten juurien tuntemuksensa rikastutti opetusta. Johannes Kastajan seurakunta on Inkerin kirkon ainoa juutalaisseurakunta ja muistutti olemassaolollaan juutalaisten läsnäolosta Kristuksen ruumiissa. Seurakunta toimi messiaanisen juutalaisuuden oppimisympäristönä teologisen seminaarin opiskelijoille, jotka suorittivat siellä opintoihinsa kuuluvia harjoitteluita.

Lisätietoja: sanna.erela@kylvaja.fi



Pietarissa elää noin 80–100 000 juutalaista, joista vain harvat uskovat Jeesukseen omana Messiaanaan. Yhteistyötahomme Johannes Kastajan seurakunta sai vuonna 2022 täyden rekisteröinnin Inkerin kirkon seurakunnaksi. Työ Pietarissa alkoi vuonna 1992.



Arabiankielinen Elämän leipä -seurakunta kokoontuu Sanan kuuloon Haifassa.

Arabiankielinen työ

Vaikka Kylväjän työn painopiste Israelissa on juutalaisten parissa, palvelemme monikulttuurisen maan muitakin kansoja. Teemme arabiankielistä lapsi-, nuoriso- ja perhetyötä Haifassa paikallisen Rauhanruhtinas-yhdistyksen kautta. Työn päämääränä on julistaa evankeliumia ja opetuslapseuttaa kaiken ikäisiä sekä Israelissa että Suomessa maahanmuuttajien parissa.

Erityisesti syyskaudella 2024 sota vaikeutti suuresti toimintaa Haifassa ja muualla Israelin pohjoisosissa. Turvallisuustilanteen salliessa lapset eri seurakunnista kokoontuivat raamattukerhoon. Arabiankieliset naiset perustivat syksyllä oman raamattupiirin erään seurakunnan pommisuojaan. Yhteyttä yli rajojen rakennettiin myös muissa seurakuntien yhteisissä tilaisuuksissa.

Rauhanruhtinas-yhdistyksen toiminnan yhtenä päämääränä on, että nuoret ja nuoret aikuiset kypsyvät kantamaan vastuuta lapsi- ja nuorisotyöstä. Tavoitteena on juurruttaa yhteyden ja yhteistyön malleja, jotta työ voisi aikanaan jatkua itsenäisesti paikallisin voimin. Lähettimme työnkuvassa pai-

nottuu tällä hetkellä paikallisten tukeminen oman palvelupaikan löytämisessä ja täyttämisessä. Hän jatkaa yhteyksien luomista lapsityötä tekevien tahojen välille.

Rauhanruhtinas-yhdistyksen alaisuudessa toimii pieni Elämän leipä -seurakunta, jota johtaa lähettimme pastorina työskentelevä puoliso. Vuoden aikana pastori äänitti parin viikon välein saarnansa, ja se toimitettiin noin sataan sähköpostiosoitteeseen Israelissa ja yhtä monelle maahanmuuttajalle Suomessa. Pastori piti aktiivisesti yhteyttä näihin ystäviin. Yhdistyksen kotisivuille (www.khobzalahayat.com) on ladattu kymmeniä elämänläheisiä opetuspuheita englanninkielisine tiivistelmineen. Sivustolla

voi kuunnella myös Elämän Leipä -lauluryhmän arabian kielistä musiikkia. Eräs puheita kuunnellut kiitteli: *“Mahtava opetus! Tuhannet kiitokset, että paneudut tutkimaan ja opettamaan meille Jumalan Sanaa. Rukoilen, että jatkossakin saat olla valona ja siunauksena keskuudessamme.”*

Lähettimme osallistui pastori puolisonsa kanssa toisen paikallisen toimijan, Valon talon, perustamaan arabikristittyjen ja juutalaisten tiimiin, joka järjestää perheleirejä. Nämä kokosivat kymmeniä hepreaa ja arabiaa puhuvia perheitä rohkaistumaan yhteisestä uskosta sodan paineen ja hämmennyksen keskellä. Valon talo tekee myös vankilatyötä. Lähettimme pastori puoliso vieraili kristillisten juhlapyhien aikana tiimin kanssa parissa kymmenessä vankilassa tavoittaen evankeliumilla useita satoja vankeja.

Pastori seurakuntalaisineen kokosi ja jakoi kymmeniä ruoka-avustuspaketteja niitä tarvitseville perheille. Sodan keskellä myös ihmisten hengellinen etsintä lisääntyi. Elämän leipä -seurakunnan järjestämään viikonloppukonferenssiin marraskuussa tuli ennätysmäärä ihmisiä. Henkilökohtaisten kohtaamisten ja sielunhoidollisten keskustelujen

merkitys kasvoi entisestään. Etsimme uusia mahdollisuuksia välittää sovinnon ja toivon viestiä sodan traumojen ja turvattomuuden keskellä. akunta

Lisätietoja: sanna.erela@kylvaja.fi



Israelin arabiankielisissä yhteisöissä on suuri tarve seurakunnan kasvua tukevalle toiminnalle, joka vahvistaa kristittyjen identiteettiä ja kypsymistä Jeesuksen seuraajina. Kutsumme seurakuntia ja organisaatioita yhdistämään voimansa ja verkostoitumaan, jotta ne voivat yhdessä vastata paremmin kristillisen kasvatuksen tarpeisiin. Työ on alkanut vuonna 2014.

Diasporatyö

Diasporatyössä tavoitamme ihmisiä, joita evankeliumi ei ole vielä tavoittanut ja joiden kotimaissa perinteisen lähetystyön tekeminen on vaikeaa. Keskitymme työssämme ensisijaisesti ihmisiin, jotka ovat lähtöisin kristinuskolta suljetuilta alueilta, kuten Keski-Aasiasta, Intiasta ja Pakistanista. Heistä suuri osa ei ole kuullut evankeliumia aiemmin. Kylväjä tekee yhteistyötä seurakuntien ja pakolaisjärjestöjen kanssa. Työ painottuu Kreikkaan, mutta sitä tehdään myös Etu-Aasiassa. Kylväjä tarjoaa asiantuntijuutta, koulutusta ja aineistoja seurakunnille myös Suomessa. Lisäksi tuemme pakolaisseurakuntien ja -verkostojen toimintaa.

Vuoden 2024 aikana monimuotoinen diasporatyö laajeni edelleen ja on yhä enemmän uusien kristittyjen kouluttamista ja varustamista. Tavoitteena on pakolaistaustaisten uusien kristittyjen laadukas ja riittävä kouluttaminen ja heidän kasvunsa vastuunkantajiksi yhteiseen lähetystehtävään nykyistä vahvemmin.

Vuoden alussa Kreikassa työskenteli 11 lähettiä, ja heidän mukanaan maassa oli kahdeksan lasta. Vuoden lopussa lähettien lukumäärä oli yhdeksän yhden pariskunnan palattua kotimaahan siirtyäkseen eläkkeelle. Kaksi työntekijää työskenteli diasporatyön asiantuntijoina Suomesta käsin. Lisäksi he tekivät kaksi kolmen kuukauden työjaksoa muun muassa Etu-Aasiassa ja lyhyitä työjaksoja Kreikassa.

Koropissa tavoitimme Alpha & Omega -keskuksen yhteydessä ennen kaikkea intialaisia ja pakistanilaisia siirtolaisia ja pakolaisia yhteistyössä Crossroads-järjestön kanssa. Opetimme heille englantia ja kreikkaa sekä pidimme raamattuopetusta myös verkon välityksellä. Viikoittaiseen ohjelmaan kuului myös jumalanpalvelus sekä nuoriso- ja naistyötä. Tavoitteena on kouluttaa ja varustaa uusia vastuunkantajia, jotta vastuuta toiminnasta voidaan siirtää yhä enemmän heille.

Urdu- ja hindinkielisten parissa jatkoimme työtä myös Ateenan keskustan alueella järjestämällä jumalanpalveluksia ja raamattupiirejä. Teimme kotikäyn- tejä, sielunhoitotyötä, diakoniatyötä ja autoimme ihmisiä mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi pääsemään lääkäriin, saamaan apua hätätilanteissa ja hoitamaan asioitaan viranomaisten kanssa. Järjestimme myös muita tapahtumia ja erityisohjelmaa, sekä englannin kielen opetusta. Uusimpana työmuotona tavoitimme nuoria Bangladeshista tulleita prostitui- tuja. Tarjosimme heille mahdollisuutta keskusteluihin ja käytännöllistä apua.

Urheilutyö yhdessä AMG International -järjestön kanssa jatkui paikallisen osa-aikaisen työntekijän tukemisen muodossa. Toimintaa järjestettiin enimmäkseen kristillisellä urheilukeskuksella Koropissa Ateenan kupeessa. Jalkapalloharjoitusten ja pelien kautta tavoitettiin eri puolilta maailmaa Kreikkaan

tulleita ihmisiä. Noin kolmasosa heistä on pakolaisia (muun muassa kurdeja, afgaaneja ja syyrialaisia) ja noin kolmasosa siirtolaisia enimmäkseen Albanias- ta, Romaniasta ja Puolasta. Viimeksi mainitut ovat olleet maassa jo pitkään.

Urheilu tarjoaa luontevan tavan kohdata pa- kolaisia ja siirtolaisia ja kulkea heidän rinnallaan haastavan arjen keskellä. Urheilutyössä tuemme urheilulajien, hartauksien, rukouksen ja sosiaalisten tilanteiden kautta osallistujien fyysistä, henkistä, sosiaalista ja hengellistä hyvinvointia ja kasvua.

Verkostojen kautta tapahtuva kansainvälinen diasporatyö jatkui monipuolisena. Työntekijäparis- kunta jatkoi Refugee Highway Partnershipin (RHP) palveluksessa. Toinen toimi globaalina koordinaat- torina ja toinen kartoitti kristillistä pakolaistyötä. Jälkimmäinen heistä siirtyi toisen järjestön palve- lukseen perheen muutettua kesällä Britanniaan. Globaalin koordinaattorin tehtävien hoitaminen onnistuu Britanniassa entistä tehokkaammin.

Suomesta käsin toimiva diasporatyön erityisasian- tuntija jatkoi kansainvälisen työryhmän johtamista. Ryhmän tavoitteena on vastata persiankielisten pakolaisten moniin tarpeisiin ja tehostaa maail- manlaajaa yhteistyötä heidän hyväkseen. Kyseinen erityisasiantuntija johtaa myös globaalia pakolais- kristittyjen moduulipohjaista lähetyskoulutusta. Kolmivuotisen koulutuksen ensimmäinen opiskeli- jaryhmä valmistui kesällä. Syksyllä alkoi kaksi uutta kurssia, yksi Pohjoismaissa ja toinen Keski- Euroopassa asuville opiskelijoille.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme tiivistä yhteistyötä Ateenasta käsin toimivan koulutus-, trauma- ja tavoittavaan työhön keskittyvän järjestön kanssa. Diasporatyön erityisasiantuntijamme osallis- tui järjestön johtoryhmätyöskentelyyn, ja yksi lähe- teistämme toimi lisäksi sen hallinnollisissa tehtävissä. Yksi läheteistämme opetti alkuvuoden järjestön raamattukoulussa ja toimi mentorina Ateenassa asu- ville persiankielisille kristityille. Keväällä hän muutti Samosin saarelle tehtävänään vastata kristillisen pakolaiskeskuksen järjestämästä raamattuopetuksesta persiankielisten parissa sekä keskuksella että pako-



”
Verkostojen kautta tapahtuva
kansainvälinen diasporatyö
jatkui monipuolisena.

Reza kertoo pakolaisille elämän
tiestä Välimeren saarella.

laisleirin läheisyydessä. Työn vaikutuksesta moni on kuullut evankeliumin ensimmäisen kerran, ja useat ovat halunneet lähteä seuraamaan Jeesusta.

Pohjois-Kreikassa aiemmin toiminut Kylväjän lähettipariskunta muutti alkuvuodesta Lesboksen saarelle osaksi kansainvälistä pakolaistyön tiimiä. Tiimin ylläpitämän kristillisen toimintakeskuksen lähellä sijaitsee useiden tuhansien pakolaisten leiri, johon saapuu pakolaisia kumiveneillä Turkista. Kylväjän lähetit kohtasivat ja palvelivat leirillä asuvia pakolaisia osana kansainvälistä tiimiä.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme yh- teistyötä monien järjestöjen kanssa. Työntekijämme opetti muun muassa naisten ja perheiden tilaisuuk- sissa sekä nuorten uskovien ja etsijöiden raamattu- piireissä. Työntekijämme toimi myös yhteistyöjär- jestön hallinnossa sihteerinä sekä avustusprojekteissa jakaen esimerkiksi vaatteita ja ruokaa turvapaikan- hakijoille.

Työntekijämme kohtasivat turvapaikanhakijoi- ta pakolaisleirien läheisyydessä ja järjestivät heille hengellisiä kesäleirejä sekä juhla-aikoihin liittyviä erityistapahtumia. He osallistuivat myös yhteistyö- järjestöjen viikko-ohjelmiin, joissa pakolaisille tar- jottiin muun muassa aterioita, opetusta ja musiikkia. Vuoden lopulla avautui ovi vankilaan, jossa työnt- ekijämme tapasi persiankielisiä perheitä.

Työntekijämme pitivät tiiviisti yhteyttä uskon ensiaskeleita ottaviin henkilöihin Keski-Aasian sul- jetuilla alueilla. Heille tarjottiin tukea ja raamattu- opetusta etäyhteyksien kautta. Työntekijämme antoivat internetin kautta koulutusta myös psykososiaalisten

kysymysten ymmärtämiseen ja kohtaamiseen Keski-Aasian uusien ryhmien avainhenkilöille.

Työntekijämme vaikuttivat myös kristillisten tahojen yhteistyöverkoston syntymiseen Ateenan seudulla. Verkosto järjesti muun muassa yli 10 järjes- tön voimin satoja turvapaikanhakijoita koonneita joulujuhlia alueen suurimman pakolaisleirin lähe- isyydessä. Yhteistyö jatkui monin tavoin, ja resurssien yhdistäminen teki työstä entistä vaikuttavampaa.

Lisätiedot:
taneli.skytta@kylvaja.fi
(kansainväliset verkostot)
aatu.grohn@kylvaja.fi



Globaali muuttoliike on kiistaton megatrendi. Yli 110 miljoonaa ihmistä on liikkeellä vasten tahtoaan. Pakolaisten määrä on yli kaksin- kertaistunut viimeisten kymmenen vuoden aikana. Näköpiirissä ei ole merkkejä siitä, että pakolaisuuden kasvu pysähtyisi. Vuonna 2015 alkaneen pakolaiskriisin jälkeen Eurooppaan on tullut yli kaksi miljoonaa pakolaista, ja moni heistä on kulkenut Kreikan kautta. Maassa elää myös satoja tuhansia siirtolaisia. Työmme Kreikassa alkoi vuonna 2013.

Etu-Aasia

Etu-Aasiassa teemme diasporatyötä liikkeellä olevien kansojen parissa ja tuemme Evankelisluterilaisen koulutus- ja tutkimusinstituutin työtä. Instituutin tavoitteisiin kuuluu paikallisten kristittyjen ja seurakuntien vahvistaminen.

Työalueen poliittinen tilanne jatkui jännitteisenä, ja maan talous heikentyi edelleen. Voimakkaan inflaation seurauksena ihmisten päivittäinen elämä muuttui entistä haastavammaksi. Maan kristityt kokivat monenlaista vastustusta uskonsa tähden. Paikallisten kristittyjen työllistymistä varsinkin valtion virkoihin on vaikeutettu. Kristityt kokevat vastustusta myös kansallismielisten muslimien taholta. Toimintavuoden aikana ulkomaalaisten kristittyjen maahantulokieltojen määrä kasvoi merkittävästi.

Traumatyö Etu-Aasiassa on jatkunut edelleen yhden lähettipariskunnan voimin, joka työskentelee osana kansainvälistä tiimiä. Koulutuksiin on osallistunut pakolaistyötä tekevien järjestöjen ja seurakuntien työntekijöitä sekä pakolaisuudessa eläviä kristittyjä vastuunkantajia ja johtajia. Koulutuksen lisäksi työhön kuuluu mentorointia ja uusien kouluttajien tukemista. Työ on laajentunut ja

sitä tehdään muutamilla paikkakunnilla eri puolilla maata. Traumatyöpajojen vastaanotto on ollut erittäin positiivista. Useat sadat ihmiset ovat saaneet työkaluja traumojensa käsittelemiseen. Traumatyön vaikuttavuus perustuu työkalujen kulttuurisensitiivisyyteen ja monistettavuuteen maallikoiden käyttöön.

Muu diasporatyömme Etu-Aasiassa keskittyi arabiankielisiin pakolaisiin. Heidän parissaan toimi syksyllä työalueelle palannut työntekijäperhe. Tämä pariskunta palveli aiemmin kauttamme samalla alueella määrääkaistyyssä kansainvälisen järjestön yhteydessä. Työnäkynä on haastavissa humanitaarisissa oloissa elävien pakolaisten aineellinen ja hengellinen tukeminen ympäristössä, jossa on poikkeuksellisen vähän kristillistä todistusta. Työ on synnyttänyt ystävyyssuhteita, joista osa on johtanut kiinnostukseen evankeliumista ja elävän uskon syntymiseen.

Etu-Aasiassa työmme maan valtaväestön parissa tapahtuu Evankelisluterilaisen koulutus- ja tutkimusinstituutin kautta. Luterilainen teologinen koulutus ja raamattuopetus vahvistavat paikallisia kristittyjä ja kirkon vastuunkantajia, jotka elävät islamilaisessa ympäristössä paineiden alaisina. Toimintavuoden aikana instituutti järjesti useita teologisia seminaareja. Verkon kautta opetus tavoitti myös laajemmin kyseisen kieliryhmän ihmisiä.

Työalueella toimi edellä mainittujen neljän diasporatyöntekijän lisäksi yksi seniorilähetä.

Lisätiedot: janne.aitta@kylvaja.fi



Työmme piirissä olevat ihmiset kuuluvat vähiten evankeliumilla tavoitettuihin islaminuskoisiin kansoihin. Heidän parissaan ei vielä ole riittävästi todistusta Kristuksesta. Kylvajan työ Etu-Aasiassa alkoi vuonna 1975.



Etiopia

Tuimme nopeasti kasvavan kirkon työntekijäkoulutusta sekä lähetys- ja evankelioimistystä. Lisäksi teimme kehitysyhteistyötä ja sponsoroimme kummiohjelman kautta lasten päiväkeskusta.

Etiopia on väestöltään ja pinta-alaltaan suuri, yli 80 etnisestä ryhmästä koostuva liittovaltio. Eri puolilla maata puhkesi jälleen levottomuuksia. Konfliktien taustalla oli monia ongelmia, kuten ilmastomuutoksen aiheuttamaa pakolaisuutta, tyytymättömyyttä päättäjiin, työttömyyttä, ankara inflaatio, kuivuus, tulvat ja nälänhätä. Lisäksi islamin jihadistiset suuntaukset ovat vahvistuneet maassa.

Vaikka Etiopian talous on kasvanut nopeasti viime vuosina, maa oli edelleen yksi maailman köyhimmistä. Bruttokansantuote asukasta kohden oli vain 1 020 dollaria. Miljoonat ihmiset olivat hätäavun tarpeessa. Vakavimmat uhat terveydelle ja turvallisuudelle kohdistuivat edelleen naisiin ja tyttöihin.

Maassa oli kolme Kylväjän lähettiä, jotka olivat osa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) työntekijätiimiä. Lähettipariskunta opetti Awasassa Tabor Evangelical Collegessa, joka on yksi Mekane Yesus -kirkon koulutuskeskuksista. Mekane Yesus -kirkko on kasvanut voimakkaasti. Tämä on synnyttänyt haasteita: pappeja ja evankelistoja ei ole riittävästi ja laadukkaasta opetuksesta on pulaa. Teologisen perusopetuksen lisäksi varustimme kristittyjä kantamaan vastuunsa Jeesuksen antamasta lähetystehtävästä. Lähettipariskunta palasi Suomeen kesällä, mutta pastoripuoliso jatkaa koulutusyhteistyötä. Syksyn aikana hän valmisteli Suomesta käsin koulutuskeskuksen käyttöön Vanhan testamentin johdanto-opin.

Addis Abebassa asuva kolmas työntekijämme oli osa tiimiä, joka pyrkii tavoittamaan saavuttamaton kansanryhmää pääkaupungissa yhdessä Mekane Yesus -kirkon ja muiden alueella työskentelevien kirkkojen ja organisaatioiden kanssa. Vuoden aikana järjestettiin muun muassa koulutuksia, jotka tarjosivat osallistujille välineitä kohdata muslimeja.

Vuonna 2024 valmisteltiin uutta kehitysyhteistyöhanketta aloitettavaksi Addis Abebassa paikallisen kumppanin kanssa. Hankkeelle saatiin Suomen ulkoministeriön rahoitus. Sen avulla edistetään vammaisten henkilöiden, erityisesti naisten, elämänlaatua, asemaa ja oikeuksia.

Itä-Etiopiassa Ginnirin kaupungissa lasten kristillisen päiväkeskuksen toimintaan osallistui 60 lasta. Keskuksessa huolehdittiin lasten ruokailuista, vaatetuksesta ja terveydenhuollosta sekä tuettiin koulunkäyntiä. Keskuksen tarjoaman lisäopetuksen ansiosta lasten mahdollisuudet jatko-opintoihin ja ammatin saamiseen paranivat.

Lisätiedot: sanna.erela@kylvaja.fi



Työskentelemme Itä-Afrikassa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) kumppanina ja maailman suurimman luterilaisen kirkon, Ethiopian Mekane Yesus -kirkon työyhteydessä. Työ Etiopiassa alkoi vuonna 1974.

”

Ja joka minun nimessäni ottaa luokseen yhdenkin tällaisen lapsen, se ottaa luokseen minut.”

Matt. 18:5



”

*Kristittyjen määrä kasvoi,
mutta hitaasti.”*

kokoontuvaa protestanttista seurakuntaa. Alueella oli muutama kodeissa kokoontuva seurakunta ja suuri tarve tavoittavalle hengelliselle työlle. Tuimme paikallista evankelistaa, joka teki henkilökohtaista evankelointityötä sekä seurakuntaa perustavaa työtä kaupunkiympäristössä. Evankelista järjesti kodissaan hengellisiä kokoontumisia, joihin osallistui pienen kristittyjen joukon lisäksi kastamattomia muslimitaustaisia henkilöitä.

Työaluevastaava toimi evankelistan mentorina ja piti hänelle seurakuntaa perustavan työn koulutusta etäyhteyksin. Koulutuksen sisältöihin kuuluivat muun muassa Kylväjän aiemmin käännättämän Lutherin vähäkatekismuksen aihepiirit sekä käytännön seurakuntatyön sisällöt saarnan valmistelusta sakramenttien jakamiseen.

Vuoden aikana evankelista jakoi Raamatun sanaa monille muslimitaustaisille henkilöille ja piti kiinnostuneille kasteopetusta. Vuoden lopussa evankelistan työ päättyi toistaiseksi perhesyiden vuoksi. Työalueella ei ollut vuoden aikana Kylväjän lähettämiä työntekijöitä.

Lisätiedot: janne.aitta@kylvaja.fi

Kaukasia

Tuimme Kaukasiassa seurakuntaa perustavaa työtä, jonka tavoitteena on omakielinen, julkinen, luterilainen ja ulospäin suuntautuva seurakunta.

Kaukasiassa vuosikymmeniä jatkunut ja viime vuosien aikana sodaksi muodostunut konflikti osoitti rauhoittumisen merkkejä. Tilanne alueella oli koko vuoden ajan vakaa ja eikä turvallisuustilanne hankaloittanut työtä. Työaluevastaava vieraili työalueella lokakuussa.

Maan uskonnonvapaustilanne oli heikko, mutta näköpiirissä on muutosta parempaan. Paikallisten kristittyjen ja kirkkojen kokoon-tumisvapautta rajoitettiin edelleen varsinkin pääkaupungin ulkopuolella, minkä vuoksi kokoontumispaikka ei voi olla julkinen eikä seurakuntatoimintaa voi pitää avoimesti esillä. Valtio kontrolloi ja rajoitti edelleen uskonnollisen kirjallisuuden julkaisua ja levittämistä. Vaikka

alueen valtauskonto on islam, myös sen äärimuotoja kontrolloitiin tiukasti, eivätkä islamin avoimesti aggressiiviset suuntaukset olleet näkyvä osa yhteiskuntaa.

Kristittyjen tilanne ja heihin suhtautuminen vaihteli paljon alueen ja perhetaustan mukaan. Vaikka yhteiskunta on näennäisesti maallistunut, islam vaikuttaa taustalla vahvasti. Pääkaupungissa suhtautuminen oli suopeampaa, mutta pääkaupungin ulkopuolella asenteet olivat lähes poikkeuksetta hyvin epäluuloisia. Paikalliset kristityt kokivat kiusaamista ja syrjintää, ja jotkut heistä elivät väkivallan uhan alla. Kristittyjen määrä kasvoi, mutta hitaasti.

Työmme painopiste oli muslimialueella, jossa on hyvin vähän kristittyjä eikä yhtään avoimesti



Tässä valtauskonnoltaan islamilaisessa maassa on protestanttisia kristittyjä vain noin 0,3 prosenttia. Protestanttiset seurakunnat ovat yhteiskunnassa vielä niin marginaalisia, että monet eivät tiedä niiden olemassaolosta, eikä suurin osa kaukasialaisista ole koskaan tavannut paikallista kristittyä. Ihmiset ovat melko maallistuneita, vaikka pitäytyvätkin ainakin nimellisesti valtauskonnossa. Kylväjän työ Kaukasiassa alkoi vuonna 2007.



Erityisesti naisten mielenterveys kärsi lisääntyneistä rajoituksista."

hankkeiden paikallisia johtajia ja työntekijöitä hankehallinnon tehtävissä. Tavoitteena oli muun muassa yhteistyötä arvostava työtapo. Työntekijämme myös auttoi hankevastaavia kirjoittamaan tarinoita, jotka kuvasivat hanketoimintojen hyödyllisyyttä ja hyödynsaajien elämänmuutosta johdonmukaisesti.

Työntekijämme auttoi mielenterveysohjelman paikallisia vastuuhenkilöitä tarkastelemaan mielenterveyteen vaikuttavia osatekijöitä erilaisissa ympäristöissä. Tarkastelun kohteena olivat jokapäiväisen elämän ilmiöt sekä mielenterveystyön käytännöt ja laatuvaatimukset.

Työntekijämme toimi mentorina kahdelle henkilölle. Toinen heistä oli paikallinen, yhteistyöjärjestön sisäisessä johtajuuskoulutuksessa oleva työntekijä. Toinen henkilö oli kansainvälisen yhteistyöjärjestön kansainvälisen tiimin uusi jäsen. Työntekijämme auttoi myös kahta muuta kansainvälisen tiimin uutta jäsentä työn ja elämän alkuun.

Yhteiskunnallisesta epävarmuudesta huolimatta työmme jatkui. Syksyllä 2023 työntekijämme joutui palaamaan turvallisuushan vuoksi kotimaahan, mutta hän pystyi jatkamaan tehtäviään etäyhteyksin. Hän pääsi palaamaan työalueelle kertomusvuoden toukokuussa, mutta joutui palaamaan uuden turvallisuushan vuoksi kotimaahan joulukuussa 2024.

Lisätiedot: mikko.puhalainen@kylvaja.fi

Keski-Aasia

Vastasimme ihmisten sosiaalisiin ja aineellisiin tarpeisiin terveydenhuollon ja yhteisön kehittämisen hankkeilla yhdessä viranomaisten ja paikallisten ihmisten kanssa. Hankkeissa toimiessaan työntekijämme ystävystyi paikallisten kanssa. Tämä voi avata sydämiä evankeliumille maassa, jossa kristillistä sanomaa ei ole mahdollista pitää esillä julkisesti.

Keski-Aasiassa sijaitsevan valtion yhteiskunnallisen tilanne vaikeutui kertomusvuonna. Köyhyys lisääntyi edelleen. WHO:n mukaan lähes 24 miljoonaa ihmistä oli välittömän humanitaarisen avun tarpeessa. Unicef arvioi, että yli 40 prosenttia alle viisivuotiaista lapsista kärsi aliravitsemuksen aiheuttamista kasvuhäiriöistä. Maata vaivasivat kuivuus ja tulvat, jotka tuhosivat karjaa, satoja ja koteja. Orpojen ja leskien määrä kasvoi, ja ilman huolta pitävää sukulaista heidän tilanteensa oli erittäin vaikea. Maahan toimitettiin hätäapua, mutta se oli tarpeeseen nähden riittämätöntä. Kaikilla ihmisillä ei edelleenkään ollut pääsyä terveydenhuollon palveluihin.

Työllisyystilanne maassa oli erittäin vaikea ja kotitaloudet velkaantuivat entisestään. Sekä koulutettujen että kouluttamattomien oli vaikeaa saada työtä. Monet koulutetut lähtivät etsimään työmahdollisuuksia ulkomailta. Naapurimaista palautettiin suuria määriä paperittomia pakolaisia ja siirtolaisia, mikä lisäsi avun tarvitsijoiden määrää entisestään. Maassa oli myös runsaasti maan sisäistä pakolaisuutta.

Tyttöjen koulunkäyntiä ja naisten opiskelua rajoitettiin. Tytöillä oli mahdollisuus saada perusopetusta kuusi vuotta 12 vuoden ikään asti. Naisten työssäkäymisen mahdollisuudet huononivat vallanpitäjien asettamien rajoitusten vuoksi.

Maan turvallisuustilanne parani, mutta väkivaltaisia hyökkäyksiä oli edelleen.

Valtavat ongelmat aiheuttivat perheissä huolta erityisesti lasten tulevaisuudesta. Näköalattomuus ja epäluottamus hyvän elämän rakentamisen mahdollisuuksiin olivat yleisiä. Miesten ja naisten yhteiselämän rajoitukset hankaloittivat perheiden elämää ja aiheuttivat masennusta ja pelkoja. Epävarmuus tulevasta, yhteiskunnallisen elintilan kapeutuminen, taloudellisen tilanteen heikkous sekä elannon ansaintamahdollisuuksien puute aiheuttivat mielenterveysongelmia sekä miehille että naisille. Erityisesti naisten mielenterveys kärsi lisääntyneistä rajoituksista.

Mielenterveys- ja humanitaarisen avun tarve lisääntyi. Työntekijämme tuki mielenterveys-



Keski-Aasia Tämä valtio Keski-Aasiassa on maailman köyhimpiä maita. Työttömyys vaivaa suurta osaa kansasta. Runsaasta 40 miljoonasta asukkaasta yli 99 prosenttia on ainakin nimellisesti muslimeja. Suurimmalla osalla heistä on erittäin vähän tietoa kristityistä ja kristinuskosta. Maassa on hyvin vähän kristittyjä, vähemmän kuin 0,1 prosenttia. Paikalliset kristityt eivät pysty järjestäytymään avoimesti. Heihin kohdistuu vakavaa uhkaa sekä yksityisten ihmisten että viranomaisten taholta. Kylväjä on toiminut Keski-Aasiassa kansainvälisen kristillisen avustusjärjestön työyhteydessä vuodesta 1974.

Mongolia

Vahvistimme Mongolian evankelisluterilaisen kirkon (MELC) missionaalista luonnetta, jotta kirkko tavoittaisi ja palvelisi mongolien lisäksi muitakin kansoja evankeliumilla. Kehitysyhteistyöhankkeidemme kautta paikallisille syntynyt hankeosaaminen vahvisti kansalaisyhteiskuntaa ja vammaisten osallisuutta. Se teki mahdolliseksi myös mongolikristittyjen läsnäolon saavuttamattomien kansojen parissa.

Lähetysyhdistys Kylväjä toimi seurakuntatyössään Mongolian evankelisluterilaisen kirkon (MELC) työyhteydessä. Kehitysyhteistyöhankkeissa kumppanina oli paikallinen kansalaisjärjestö Tegsh Tusgal (TT), ”Laajeneva valo”.

Vuoden alussa Mongolian työalueella ei ollut yhtään Kylväjän lähetystyöntekijää. Maaliskuun alussa maassa aloitti uusi lähetti, jonka toimenkuvaan kuului paikallisen hankekumppanin työhön osallistuminen sosiaalityön konsulttina sekä loppuvuodesta johtoryhmän jäsenenä.

Kesällä Mongoliaan palasi vanhempainvapaalta lähettiperhe, jonka toimipaikka oli Zuunmodin kaupungissa pääkaupunki Ulaanbaatarista etelään. Alueella on aiemmin ollut pienimuotoista julkista seurakuntatoimintaa, mutta vastuunkantajien vähe-
tessä toiminta oli muutamia vuosia sitten loppunut.

Zuunmodissa tavoittavaa työtä käynnistettiin raamattupiirillä. Syksyllä ryhdyttiin kokoontumaan pienellä joukolla jumalanpalvelukseen yksityisessä liiketilassa. Lähettiemme palvelu suuntautui paikallisen Zuunmodin seurakuntaa rakentavan työn lisäksi

myös MELC:n toisten erilaisissa tilanteissa olevien seurakuntien vastuunkantajien rohkaisemiseen ja kannustamiseen ja yhteyksien luomiseen. He antoivat myös lähetyskasvatusta MELC:n kokonaiskirkon tasolla. Lähettimme palvelivat lisäksi paikallisen kumppanijärjestömme kehitysyhteistyön tukena vahvistaen sen hallinto-osaamista.

Kertomusvuonna tuimme Mongolian evankelisluterilaisen kirkon raamattukoulutustyötä (Mongolian Bible School) ja kolmen paikallisseurakunnan (Ulaanbaatar, Arkhangai, Dundgobi) evankeliumilla tavoittavaa työtä. Tuimme useita teologianopiskelijoita, ja kirkko järjesti jälleen tuellamme Luther-seminaarin.

Kehitysyhteistyöhankkeet jatkuivat paikallisin voimin. Hankkeista kerrotaan tarkemmin toimintakertomuksen kehitysyhteistyöosuudessa.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi

”

Jumala on rakastanut maailmaa niin paljon, että hän antoi ainoan Poikansa, ettei yksikään, joka häneen uskoo, joutuisi kadotukseen vaan saisi iankaikkisen elämän.”

Joh. 3:16



Mongolia avautui ulkomaailmalle kommunismin romahdettua 1990-luvun alussa. Tätä ennen maa oli evankeliumilta suljettu. Mongolian valtauskonto on tiibetinbuddhalaisuus, johon on sekoittunut shamanistisia piirteitä. Kylväjän työ Mongoliassa käynnistyi vuonna 1997 yhteistyössä Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) kanssa ja levisi Mongolian eri alueille. Evankelioimistyön hedelmänä syntyneet seurakunnat yhdistyivät vuonna 2017 Mongolian evankelisluterilaiseksi kirkoksi (MELC). 1990-luvulta lähtien kristittyjen määrä on kasvanut, ja vuonna 2024 heitä oli arviolta lähes kaksi prosenttia väestöstä.



”

Minä en häpeä evankeliumia, sillä se on Jumalan voima, joka pelastaa jokaisen uskovan, juutalaisen ensin mutta myös kreikkalaisen.”

Room. 1:16

Itä-Siperian Jakutia

Sahan tasavalta

Työmme tavoitteena on Inkerin kirkkoon kuuluva itsenäinen seurakunta Sahan tasavallan pääkaupungissa Jakutskissa. Pyrimme vahvistamaan seurakunnan elinvoimaisuutta ja missionaalisuutta, jotta se tavoittaisi evankeliumilla jakuuttien lisäksi muitakin kansanryhmiä Venäjän Kaukoidässä.

Kansainvälisen poliittisen tilanteen, matkustusrajoitusten ja Suomen itärajan sulkeutumisen vuoksi Suomesta oli mahdotonta päästä työalueelle Sahan tasavaltaan vuonna 2024. Jumalanpalvelukset, opetustilaisuudet ja sielunhoito ovat jatkuneet läpi vuoden etäyhteyksien avulla Suomesta ja Inkerin kirkosta käsin. Tämä on auttanut pientä ryhmää pysymään seurakuntayhteydessä ja kaitsennan alla, vaikka säännöllisiä kokoontumisia ei ole voitu järjestää. Hengellisen toimintaryhmän rekisteröityminen viralliseksi seurakunnaksi on siirtynyt vaikeuksien ja epävakaa tilanteen vuoksi. Uutta kokoontumistilaa ei ole vielä löytynyt sen jälkeen, kun ryhmän käyttämä huoneisto oli jouduttu luovuttamaan omistajan käyttöön. Tarpeellista hengellistä kirjallisuutta ei myöskään ole voitu kääntää eikä julkaista suunnitelmien mukaan.

Pitkän aikavälin tavoitteena oli edelleen jakuuttikristityn kouluttaminen ja varustaminen hoitamaan jakuuttien keskuuteen syntyneitä seurakuntaa. Hengellisen työntekijän läsnäolo olisi aivan ratkaisevaa seurakunnan tulevaisuudelle. Etsimme yhdessä Inkerin kirkon kanssa pappia tai pappisdiakonia, joka voisi tukemme varassa ottaa vastuuta Jakutskin seurakunnan opettamisesta ja kaitsennasta. Keväällä Siperiasta lähtöisin oleva Inkerin kirkkoon kuuluva pappisdiakoni teki Jakutiaan muutaman viikon palvelumatkan. Tarpeeseen vastaaminen pysyvämällä järjestelyllä jäi odottamaan poliittisesti vakaampaa aikaa.

Mahdollisuuksien kapeutumisesta huolimatta Kylväjä vastasi edelleen kutsuun pitää jakuuttikansan keskuudessa tarjolla kristinuskon sanomaa, joka tuo turvan ja toivon myös kärsimyksen ja kuoleman keskelle.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi



Alkuperältään turkinsukuiset jakuutit ovat Siperian suurin alkuperäiskansa. Valtaosa noin 500 000 jakuutista asuu Sahan autonomisessa tasavallassa Venäjän Kaukoidässä. Uskonnottaan jakuutit ovat shamanisteja ja animisteja. He kuuluvat vähiten evankeliumilla saavutettuihin kansoihin. Raamatunkäännöstyö jakuutin kielelle jatkuu. Uusi testamentti on valmistunut, ja parhaillaan käännetään Vanhaa testamenttia. Pyrimme tuottamaan myös muuta keskeistä kristillistä kirjallisuutta jakuutin kielelle. Kylväjän työ Sahan tasavallassa alkoi Inkerin kirkon kutsusta vuonna 2015.

Itä-Siperian Burjatia

Tuimme burjaattikristittyjä heidän itsenäisten luterilaisten seurakuntien rakennustyössä. Kansalliset seurakunnat kasvavat aktiivisiksi lähetyselämässä ja palvelevat burjaattien ja muiden kansojen tavoittamista evankeliumilla.

Ulan-Uden Kristuksen armon seurakunnan jumalanpalvelustoiminnan siirtyminen vanhasta toimistosta uuteen kirkkoon on lisännyt kiinnostuneiden tulemistä tilaisuuksiin. Seurakunnan paikallisen uskottavuuden, luotettavuuden ja tulevaisuuden kannalta oma kirkko on välttämätön. Se on tarpeen myös lainsäädännön vuoksi, sillä uskonnollisia tilaisuuksia saa järjestää vain tähän tarkoitukseen rekisteröidyissä rakennuksissa. Kirkon rakentaminen käynnistyi kesällä 2019 lahjoitusten ja Kylväjän keräysten tuella. Vaikka kirkko on vihitty käyttöön, se ei ole vielä täysin valmis. Kertomusvuonna jatkettiin muun muassa sisustustöitä.

Ulan-Uden kirkkorakennus on suunniteltu palvelemaan burjaattien lisäksi laajasti Itä-Siperian ja Kaukoidän kansojen raamattu- ja työntekijäkoulutuksen tarpeita. Papiksi vihitty burjaattikristitty **Aleksandr Dyshenov** asetettiin helmikuussa Ulan-Uden seurakunnan kirkkoherraksi. Hän seuraa tehtävässä pitkään toiminutta **Vladimir Nikiforovia**. Dyshenov osallistuu myös kiinan kieltä puhuvien tavoittamiseen ja opettamiseen.

Burjaattikansan identiteettiä, kulttuurin ja tulevaisuuden kannalta merkittävä virstanpylväs saavutettiin, kun koko Raamatun käännös julkaistiin alkusyksystä. Ulan-Uden seurakunta oli näkyvästi mukana juhlinnassa ja levittämässä Raamattua kansan pariin.

Jumalanpalvelusten lisäksi seurakunnan viikko-ohjelmaan kuului raamattupiirejä ja rukouskokous. Inkerin kirkon koulutuskeskus tarjosi seurakuntalaisille kristinopin, teologian, evankelioimisen, musiikin ja muun vastuunkantamisen koulutusta.

Ulan-Uden seurakunnan tavoitteena oli tehdä palvelumatkoja Burjatian maaseudun kyliin. Seurakuntayhteyden ulottumattomissa eläviä uskovia rohkaistiin Raamatun sanalla ja rukouksella. Kastetuille jaettiin ehtoollista. Mahdollisuuksien mukaan kyliin vietiin humanitaarista apua. Kodeissa pidettäviin kokoontumisiin osallistui myös kristillisestä uskosta osattomia. Kodeissa llosanomapiirin muodossa toteutettu Raamatun opiskelu avasi sydämiä evankeliumille. Uusia ihmisiä rohkaistiin ja autettiin mukaan kristittyjen yhteyteen.

Vuoden jälkipuoliskolla maaseutumatkojen määrä väheni, kun niiden kantava voima ja lähettimme puoliso, pastori Vladimir Nikiforov sairasti. Hän menehtyi vuoden viimeisenä päivänä.

Kertomusvuonna työalueella oli yksi lähetti. Hän käänsi raamatunopetusmateriaalia seurakuntalaisten käyttöön, palveli seurakunnan musiikkityössä sekä huolehti muun muassa kirkkorakennushankkeen tiedotuksesta. Kansainvälisten pakotteiden vuoksi Burjatian työn tarpeisiin ei voitu lähettää Suomesta taloudellista tukea.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi



Mongolinsukuiseen alkuperäisväestöön kuuluvat burjaatit tunnustavat tiibetibuddhalaisuutta ja shamanismia. He kuuluvat vähiten evankeliumilla saavutettuihin kansoihin. Vain yksi prosentti burjaateista on kristillisen uskon vaikutuspiirissä ja alle puoli prosenttia protestanttisten seurakuntien yhteydessä. Kiinnostus kristinuskoa kohtaan on kasvanut viime vuosina.

Jumalanpalvelustoiminta käynnistettiin vuonna 2001. Tasavallan pääkaupungin Ulan-Uden Kristuksen armon seurakunta rekisteröitiin helmikuussa 2008, ja se kuuluu Inkerin kirkkoon. Seurakuntatyön rinnalla on tehty diakoniatyötä vähävaraisten ja vammaisten ihmisten parissa vuodesta 2006 lähtien. Kylväjän pioneerityö Burjatiassa alkoi vuonna 2000.

”

Ennen muuta annoin teille tiedoksi tämän, minkä itse olin saanut vastaanottaa: Kristus kuoli meidän syntiemme vuoksi niin kuin oli kirjoitettu, hänet haudattiin, hänet herätettiin kuolleista kolmantena päivänä, niin kuin oli kirjoitettu.”

1. Kor. 15:3–4





Japani

Lähetysyhdistys Kylväjä auttoi ja koulutti japanilaisia kristittyjä tavoittamaan niitä 117 miljoonaa japanilaista, jotka eivät vielä tunne Jeesusta Kristusta. Japanin väkiluku on 123 miljoonaa, joista etnisiä japanilaisia on 118 miljoonaa.

Kylväjä toimii Japanissa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) työyhteydessä. Yhteistyökirkkomme on Länsi-Japanin evankelisluterilainen kirkko. Sen pyynnöstä työntekijämme auttoivat ja kehittivät japanilaisten kristittyjen johtamaa seurakunta-, evankelioimis- ja koulutustyötä.

Julistus, Raamatun opettaminen ja pyhäkoulutyö ovat Japanissakin keskeinen osa seurakuntaelämää. Perinteisten työmuotojen lisäksi työntekijämme kokeilivat uusia tapoja ja sosiaalisen median kanavia tavoittaakseen ei-kristittyjä, kutsuakseen heitä seurakuntien yhteyteen ja pitääkseen tarjolla evankeliumia. Lähimmäisen kohtaaminen ja palvelu vanhus-

ten ja syrjäytyneiden hyväksi toimivat Japanissakin sydämien avaajana evankeliumille. Tavoittavalle työlle oli valtava tarve, sillä Japanissa kristittyjen rooli on erittäin pieni ja seurakuntien elinvoima on kuihtumassa synkretismin paineessa. Evankeliumin oli kuitenkin sen vastaanottavalle japanilaiselle ihana uutinen, valo pimeyden keskellä ja Jumalan voima, joka voittaa kuoleman.

Tavoitimme japanilaisia opiskelu- ja harrastuskerhoissa, pienpiireissä ja lastentapahtumissa. Myös evankeliumia välittävä musiikki oli toimiva tapa julistaa evankeliumia. Musiikkityöhön erikoistuneet lähettimme sävelsivät ja sanoittivat japaninkielistä

”

Armasta Jumala on teidät pelastanut antamalla teille uskon. Pelastus ei ole lähtöisin teistä, se on Jumalan lahja. Se ei perustu tekoihin, ettei kukaan voisi kerskailla.”

Ef. 2:8–9

hengellistä musiikkia ja pitivät seurakuntien tavoittavaa työtä tukevia konsertteja useilla paikkakunnilla.

Työntekijämme opettivat kirkon tulevia työntekijöitä ja vastuunkantajia Koben luterilaisessa raamatukoulussa ja teologisessa seminaarissa. Etäopetus mahdollisti ihmisten osallistumisen entistä laajemalta alueelta.

Vuoden 2024 alussa maassa oli kaksi ja vuoden lopussa neljä lähetystyöntekijää.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi



Japanissa on paljon aineellista vaurautta ja osaamista. Suorituskeskeinen kulttuuri kylvää henkistä, sosiaalista ja hengellistä pahoinvointia sekä itsetuhoisuutta varsinkin nuorten keskuudessa. Sadat Japanissa syntyneet ja muut aasialaisperäiset uskonnot pyrkivät hallitsemaan japanilaisten maailmankuvaa, moraalia ja käyttäytymistä. Merkittävimpiä vaikuttajia ovat shintolaisuus, buddhalaisuus, taolaisuus ja kungfutselaisuus sekä monimuotoiset uushenkiset ja okkultistiset uskonnot.

Vaikka maassa on uskonnonvapaus, yli 99 prosenttia kansasta ei tunne kristinuskoa eikä evankeliumia. Japani on maailman saavuttamattomien kansojen joukossa väkiluvultaan toiseksi suurin. Lähetystyömme Japanissa alkoi vuonna 1974.

Itä-Aasian koulutustyö

Tuimme paikallisen kirkon teologista tutkimusta ja opetusta, jotka vahvistavat kirkon identiteettiä. Vaikutimme koulutuksen kautta myös käytännön työn kehittymiseen seurakunnissa. Jatkoimme kristinuskon akateemisen tutkimuksen vahvistamista eräissä maan johtavissa yliopistoissa.

Jatkoimme teologian kandidaattien, maistereiden ja tohtoreiden kouluttamista. Tällä on suuri vaikutus protestanttisen kirkon elämään ja koko kansakuntaan. Valmistumisensa jälkeen oppilaista tulee seurakuntien julistajia, evankelistoja ja pappeja sekä teologisten seminaarien opettajia. Useat valmis-tuneet sijoittuvat seurakunta- ja opetustyön ohella kirkon hallinnon erilaisiin vastuu- ja johtotehtäviin. Teologinen tietotaito on vasta alkanut muotoutua, joten asiantuntija-apua tarvitaan kipeästi. Kylvään työyhteydessä toimivat opettajat kuuluvat siihen muutamien kansainvälisten teologian asiantuntijoiden pieneen ryhmään, joka maassa voi nykyoloissa toimia.

Yliopistomaailmassa tavoitteena oli välittää opiskelijoille kristillistä ihmiskäsitystä ja maailmankatsomusta. Opetusmatkojen kautta tavoitimme noin 2000 opiskelijaa eri yliopistoissa. Vuoden aikana keskityttiin erityisesti Lutherin teologiaan. Sen avulla opiskelijoita haastettiin ajattelemaan keskeisiä käsitteitä kuten järki, tunne, paradoksi, vapaus, ihmisyy, tahto ja usko. Erityisesti keskityttiin käsitteisiin auktoriteetti ja rakkaus, jotka ovat uusia Itä-Aasian

akatemiassa. Yliopistoista valmistuvilla maistereilla ja tohtoreilla on mahdollisuus työllistyä valtiolliseen uskontovirastoon virkailijoiksi, jotka voivat vaikuttaa uskontopolitiikan luomiseen ja toteuttamiseen. Siksi on tärkeää tarjota heille kristillistä tietoa ja Jumalaa kunnioittavaa asennetta.

Osallistuimme edelleen kaksi kertaa vuodessa ilmestyvän teologisen aikakauskirjan julkaisemiseen ja jatkoimme teologisen kirjallisuuden kääntämistä. Teologinen aikakauskirja tarjoaa nuorille ja aloitteleville teologeille mahdollisuuden julkaista tieteellisiä artikkeleita. Tämä on tärkeää, koska alkuvaiheessa artikkeleille ei ole aina helppoa löytää julkaisijaa. Artikkelien julkaiseminen myös nostaa akateemisen oppiaineen laatua. Toivomme, että julkaisu voisi auttaa ja rohkaista nuoria opiskelijoita tutkimaan teologiaa. Teologisen aikakauskirjan kautta tavoitimme muutamia satoja asiantuntijoita. Teologisen kirjallisuuden kautta tavoitamme kymmeniä tuhansia ihmisiä.

Teologisessa seminaarissa työ jatkui luentojen, seminaarityöskentelyn ja opinnäytetöiden ohjauksen muodossa. Vuoden aikana seminaarin vajaan 500

oppilaasta liki puolet osallistui opettajamme kursseille. Kurssien sisältöinä olivat keskeiset teologian alueet: Raamatun teologia, systemaattinen teologia, jumalanpalveluksen teologia, teologinen latina sekä maisteri- ja tohtoriseminaarit.

Työntekijämme onnistuivat edelleen kasvattamaan laajaa akateemista verkostoaan, johon kuuluu sekä opiskelijoita että tutkijoita. Kertomusvuonna Kylvään työyhteydessä palveli kolme henkilöä.

Alaa vaihtanut opiskelija kertoo: ”Minulla oli vaikeuksia kokea tyydytystä arkkitehdin työssä, vaikka olin saanut hyvän koulutuksen ja hyvän työpaikan. Sydämessäni alkoi kasvaa kaipuu hengelliseen työhön. Tunsin Jumalan kutsun. Tein rohkean ratkaisun ja lähdin opiskelemaan teologiaa. Kollegani olivat kiinnostuneita alan vaihdoksestani ja antoivat minulle tukensa. Haluaisin yhdistää aiemmin oppimani taidot hengelliseen työhön.”

Lisätiedot: elisa.greye@kylvaja.fi

”

Te opitte tuntemaan totuuden, ja totuus tekee teistä vapaita.”

Joh. 8:32



Itä-Aasian johtavien yliopistojen uskonnontutkijat arvostavat suomalaisten asiantuntijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä. Se on jatkunut jo yli kaksikymmentä vuotta. Kylvään työyhteydessä opetusmatkat yliopistoihin aloitettiin vuonna 2016 ja opetus teologisessa akatemiassa vuonna 2018.



”

Toimikaa sen kaupungin parhaaksi, johon minä olen teidät siirtänyt. Rukoilkaa sen puolesta Herraa, sillä sen menestys on teidänkin menestyksenne.”

Jer.29:7

Itä-Aasian pioneerityö

Pyrimme antamaan todistuksen Jeesuksesta rakkauden tekoina alueella, jossa evankeliumi on hyvin vähän esillä. Tavoitteemme oli luoda terveitä ihmissuhteita ja rakentaa luottamusta, mikä auttaa rakentamaan tervettä maailmankuvaa ja valmistaa maaperää uskon perustalle. Lisäksi tavoitteena oli verkostoitua ja aloittaa yhteistyö alueella toimineiden kristillisten järjestöjen kanssa.

Jokapäiväistä elämää ahdistaa edelleen puute peruselintarvikkeista, lääkkeistä ja päivittäistavaroista. Monilla alueilla ihmiset kärsivät vakavasta aliravitsemuksesta ja jopa nälänhädästä.

Työssä oli vuoden aikana yksi Kylväjän työntekijäpariskunta sekä yksi perhe. Keväällä yhden työntekijän panosta suunnattiin erityisesti Kylväjän kehitysyhteistyöhön.

Toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa päästiin merkittävästi eteenpäin. Koronapandemian sulkemista rajoja ryhdyttiin avaamaan ulkomaalaisille työntekijöille. Alueella toiminut yliopisto jatkoi toimintaansa, mutta sen ulkomaalaisista koostunut hallinto oli järjestettävä uudelleen. Tätä tarkoitusta varten Kylväjä oli mukana perustamassa uutta organisaatiota, ja Kylväjän edustaja valittiin organisaation hallitukseen. Yritimme saada työntekijäpariskunnan työhön yliopiston yhteyteen, mutta toistaiseksi ovet eivät avautuneet. He tukivat työtä Suomesta

käsin muun muassa osallistumalla uuden järjestön hallinnolliseen työhön.

Kaksi työntekijää osallistui kevätlukukauden ajan kristillisen yliopiston maisterikurssille, jossa opitaan rakentamaan työalueelle rauhaa ja sovintoa raamatullisin perustein. Työntekijäperhe siirtyi kesällä kieli- ja kulttuuriopintojen parista opettamaan englantia diasporassa eläville pioneerityön alueen ihmisille. Tämä oli merkittävä askel. Opetus tapahtuu eri luokka-asteilla. Yhteys opiskelijoihin ja koulun henkilökuntaan on ollut hyvää ja työntekijämme on otettu vastaan lämpimästi. Toiselle heistä avautui mahdollisuus jatkaa pioneerialueeseen liittyviä opintoja, mikä helpottaa oleskeluluvan saamista.

Jatkoimme verkostoitumista alueella toimivien järjestöjen kanssa, osallistuimme työaluetta koskeviin tapahtumiin ja solmimme kontakteja mahdollisiin yhteistyökumppaneihin.

Lisätiedot: elisa.greye@kylvaja.fi



Tämän saavuttamattoman maan asukkaista arviolta yksi prosentti on evankelisia kristittyjä. Tavoitteenamme on osoittaa Jeesuksen rakkautta koulutuksen sekä avustus- ja hanketyön avulla. Valmistelut Kylväjän työn aloittamiseksi alueella käynnistettiin vuonna 2020.

Bangladesh

Varustamme yhteistyökirkkomme jäseniä hengelliseen työhön ja evankeliointiin. Toteutamme kehitysyhteistyöhankkeita yhteistyöjärjestömme kanssa heikoimmassa asemassa olevien ihmisryhmien elämänlaadun parantamiseksi.

Bangladesh koki vuoden aikana merkittäviä poliittisia muuttoksia ja humanitaarisia haasteita. Tammikuussa pidetyt parlamenttivaalit johtivat opposition boikotoimaan vaaleja. Elokuussa laajat mielenosoitukset ja väkivaltaisuuudet pakottivat maan pääministerin eroamaan ja pakenemaan Intiaan, mikä johti perustuslailliseen kriisiin ja väliaikais-hallituksen muodostamiseen. Kriisi näkyi levottomuuksina ja ryöstelynä Kylvajan kumppanijärjestön toiminta-alueella ja vaikeutti ajoittain liikkumista ja työn toteuttamista. Bangladeshia koettelivat myös luonnonkatastrofit, kuten monsuunisateiden aiheuttamat tulvat, jotka pahensivat humanitaarista tilannetta ja vaikeuttivat miljoonien ihmisten elämää.

Kehitysyhteistyössä pitkäaikainen kumppanimme on kristillinen kansalaisjärjestö Bangladesh Lutheran Mission - Finnish (BLM-F). Järjestö tekee kehitysyhteistyötä maaseudulla Bangladeshin luoteisosassa. Toimintavuoden aikana BLM-F toteutti kahta Suomen ulkoministeriön tukemaa hanketta, jotka päättyivät vuoden lopussa.

BLM-F teki Kylvajan tuella projektimuotoista koulutusta, joka edistää lasten oppimista maaseudulla kahden kyläkoulun sekä koululaisten päiväkeskuksen avulla. Kahdessa koulussa oli yhteensä 168 oppilasta luokilla 1–5. Suuri osa kyläkoulujen oppilaisista kuuluu etnisiin vähemmistöihin, ja he tulevat erilaisista uskonnollisista taustoista. Koululaisten päiväkeskus tarjosi lapsille aamu- ja iltapäivätoimintaa, joka tuki lasten koulunkäyntiä. Päiväkeskuksessa

oli 27 lasta. Lisäksi lasten koulunkäyntiä ja opiskelua tuettiin eri luokkatasoilla myöntämällä stipendejä 205 lapselle.

Vuoden lopussa päättyneiden hankkeiden myötä Kylvajan 45 vuotta Bangladeshissa jatkunut kehitysyhteistyö päättyi. Yhteistyö kumppanijärjestömme BLM-F:n kanssa jatkuu koulutyön osalta vuoden 2025 loppuun saakka. Bangladeshin kehitysyhteistyön päättymisen on merkittävä muutos työalueen työssä.

Yhteistyökirkkomme Evangelical Lutheran Church of Bangladesh (ELCB) toimii Naogaonin alueella maaseudulla. Kirkossa on 1110 jäsentä ja 34 seurakuntaa. Valtaosa jäsenistä kuuluu Oraon-vähemmistöheimo. Tuimme kirkon koulutuksia, kuten nuorten hengellisiä kursseja ja seurakunnissa järjestettyjä raamattukursseja, kastekursseja ja työntekijäkoulutuksia. Tuimme myös alueen kyliin tehtyjä evankelointimatkoja. Kehitysyhteistyössä tapahtuneista muutoksista huolimatta yhteistyöhömmme ELCB-kirkon kanssa jatkuu.

Osallistuimme kansallisten kirkkojen vastuunkantajien ja pappien koulutukseen tukemalla teologista oppilaitosta College of Christian Theology Bangladesh (CCTB).

Työalueella ei ollut vuoden aikana Kylvajan lähettämiä työntekijöitä.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi

”

Bangladeshin kehitysyhteistyön päättymisen on merkittävä muutos työalueen työssä.



Bangladesh on maailman tiheimmin asuttuja maita. Maassa kärsitään paitsi köyhyydestä myös luonnonkatastrofeista. Kristittyjen osuus väestöstä on noin 0,3 prosenttia. Maassa on erittäin suuri tarve sekä kehitysyhteistyölle että hengelliselle työlle. Kehitysyhteistyöhankkeissa ja seurakuntatyössä toimimme tukijana ja mahdollistajana, ja paikalliset yhteistyökumppanimme omistavat työn. Työ Bangladeshissa alkoi vuonna 1976.

Anjona ja Hironbala ovat Kylvajan hankkeiden hyödynsajia Bangladeshissa.

”

Uskonnollisuus vaihtelee paljon alueittain ja heimoittain.”



Indonesia

Indonesiassa palvelimme kehitysyhteistyön tehtävissä yhteisöjen kehittämiseksi, toimimme lasten ja nuorten parissa sekä teimme henkilökohtaista tavoittavaa työtä.

Indonesia on maantieteellisesti hyvin laaja ja lähetystyön kannalta keskeinen alue. Se on suurin saarivaltio, ja siellä elää maailman runsain muslimiväestö ja jopa 240 evankeliumilla tavoittamatonta kansanryhmää. Uskonnollisuus vaihtelee paljon alueittain ja heimoittain. Erityisesti taustaltaan animististen heimojen parissa on paljon kristittyjä ja kirkkoja. Kirkot keskittyvät usein toimimaan oman heimonsa parissa, eikä niillä välttämättä ole näkyä tai rohkeutta muslimikansojen tavoittamiseen evankeliumilla.

Uskonnonvapaus toteutuu eri alueilla hyvin eri tavoin. Kirkot ovat paikoin näkyvästi esillä, mutta joillakin muslimialueilla on vaikeaa olla avoimesti kristitty, eivätkä seurakunnat saa lupia kirkkojen rakentamiseen. Yhdessä maakunnassa on käytössä islamilainen sharialaki. Valtion terrorisminvastaisen toiminnan ansiosta islamistien kristittyjä vastaan tekemät hyökkäykset ovat vähentyneet.

Indonesia kärsii toistuvista luonnonkatastrofeista, kuten maanjäristyksistä, tsunameista ja tulivuorenpurkauksista. Vuoden aikana tapahtuneet luonnonmullistukset eivät kuitenkaan vaikuttaneet Kylväjän työkohteisiin tai työntekijöihin.

Alkuvuoden teimme työtä Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) yhteydessä. Työalueella oli yksi Kylväjän lähettämä perhe. Työntekijämme toimi neuvonantajana NLM:n hallinnoimassa yhteisönkehitysprojektissa, jonka tavoitteena oli parantaa kyläyhteisöjen terveyttä, koulutusta ja toimeentuloa Pohjois-Sumatralle. Projektissa oli keskeisintä lasten lukemisen ja koulunkäynnin tukeminen. Lapsia saatiin innostumaan lukemisesta muun muassa perustamalla kouluihin lasten lukunurkkauksia sekä auttamalla ottamaan käyttöön kirjastoja. Lisäksi koulussa kehitettiin opettajien ja rehtorin yhteistoimintaa. Projekti toteutettiin saavuttamattoman kansan keskuudessa, ja paikalliset kristityt projekti-työntekijät asuivat kylässä.

Työalueella toteutettiin ”Use your talents”-tapahtuma, jossa kristityt toimijat kokoontuivat

jakamaan tietoa siitä, miten he ovat ottaneet omia lahjojaan käyttöön yhteisöjensä hyväksi. Tapahtuman osallistujia rohkaistiin omien lahjojen käyttöönotossa ja uusien keinojen etsimisessä lähimmäisten tavoittamiseksi evankeliumilla.

Työntekijämme opettivat säännöllisesti englantia ja kuvaamataitoa lasten päiväkeskuksessa ja nuorisovankilassa.

Vuoden puolen välin jälkeen työntekijämme siirtyivät Pohjois-Sumatralle NLM:n työyhteydestä Itä-Jaavalle kansainvälisen kristillisen koulun työyhteiseen. He toimivat koululla opetus- ja huoltotehtävissä. Työntekijämme toimivat myös lastenkodissa. He auttoivat lapsia lukemaan, kirjoittamaan ja piirtämään ja tukivat eri tavoin lasten hienomoto-riikan kehittymistä. Yhdessä yhteistyökumppanin diakoniatyön kanssa toteutettiin vankilakäynti, jossa työntekijöillemme tarjoutui mahdollisuus kertoa kristinuskosta oman todistuksen kautta. Työntekijämme ovat myös tutustuneet uusiin palvelumahdollisuuksiin ja pitäneet esillä evankeliumia muun muassa naistenpäivillä ja erilaisissa kotikokouksissa.

Työntekijämme verkostoituivat toisiinsa tavoittavaa työtä tekeviin ja kartoittivat yhteistyömahdollisuuksia heidän kanssaan.

Lisätiedot: tapio.pokka@kylvaja.fi



Evankeliumi on levinnyt Indonesiassa monien animismia harjoittaneiden heimojen pariin. Samaan aikaan islamin jyrkät suuntaukset vahvistuvat. Heimo- ja uskontorajat ylittävä tavoittava työ on haastavaa, mutta sen tarve on valtava. Kylväjän työ Indonesiassa alkoi vuonna 2021.

Intia

Tuemme pienen paikallisen kirkon koulutustyötä Intiassa ja mentoroimme sen johtajia lähetystyön kysymyksissä.

Kumppanikirkkomme on sitoutunut tavoittamattomien tavoittamiseen ja tekee lähetystyötä kahdella alueella oman osavaltionsa ulkopuolella. Kirkolla on halukkuutta laajentaa toimintaansa edelleen. Ulospäin suuntautuva työ alkoi jo vuonna 1991 jolloin perustettiin koulu osavaltion enemmistöväestön pariin. Maaseudulla on nyt lukuisia kirkon kouluja.

Kumppanikirkkomme lähetti ensimmäisen lähetinsä vuonna 2018 naapuriosavaltioon, jossa kristityt ovat pieni vähemmistö. Osavaltioon perustettiin seurakunta ja kristillinen alakoulu. Vuoden 2022 keväällä koululle palkattiin Kylväjän tuella kaksi opettajaa lisää, ja vuonna 2023 palkattiin apuopettaja. Koulussa on esikoululuokka ja luokka-asteet 1–6. Oppilaita oli kertomusvuonna 129. Koulu on anonut valtiolta virallista asemaa, jotta oppilaat voivat kuudennen luokan jälkeen jatkaa opintojaan muualla.

Kylväjän tuella opettajat ovat saaneet täydennyskoulutusta ja kirkon ja kylän avainhenkilöille on järjestetty yhteisiä kokouksia. Heinäkuussa opettajille järjestettiin koulutuspäivä, jonka aiheina olivat lapsen kehityspsykologian lisäksi muun muassa *Opettaja lähetystyöntekijänä, Kuinka tulla hyväksi opettajaksi* sekä *Lahjakkaat lapset ja hitaat oppijat*. Kirkon edustajien mukaan kylässä on viimeisten parin vuoden aikana tapahtunut selvä ilmapiiirin ja asenteiden muutos. Kristillinen koulu on kylän lasten ainoa mahdollisuus koulunkäyntiin, ja siksi myös hinduperheet arvostavat sitä. Lisäksi naapurikylään on äskettäin perustettu uusi seurakunta. Siellä työntekijä on alkanut opettaa 40 lasta, joilla ei ole mahdollisuutta koulunkäyntiin.

Kirkko on aloittanut lähetystyön myös toisessa osavaltiossa, jossa valtaosa väestöstä on hinduja. Työntekijän ympärille on syntynyt vapaaehtoisten nuorten kristittyjen tiimi, joka järjestää jumalanpalveluksia ja tekee etsivää työtä seudun kylissä. Tällä

lakin tiimin tavoitteena on kehittää yleissivistävää opetusta nuorille, jotka ovat eri syistä keskeyttäneet koulunkäyntinsä.

Kirkolla on noin 20 pastoria ja 12 lähetystyöntekijää.

Kumppanikirkkomme kohtasi vuoden aikana suuria haasteita osavaltion etnisen konfliktin vuoksi. VäkivaltaisuuDET kohdistuivat erityisesti kansanryhmiin, joiden jäsenissä on paljon kristittyjä. Ihmisiä surmattiin ja kirkkoja poltettiin. Lisäksi Intian hinduja suosiva hallinto on viime vuosina entisestään vaikeuttanut maan kristittyjen elämää ja toimintaa. Enemmistö maan osavaltioista suosii käytäntöjä, jotka syrjivät kristittyjä eri tavoin. Kirkon evankelioivaan tiimiin kuulunut nainen surmattiin toukokuussa eräällä tällaisella alueella. Evankelistan kuolema ei kuitenkaan pysäyttänyt evankeliumin leviämistä. Syyskuussa samassa kaupungissa kastettiin 18 uutta Jeesuksen seuraajaa.

Lisätiedot: sanna.erela@kylvaja.fi



Intiassa elää 1,43 miljardia ihmistä. Maassa on enemmän kuin missään muussa valtiossa sellaisia henkilöitä, jotka eivät ole koskaan kuulleet evankeliumia. Kumppanikirkossamme on noin 11 000 jäsentä, ja yhteistyö on alkanut vuonna 2022.





Oppiminen vahvistaa yksilöitä ja yhteisöjä. Se tuo myös iloa.

Kehitysyhteistyö

Teemme kristillisen rakkauden tekoja, jotta hyvä kasvaisi maailmassa.

Kehitysyhteistyömme toiminta-ajatus on kristillisen rakkauden toteuttaminen, jotta hyvä kasvaisi maailmassa. Teimme työtä yhdessä ihmisten kanssa, jotka elävät haavoittuvissa tilanteissa ja äärimmäisessä köyhydessä. Tunnustimme jokaisen ihmisen arvon ja uskoimme jokaisen potentiaaliin kehittyä ja vaikuttaa elämäänsä. Vaikuttamalla usealla tasolla (yksilö, yhteisö ja yhteiskunta) olimme mukana rakentamassa kaikille merkityksellistä ja oikeudenmukaista tulevaisuutta.

Toteutimme viittä ulkoministeriön taloudellisesti tukemaa kehitysyhteistyön hanketta; kolmea Mongoliassa ja kahta Bangladeshissa. Saimme Suomen ulkoministeriön rahoituksen vuonna 2025 aloittamaamme uuteen hankkeeseen Etiopiassa.

Kahden Mongolian hankkeen keskeiset hyödynsaajat olivat vammaisia henkilöitä, ja kolmannessakin vammaisten ihmisten tarpeet otettiin erityisesti huomioon. Mongoliassa kumppanimme oli Tegsh

Tusgal-järjestö. Bangladeshissa kumppanimme oli BLM-F-järjestö, joka toteutti kahta ulkoministeriön tukemaa hanketta.

Vuosi oli monin tavoin haastava. Bangladeshissa maan poliittinen tilanne vaikutti hanketoimintaan ja Mongoliassa hanketoiminta oli säästöliekillä selvittäessämme väärinkäytösepäilyä. Kertomusvuonna Kylväjällä ei ollut hankkeissa ulkomailla koko-aikaista työntekijää. Viittomakielen asiantuntija teki kaksi matkaa Mongoliaan tukemaan paikallisia viittomakielen tutkijoita, ja suomalainen konsultti koulutti viittomakielen tutkijoita paikan päällä viittomakielen sanakirjan verkkosivun ylläpitämisestä. Suomalainen työntekijämme toimi osan vuodesta Mongolian kumppanimme johtoryhmässä. Kotimaan tiimi vaihtui määräaikaisten poissaolojen ajaksi. Vammaiskumppanuus ry tuki hankkeitamme neuvonnan ja koulutuksen avulla.

Eettinen periaattemme oli “Meillä on keinoja, uskoa ja kykyä vaikuttaa tulevaisuuteen”. Tämä näkyi vahvasti hankkeissamme. Viittomakielen verkko-sanakirjan julkaisu marraskuussa oli merkittävä askel kohti maan kuurojen ja kuulovammaisten ihmisten kielellisten oikeuksien toteutumista ja vahvisti heidän identiteettiään. Kuurot viittomakielen tutkijat pitivät sanakirjaa hyvin merkittävänä kielentutkimuksen ja rikkaan kieli-identiteetin kannalta.

Bangladeshissa lisääntymisterveyshanke lisäsi nuorten tietoisuutta seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksista ja heidän vaikutusmahdollisuuksistaan niihin. Nuorten klubissa nuoret oppivat myös rahankäyttöä ja ansaintakeinoja. Parantuneet tulot edistivät perheiden lisäksi koko kyläyhteisön hyvinvointia ja kehitystä.

Lisätiedot: kyt@kylvaja.fi



Sitoudumme erityisesti naisten, etnisten vähemmistöjen ja vammaisten ihmisten merkityksellisen tulevaisuuden vahvistamiseen, jotta ihmisarvoinen elämä voi toteutua. Kylväjä aloitti kehitysyhteistyön vuonna 1979.



Koulutus Kylväjässä

Maailman nopea muutos pakottaa oppimaan uutta. Jatkuva oppiminen on välttämätöntä, ja se avaa uusia mahdollisuuksia. Kylväjän strategisena tavoitteena on, että työllämme on moninkertaistava vaikutus. Haluamme evankeliumin tähden toimia joustavasti, luovasti ja uutta kehittäen. Haluamme vahvistaa kumppaniemme osaamista ja toimijuutta. Tavoitteiden saavuttamiseksi kaikki työntekijämme ja erityisesti lähetit tarvitsevat vahvistuvia valmiuksia toimia muutoksen keskellä muutoksen synnyttämiseksi.

Kylväjän koulutuksen osa-alueet:

1. Lähetystyöntekijöiden koulutus
2. Henkilöstön sisäinen koulutus ja perehdytys
3. Esihenkilöiden varustaminen ja johtamisen kehittäminen
4. Työntekijöille tarjottavat ulkoiset koulutukset
5. Muut koulutus- ja asiantuntijapalvelut

Vuonna 2023 aloitettua Kylväjän koulutuksen uudistusprosessia vietitiin eteenpäin kevään aikana. Koulutuksen keskeisiä tavoitteita ovat hengelli-

sen elämän vahvistuminen ja kulttuurien väliseksi lähetystyöntekijäksi kasvaminen. Elokuussa aloitimme uusimuotoisen lähetyskoulutuksen, joka koostuu kymmenestä kahden päivän lähijaksosta, Teams-tapaamisista sekä itsenäisestä työskentelystä. Uudistuksen yhtenä päämääränä oli avata laajaa koulutustarjontaamme yhä useampien ulottuville, kuten nuorille aikuisille, lähetystyöstä kiinnostuneille ja seurakuntien työntekijöille. Tämä toteutui hyvin syksyn neljän avoimen moduulin muodossa. Rekrytointiprosessin myötä koulutuksen aloitti neljä opiskelijaa. Syksyn avoimissa moduuleissa oli 6–11 osallistujaa.

Koko työyhteisön koulutuksissa painottui lähettäjäsuhteiden ja -kumppanuuksien kehittäminen. Kylväjä tuki työntekijöitä sekä hengellisen että ammatillisen täydennyskoulutuksen hankkimisessa mahdollistamalla opiskelun työajalla ja budjetoimalla koulutukseen varoja. Maanmuuttajat -johtamiskoulutuksen sai päätökseen kaksi Kylväjän työntekijää.

Lisätiedot: elisa.greye@kylvaja.fi

”

Erityistä huomiota kiinnitettiin työntekijöiden lisääntyneeseen uupumiseen.

Henkilöstö

Työ- ja palkkiosuhteissa työskenteli vuoden aikana kaikkiaan 93 henkilöä (vuonna 2023 henkilöitä oli 96). Henkilötyövuosia oli yhteensä 59,1 (61,8). Päätoimisina kuukausipalkkaisina työntekijöinä toimi vuoden aikana yhteensä 42 naista ja 28 miestä. Henkilöstömenojen osuus kaikista menoista oli 51,1 % (52,0 %).

Henkilötyövuodet työntekijäryhmittäin 2024 (2023):

- Lähetit ulkomailla 27,1 (30,8)
- Lähetit kotimaassa tai kotimaasta 11,5 (9,7)
- Lyhytaikaiset yms. ulkomailla* 1,0 (0,1)
- Kotimaassa 19,6 (21,2)

*) Sisältää lyhytaikaisessa työsuhteessa (alle 1 v.) sekä kulukorvauksella tai paikallisena työntekijänä työskennelleet.

Työntekijöiden ikäjakauma henkilömäärinä ja henkilötyövuosina (htv):

- 20–29: 1 (2), htv 1 (0,35)
- 30–39: 11 (19), htv 9,3 (13,4)
- 40–49: 22 (26), htv 17,7 (22,9)
- 50–59: 23 (18), htv 20,3 (13,45)
- 60–: 13 (15), htv 10,9 (11,7)

Luvuissa eivät ole mukana työntekijät, jotka olivat perhe- tai toimivapailla.

Ukrainan työalueella työskentelevät lähetit jatkoivat sodan vuoksi työtään kotimaasta käsin. Vuoden aikana eläköityi 1 työntekijä. Saimme työntekijöiden seurakuntavierailuihin ja tapahtumiin tukea STEP-opintokeskukselta.

Työhyvinvointi

Työyhteisö kokoontui toimintakauden aikana keski- viikkoamuisin etäyhteyden välityksellä viikkoinfoihin. Niissä tiedotettiin johtoryhmän ja hallituksen päätöksistä sekä muista ajankohtaisista asioista. Hengellistä yhteyttä rakennettiin raamattuopetuksen ja yhteisen rukouksen kautta. Noin kerran kuukaudessa järjestettiin työntekijöiden ja yhteistyöverkoston yhteinen virtuaalinen tapaaminen. Joulun ja Joulujuhlaa vietettiin Tikurilan kirkossa. Vuoden aikana järjestettiin kaksi työyhteisöpäivää, joista ensimmäinen pidettiin alkuvuodesta Leiriniemen leirikeskuksessa Ohkolassa ja toinen syksyllä Suomen Raamattuopistossa Kauniaisissa. Lisäksi työyhteisö kokoontui yhteen syyskuussa. Organisaation eri yksiköt järjestivät omia lähitapaamisiaan.

Työyhteisötoimikunta kokoontui kahdeksan kertaa käsittelemään henkilöstön työsuojelu- ja työhyvinvointiasioita. Erityistä huomiota kiinnitettiin työntekijöiden lisääntyneeseen uupumiseen.

Maaliskuussa toteutettiin Varman työtyytyväisyyskysely, jonka tulosten keskiarvo oli 3,84 asteikolla 0–5. Keskiarvo laski hieman edellisvuodesta, mutta oli edelleen hyvä. Työhyvinvoinnin muutokset näkyivät kuitenkin kyselyn useiden osa-alueiden tuloksissa.

Kylväjällä on työterveyshuollon järjestämisestä sopimus Mehiläisen kanssa. Henkilöstölle tarjottiin työsuhte-etuna Smartum-etuja liikunta-, kulttuuri- ja hierontapalveluihin. Henkilöstön tapaturma- ja sairausvakuutus oli LähiTapiolassa.

Verkosto- ja kumppanuusyksikkö

Kaikkea toimintaa ohjaavina tavoitteina olivat Kylvään tunnettuuden lisääminen, nykyisten ja tulevien työn ystävien palveleminen ja lähetyksen jatkuvuuden varmistaminen.

Vuonna 2024 Kylväjä vietti 50-vuotisjuhlaa. Verkostotiimi koordinoi juhluvuodelle suunniteltuja tapahtumia. Helmikuussa ilmestyi Kylväjä-lehden juhlanumero. Toimistolla pidettiin avointen ovien päivä 1. maaliskuuta. Henkilöstömuutoksista merkittävin oli verkostotyöntekijän siirtyminen taloussuunnittelijan tehtävään. Nuorten aikuisten työtä jatkoi kaksi palkkiotoimista työntekijää. Loppuvuodesta yksikön kokonaisvahvuus oli viisi työntekijää.

Pakomatalla-pakopeli kehitettiin seurakunnan lähetyksen ja rippikoulun opetuksen välineeksi. Pakopelin tavoitteena on auttaa pelaajaa ymmärtämään paremmin pakolaisten tilannetta ja heidän kulkemiaan reittejä turvallisemman elämän toivossa. Peli tuo eri-ikäisiä ihmisiä yhteen tutustumaan tämän päivän lähetystyöhön. Peli oli käytössä seurakuntien lähetystapahtumissa ja Kylvään kesäpäivillä.

Elokuussa otimme käyttöön uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän (CRM), joka säästää työaikaa. Posti-integraation kautta tapahtuva osoitehuolinta automatisoitui, ja käsin tehtävän työn määrä väheni huomattavasti. Syksyllä pyysimme paperista uutiskirjettä tilaavia siirtymään sähköiseen kirjeeseen, jos heillä ei ollut erityistä tarvetta saada paperikirjettä.

Postimaksujen säästön lisäksi saimme järjestelmäämme puuttuvia sähköpostiosoitteita.

Syksyllä järjestimme kaksi opintomatkaa Kreikkaan *“Paavalin ja pakolaisten jalanjäljissä”*. Opintomatkat lähensivät ja vahvistivat lähettien ja lähettäjiä yhteyttä. Opintomatkalle osallistuneet järjestivät matkan jälkeen lähetystilaisuuksia omilla paikkakunnillaan ja kertoivat kokemastaan.



verkostojohtaja

Miika Korppi

miika.korppi@kylvaja.fi

Kumppanuudet

Kylväjä solmi 38 yhteistyösopimusta seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa. Yhteistyökumppaneista viisi oli uusia. Vuoden lopussa Kylvällä oli yhteensä 218 sopimusta 168 seurakunnan ja seitsemän muun yhteisön kanssa. Kumppanuustiimi kävi kumppanuuskeskusteluita työalueelle lähtevien ja palaavien lähettien kanssa.

Osallistuimme muun muassa seuraaviin tapahtumiin: Kirkon juhlat Tampereella, Kirkon kansainvälisen työn verkostopäivät Oulussa, Oulun hiippakunnan lähetysjuhlat Oulunsalossa, Kuopion hiippakunnan lähetysjuhlat Iisalmessa, Turun ja Tampereen hiippakuntien Missiopäivä Tampereella, Lapuan hiippakunnan lähetysjuhla Seinäjoella,

Mikkelin hiippakunnan lähetysseminaari Mikkelissä, Lähetystori Vammalassa ja Syysmatin markkinat Espoossa. Loppuvuodesta lähetimme seurakuntien työntekijöille oman uutiskirjeen.

Yhteenvedo:

Yhteistyösopimuksia solmittiin 38 kpl

Yhteistyösopimusten määrä oli 218 kpl

Yhteistyökumppaneiden määrä yhteensä 175 kpl

Uudet kumppanit, joiden kanssa aloitimme yhteistyön: Kipinä-yhteisö, Kokkolan suomalainen seurakunta, Lopen seurakunta, Soinin seurakunta ja Vetelin seurakunta.



Iloa ja yhteyttä Kesäpäivillä Jyväskylässä 2024.

Verkostot

Syntymäpäivät kokosivat Kylvään ystäviä avoimien ovien päivään toimistolle ja Tikurilan kirkolle järjestettyyn hartauteen. Kylväjä Areena webinaari ja radiosarja Radio Deillä toivat esille löytöjä evankelisen lähetysten juurilta. Nuorten aikuisten Valo-ilta-tapahtumat jatkuivat säännöllisesti myös juhluvuoden ajan. Iltoihin kokoontui toimistolle ja etäosallistujina keskimäärin 14 henkilöä. Lisäksi nuorille aikuisille järjestettiin Excursio, mahdollisuus tulla tutustumaan Kylvään työhön. Nuorten aikuisten kanssa osallistuttiin aktioon OPKOn kanssa Helsingissä ja Kesäpäivien yhteydessä järjestettyyn Lutakon tempaukseen.

Juhluvuoden suurin tapahtuma oli Jyväskylän seurakunnan kanssa järjestetty Kylvään Kesäpäivät 7.–9. kesäkuuta Jyväskylässä. Tapahtuma sisälsi muun muassa missiologisen symposiumin ja juhla-messun, joka radioitiin Yle1-kanavalla. Kesäpäivillä oli mukana Kylvään kumppaneita maailmalta sekä etänä että paikan päällä. Tapahtuma tavoitti suurimmillaan noin 600 kävijää, ja sitä seurattiin myös striimin äärellä.

Kirkon lähetyskumppanuusneuvotteluissa 29.–30. elokuuta Helsingin kurssikeskus Sofiassa oli mukana Kylvään kumppaneita maailmalta. He osallistuivat myös hiippakuntien lähetysjuhlille Oulussa ja Iisalmessa.

Eri puolilla Suomea kokoontui useita Lähetys- ja muita Kylväjä-piirejä, joita koordinoivat vapaaehtoiset työn ystävät.

”

Kylväjä-lehden juhlanumero sai upean vastaanoton. Saimme siitä palautetta myös muilta lähetysjärjestöiltä.”

Viestintä

Kylvään viestintäpäällikkö vaihtui elokuussa. Kylväjä-lehti ilmestyi neljänä numerona, joista yksi oli säästöyistä vain kahdeksansivuinen. Järjestön työtä ja muita lähetys- ja kehitysyhteistyöaiheita pidettiin runsaasti esillä uutismedia Seurakuntalähtä. Lähetysvarti-ohjelmaa tehtiin vuoden aikana 48 jaksoa, ja ne olivat kuultavina myös Kylväjä Podissa. Kylväjä oli säännöllisesti ja monipuolisesti esillä myös sosiaalisessa mediassa.

Lisätiedot: danielle.miettinen@kylvaja.fi



viestintäpäällikkö

Danielle Miettinen

danielle.miettinen@kylvaja.fi

Hallinto

Kylväjän ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous. Varsinaisia kokouksia oli kaksi: kevät- ja syyskokous. Yhdistyksen jäsenten oli mahdollisuus osallistua molempiin kokouksiin myös etäyhteydellä. Vuoden lopulla yhdistyksellä oli 254 jäsentä (vuonna 2023 jäseniä oli 248).

Kylväjän toimintaa johtaa hallitus, johon kuului yhdeksän jäsentä. Toimintavuoden aikana tehtävää hoitivat seuraavat henkilöt:

Taneli Hassinen, pastori, TM, VTM, Helsinki, 2023–2024
Kaisa Hautio, FM, Vihti, 2022–
Tiina Karlsson, TM, NTO, Espoo, 2023–
Martti Leinonen (puheenjohtaja), DI, Espoo, 2007–
Teemu Liikala, DI, Porvoo, 2017–
Jouni Lähti, KTM, Hyvinkää, 2010–
Danielle Miettinen, toimittaja, TM, FM Riihimäki, 2024
Anssi Nurmi, NTO, Lieto, 2021–
Jouni Turtiainen, (varapuheenjohtaja) rovasti, TM, Virolahti 2024–

Hallitus piti toimintavuoden aikana 15 kokousta.

Taneli Hassisen erottua hallituksesta, syyskokous valitsi hänen jäljellä olevalle yhden vuoden kaudelle Jouni Lätin. Danielle Miettisen tultua valituksi Kylväjän viestintäpäälliköksi myös hänen tilalleen tarvittiin uusi jäsen. Syyskokous valitsi hänen jäljellä olevalle kahden vuoden kaudelle LUK **Erkki Puhalaisen**, Jyväskylä. Lisäksi syyskokous valitsi erovuorossa olleet hallituksen jäsenet Martti Leinosen ja Kaisa Haution uudelle kolmen vuoden kaudelle 2025–2027. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin TM **Lea Lukka**, Vantaa.

Johtoryhmä vastaa yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta ja valmistelee asiat hallituksen ko-

koukselle. Johtoryhmään kuuluivat Lähetysohjaaja **Jukka Kääriäinen**, apulaislähetysohjaaja **Hanna Lindberg**, verkostojohtaja **Tanja Hirvilampi** sekä talous- ja hallintojohtaja **Petri Javanainen** 29.2. asti sekä hallintojohtaja **Mikko Puhalainen** 1.3. alkaen. Johtoryhmä piti vuoden aikana 19 kokousta.

Jo vuoden 2023 lopulla Järjestöapu Oy kutsui Kylväjän talous- ja hallintojohtaja Petri Javanaisen yhtiön toimitusjohtajaksi, johon tehtävään hän siirtyi kokotoimisesti 1.3.2024. Yhdistyksen hallitus valitsi hänen seuraajakseen hallintojohtajaksi yhdistyksessä lähetysohjaajaksi ja työaluevastavaan työskennelleen Mikko Puhalaisen.

Lähetysohjaaja Jukka Kääriäisen työsuhte päättyi 31.12.2024. Hallitus kutsui työaluevastavaa **Janne Aitan** väliaikaiseksi lähetysohjaajaksi vuodeksi 2025.

Tilivuodesta 2023 alkaen tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö TiliExtra Oy, josta Kylväjän vastuullisena tilintarkastajana toimii **Kristian Seemer**.



Hallintojohtaja
Mikko Puhalainen
 mikko.puhalainen@kylvaja.fi

Talous

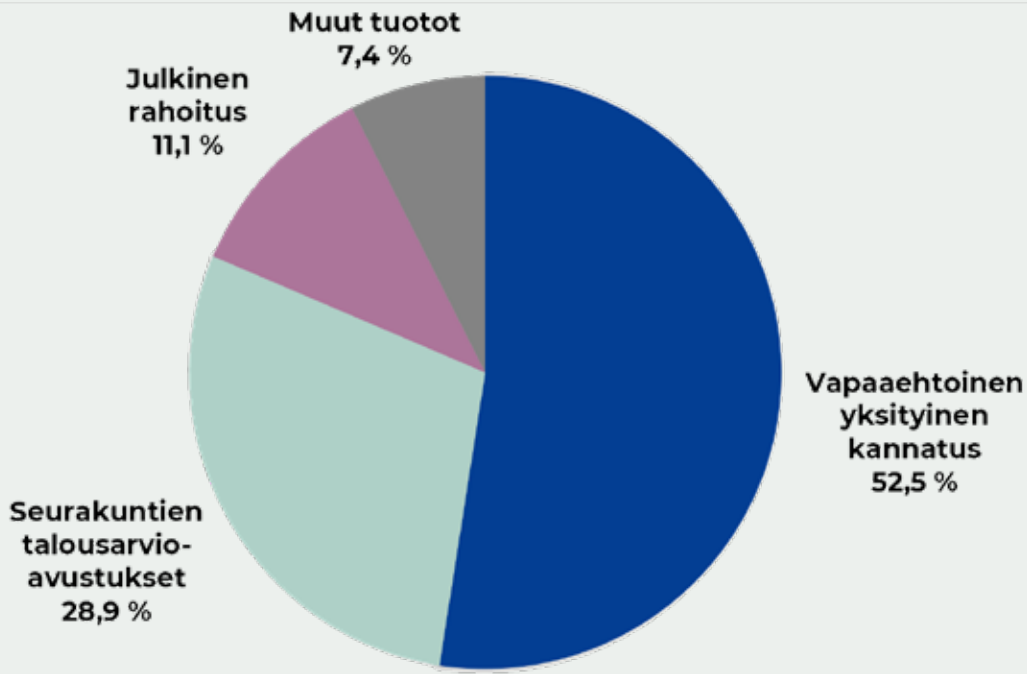
Taloudellisesti Kylväjän toiminta jatkui vuonna 2024 pitkälti aikaisempien vuosien tapaan ja oli erittäin haastava. Edellisten tilikausien alijäämät rasittivat yhdistyksen maksuvalmiutta merkittävästi. Vuoden aikana jouduimme myymään testamenttien ja lahjoitusten kautta saatuja osakehuo-

neistoja, jotta rahavarat olisivat riittäneet. Jatkoimme myös edellisenä vuonna aloitettuja toimia talouden pitkäaikaiseen tasapainottamiseen. Kylväjän kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelut on toteuttanut Järjestöapu Oy, jonka osakekannasta yhdistys omistaa kolmanneksen.

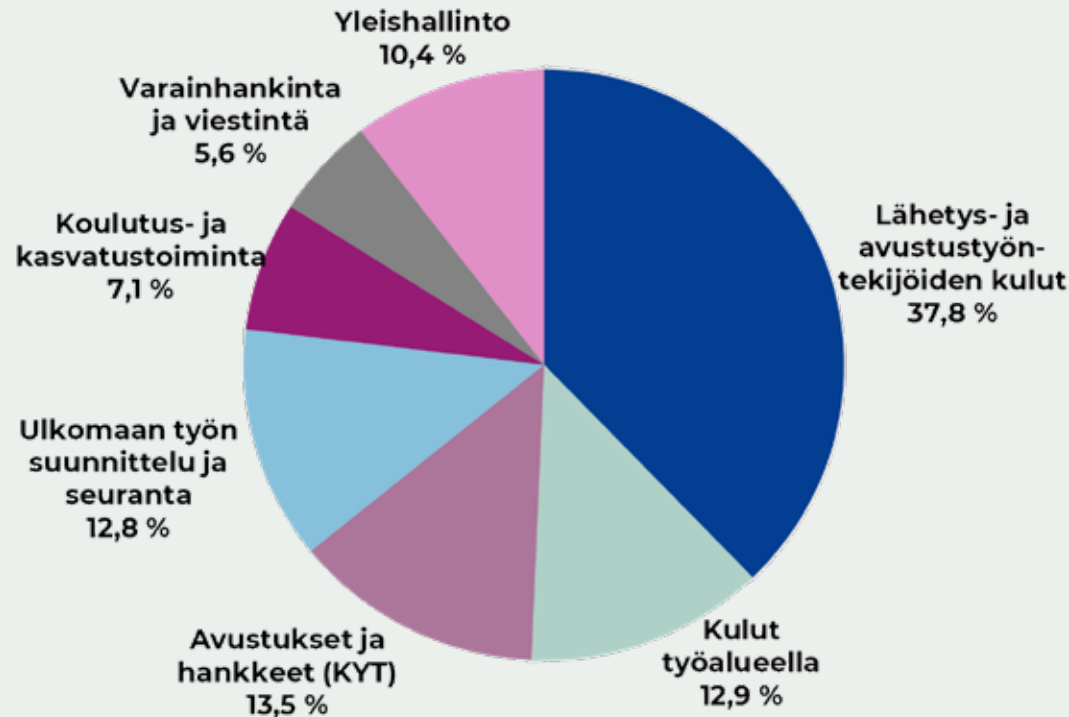
TUOTOT JA KULUT YHTEENVETO

	Toteutuma 1.1.–31.12.2024	Toteutuma 1.1.–31.12.2023	Talousarvio 1.1.–31.12.2024	%-talous- arviosta
Tuotot	4 613 430,62	4 938 453,97	4 937 499,00	93,44
Kulut	- 4 658 512,01	- 5 046 697,99	- 5 227 577,00	89,11
Tilikauden yli-/alijäämä	- 45 081,39	- 108 244,02	- 290 078,00	15,54

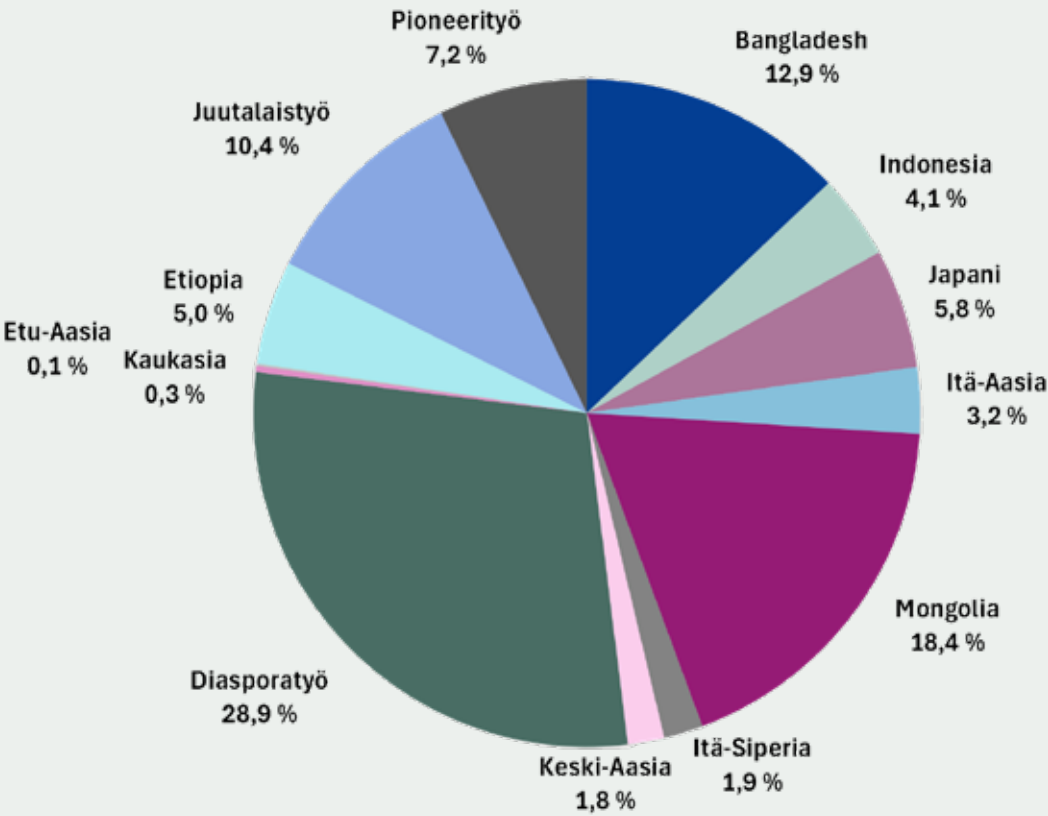
Tuotot lähteittäin



Kulut lajeittain



Ulkomaisen työn kulujen jakautuminen työalueittain



TASE	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	9 236,04	15 603,53
Ennakkomaksut	32 060,88	16 940,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	41 296,92	32 544,41
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskiinteistöt	100 000,00	100 000,00
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	7 719,80	9 649,64
Koneet ja kalusto	6 089,58	5 503,63
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	113 809,38	115 153,27
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	2 500,00	2 500,00
Osuudet omistusyhteisyriyksissä	20 925,00	20 925,00
Muut osakkeet ja osuudet	978 858,59	1 078 858,59
Sijoitukset yhteensä	1 002 283,59	1 102 283,59
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 157 389,89	1 249 981,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	0,00	748,86
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 251,50	7 077,50
Annetut ennakkomaksut	51 098,71	76 648,43
Muut saamiset	10 318,74	8 898,15
Siirtosaamiset	181 638,04	246 564,47
Saamiset, lyhytaikaiset yhteensä	251 306,99	339 937,41
Saamiset yhteensä	251 306,99	339 937,41
Rahoitusarvopaperit		
Muut osakkeet ja osuudet	22 879,78	18 473,20
Rahoitusarvopaperit yhteensä	22 879,78	18 473,20
Rahat ja pankkisaamiset	66 090,81	20 517,42
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	340 277,58	378 928,03
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 497 667,47	1 628 909,30
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	753 942,65	862 186,67
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-45 081,39	-108 244,02
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	708 861,26	753 942,65
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	91 791,31	114 518,57
Muut velat	9 312,00	9 312,00
Pitkäaikainen, yhteensä	101 103,31	123 830,57
Lyhytaikainen		
Lyhtyaikaiset ystävälainat	80 000,00	176 000,00
Saadut ennakot	36 542,00	87 852,00
Ostovelat	123 776,63	102 034,86
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	766,00
Muut velat	30 433,35	31 565,67
Siirtovelat	416 950,92	352 917,55
Lyhytaikainen, yhteensä	687 702,90	751 136,08
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	788 806,21	874 966,65
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 497 667,47	1 628 909,30

Tuloslaskelma toiminnanaloittain sekä talouarviovertailu	Toteutuma 31.12.2024	Toteutuma 31.12.2023	Talousarvio 31.12.2024	Toteutuma-% talousarviosta
VARSINAINEN TOIMINTA				
Ulkomainen työ				
Tuotot	2 498 029,75	2 556 209,49	2 485 984,00	100,5
Kulut				
Henkilöstökulut	-1 337 576,22	-1 414 378,63	-1 461 850,00	91,5
Muut kulut	-1 568 048,99	-1 774 427,95	-1 815 772,00	86,4
Sisäiset siirrot	-82 436,25	-112 633,00	-136 218,00	60,5
Ulkomainen työ kate	-490 031,71	-745 230,09	-927 856,00	52,8
Ulkomaisen työn suunnittelu ja johto				
Tuotot	5 663,45	1 409,14	800,00	707,9
Kulut				
Henkilöstökulut	-519 951,94	-571 514,83	-489 055,00	106,3
Lähettien koulutus	-3 849,42	-8 723,31	-16 300,00	23,6
Sisäiset siirrot	-71 977,59	-42 192,12	-63 600,00	113,2
Muut kulut	0,00	0,00	20 000,00	0,0
Ulkomaisen työn suunnittelun ja johdon kate	-590 115,50	-621 021,12	-548 155,00	107,7
Tukitoiminnot kotimaassa				
Tuotot	32 332,99	13 870,06	19 000,00	170,2
Kulut				
Henkilöstökulut	-257 652,01	-254 772,77	-286 875,00	89,8
Muut kulut	-72 201,96	-72 029,64	-98 000,00	73,7
Tukitoiminnot kotimaassa kate	-297 520,98	-312 932,35	-365 875,00	81,3
Viestintä				
Tuotot	5 250,00	1 280,00	5 000,00	105,0
Kulut				
Henkilöstökulut	-107 762,98	-97 121,11	-156 585,00	68,8
Muut kulut	-153 363,60	-167 928,62	-183 300,00	83,7
Sisäiset siirrot	28 802,25	35 943,00	37 676,00	76,4
Viestinnän kate	-227 074,33	-227 826,73	-297 209,00	76,4
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut				
Tuotot	8 358,50	3 065,40	0,00	
Kulut				
Henkilöstökulut	-195 375,68	-225 483,76	-268 340,00	72,8
Poistot	-10 959,33	-6 346,52	-15 000,00	73,1
Muut kulut	-259 233,38	-289 425,15	-254 900,00	101,7
Sisäiset siirrot	53 634,00	76 690,00	78 542,00	68,3
Yhteisten erien kate	-403 575,89	-441 500,03	-459 698,00	87,8
VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ	-2 008 318,41	-2 348 510,32	-2 598 793,00	77,3
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-2 008 318,41	-2 348 510,32	-2 598 793,00	77,3
VARAINHANKINTA				
Tuotot	1 831 306,43	2 254 101,66	2 351 415,00	77,9
Kulut	-26 587,64	-27 448,94	-67 000,00	39,7
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-203 599,62	-121 857,60	-314 378,00	64,8
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot				
Sijoitustoiminta	232 489,50	108 483,22	75 300,00	308,8
Rahoitustoiminta	0,00	35,00	0,00	0,0
Kulut				
Sijoitustoiminta	-62 748,95	-87 777,99	-48 000,00	130,7
Rahoitustoiminta	-11 222,32	-7 126,65	-3 000,00	374,1
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-45 081,39	-108 244,02	-290 078,00	15,5

LÄHETYSTYÖ JA KANSAINVÄLINEN DIAKONIA, LÄHETYSYHDISTYS KYLVÄJÄ, 2024

Tuottojen ja kulujen erittely Kirkon lähetystyön keskuksen tilastointiohjeen mukaisesti.
Lähetysyhdistys Kylväjän kaikki tuotot ja kulut liittyvät lähetystyöhön.

VARAINHANKINTA

Seurakuntien avustukset	1 334 523,06
Seurakuntien kolehdit ja lahjoitukset	591 295,92
Testamenttilahjoitukset	176 616,77
Muut lahjoitukset yksityishenkilöiltä	1 653 323,54
YHTEENSÄ	3 755 759,29

AVUSTUKSET

Valtionapu	514 055,00
Avustukset kv. rahoituslähteistä	6 271,05
YHTEENSÄ	520 326,05

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Tuotot	232 489,50
Kulut	-73 971,27
YHTEENSÄ	158 518,23

TOIMINNALLISET TUOTOT JA KULUT	Varsinainen toiminta	Tukitoiminnot Suomessa	Yleishallinto ja yhteiset
Tuotot	46 560,84	37 582,99	15 048,50
Kuluihin liittyvät korvaukset	5 663,45	0,00	0,00
Kulut			
Henkilöstökulut	-1 857 528,16	-365 414,99	-195 375,68
Ulkomailla toimivien muut kulut	-401 042,63		
Toimintakulut ja –avustukset	-1 167 006,36	-225 565,56	
Muut kulut	-75 827,01	-26 587,64	-270 192,71
Sisäiset hyvitykset ja veloitukset	-82 436,25	28 802,25	53 634,00
YHTEENSÄ	-3 531 616,12	-551 182,95	-396 885,89

YHTEENVETO

Yhteiset tuotot	
Varainhankinta	3 755 759,29
Avustukset	520 326,05
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	158 518,23
Toiminnalliset tuotot ja kulut	
Varsinainen toiminta	-3 531 616,12
Tukitoiminnot Suomessa	-551 182,95
Yleishallinto ja yhteiset	-396 885,89

Tilivuoden ylijäämä / alijäämä	-45 081,39
---------------------------------------	-------------------

Yhteystiedot



kylvaja.fi



kylvaja@kylvaja.fi



09 2532 5400



Tikkuraitti 11 A (2. krs), TIKKURILA



PL 188, 01301 VANTAA



 **Kylväjä**
LÄHETYSYHDISTYS
TAVOITTAMATTOMIEN TAVOITTAMISEKSI