



VUOSI  
*kertomus*  
2025

# Sisällys

<b>Esipuhe</b>	<b>4</b>
<b>Ulkomainen työ</b>	<b>6</b>
<b>EURAASIA</b>	
<i>Juutalaistyö</i>	<b>8</b>
<i>Israel</i>	<b>8</b>
<i>Ukraina</i>	<b>10</b>
<i>Pietari</i>	<b>11</b>
<i>Arabiankielinen työ</i>	<b>12</b>
<i>Diasporatyö</i>	<b>14</b>
<b>AFRIKKA</b>	
<i>Etiopia</i>	<b>16</b>
<b>AASIA</b>	
<i>Kaukasia</i>	<b>18</b>
<i>Keski-Aasia</i>	<b>20</b>
<i>Mongolia</i>	<b>22</b>
<i>Itä-Siperia</i>	
<i>Burjatia</i>	<b>24</b>
<i>Japani</i>	<b>26</b>
<i>Itä-Aasian koulutustyö</i>	<b>28</b>
<i>Itä-Aasian pioneerityö</i>	<b>30</b>
<i>Bangladesh</i>	<b>32</b>
<i>Indonesia</i>	<b>34</b>
<i>Intia</i>	<b>36</b>
<b>Kehitysyhteistyö</b>	<b>38</b>
<b>Koulutus</b>	<b>40</b>
<b>Henkilöstö</b>	<b>41</b>
<b>Verkostot ja kumppanuudet</b>	<b>42</b>
<b>Hallinto</b>	<b>44</b>
<b>Talous</b>	<b>46</b>

# Rohkeasti eteenpäin

**K**ylväjän ensimmäisen sadan vuoden toinen puolisko on alkanut. Jatkoimme entisellä perustuksella, joka koostuu kolmesta lahjasta. Ne ovat Jeesus, Raamattu ja rukous. Näiden varassa Kylväjä eli myös vuoden 2025. Järjestön perustajan rovasti Per Wallendorffin mukaan pieninkin nisunjyvä on kuoltava ja itessämme olemme ”ei-mitiä”. Tämä asenne on helppo perustella Raamatulla. Paavali muistuttaa meitä heikkoudestamme ja evankeliumin valtavasta voimasta (2. Kor. 4:6–7): ”Emmehän me julista sanomaa itsestämme vaan Jeesuksesta Kristuksesta: Jeesus on Herra, ja hän on lähettänyt meidät palvelemaan teitä. Jumala, joka sanoi: ’Tulkoon pimeyteen valo’, valaisi itse meidän sydämemme. Näin Jumalan kirkkaus, joka säteilee Kristuksen kasvoilta, opitaan tuntemaan, ja se levittää valoaan. Tämä aarre on meillä saviastioissa, jotta nähtäisiin tuon valtavan voiman olevan peräisin Jumalasta eikä meistä itsestämme.”

Niin kauan kuin meillä on Jumalalta saatu tehtävä, olemme yhdistyksenä olemassa.

Vuosi 2025 oli järjestöllemme tuulinen. Johtajanvaihdoksesta puhuttiin julkisuudessa, ja järjestön sisällä etsimme uutta tasapainoa. Menimme kuitenkin rohkeasti eteenpäin. Vuosikertomuksemme luettuasi huomaat, että olemme vakiinnuttaneet tehtävämme maailmalla ja suomalaisessa kirkollisessa elämässä. Syksyllä aloitimme uuden strategian rakentamisen. Talouskin koheni loppuvuodesta, kiitos siitä Kylväjän tukijoille.

Kaikki haasteet eivät kuitenkaan poistuneet. Kotimaan resurssit vähenivät taloudellisista syistä

ja tuntuivat välillä liian pieniltä. Niitä on tulevaisuudessa vahvistettava. Myös tähän tarvitsemme ystäviemme esirukousta ja tukea. Menemme kuitenkin rohkeasti eteenpäin niin kauan kuin lähetyksen Herralla on meille työtä. Vuosikertomuksesta voit nähdä, että tehtävää on vielä paljon. Jeremia rohkaisee meitä täyttämään tässä oman paikkamme: ”Minulla on omat suunnitelmani teitä varten, sanoo Herra. Minun ajatukseni ovat rauhan eivätkä tuhon ajatuksia: minä annan teille tulevaisuuden ja toivon” (Jer. 29:11). Kiitos Sinulle, että elät kanssamme lähetysselämää!



lähetyksenjohtaja  
**Magnus Riska**

[magnus.riska@kylvaja.fi](mailto:magnus.riska@kylvaja.fi)

”

*Niin kauan kuin meillä on Jumalalta saatu tehtävä, olemme yhdistyksenä olemassa.*





## Työalueyksikkö

**K**ylväjä osallistuu Jumalan lähetykseen toimimalla erityisesti saavuttamattomien kansojen parissa, joissa kristittyjen osuus on alle kaksi prosenttia väestöstä. Vain kolme prosenttia maailman lähetystyöntekijöistä on lähetetty näiden kansojen keskuuteen, joissa tarve on suurin.

Lähetystyömme jatkui kolmella työmme osa-alueella. Juutalaistyössä toimimme Jumalan valitun kansan parissa kolmessa maassa, joissa kärsittiin myös tänä toimintavuotena sodista. Pioneerityössä toimintamme painottui Aasian saavuttamattomiin kansoihin, mutta olimme läsnä myös Afrikassa. Diasporatyössä tavoitimme ja palvelimme liikkeellä olevia kansoja. Pakolaisuus on edelleen kasvava globaali ilmiö ja murheellinen todellisuus, joka kuitenkin antaa monille ihmisille mahdollisuuden kohdata Jeesuksen. Juutalaistyön, pioneerityön ja diasporatyön pääsisällöt olivat evankelioiva julistus-

työ, kristillisten yhteisöjen synnyttäminen, koulutus, kehitysyhteistyö, kärsivien auttaminen ja globaali verkostoyhteistyö.

Maa-ilmantilanteen muutoksissa myös lähetystyön toimintaympäristö muuttuu. Osa työalueista on säilynyt rauhallisina ja stabiileina, mikä on mahdollistanut pitkäjänteisen työn ja yhteyksien syventämisen. Toisilla alueilla sodan ja poliittisten jännitteiden vaikutukset ovat merkittäviä. Ne rajoittavat liikkumista, mahdollisuuksia olla maassa ja kaventavat uskonnonvapautta. Haasteiden keskellä lähetystyön perustehtävä säilyy ennallaan. Saamme tuoda Kristuksen sovitustyön muutosvoimaa, joka muuttaa maailmaa. Evankeliumi on kaikille ihmisille tarkoitettu Jumalan lahja ja tuo toivon. Kiinnostus kristillistä uskoa kohtaan kasvaa monilla työalueillemme, mikä näkyy myös kasteiden lisääntymisenä yhteistyökirkkoissamme. Psykososiaalisen tuen ja



Työalueyksikkö suunnittelee ja koordinoi apulaislähetysohjajan johdolla Kylväjän ulkomaista työtä järjestön strategian ja työtä ohjaavien periaatteiden pohjalta. Tähän sisältyy myös kehitysyhteistyö. Työalueyksikön vastuulla on lähettiläisten rekrytointi ja työaluesijoitukset, lähettiläisten kokonaisvaltainen tukeminen sekä työn toteuttaminen kumppanien kanssa. Vastuu koulutuksesta kuuluu Kylväjässä ulkomaisen työn yksikölle, ja sen suunnittelee ja toteuttaa yhteistyötiimi. Työalueyksikköön kuuluvat apulaislähetysohjaaja, työaluevaikastajat sekä kehitysyhteistyön hankevastaava ja asiantuntija. Työtä toteutetaan ja kehitetään tiiviissä yhteistyössä muiden yksiköiden kanssa.

traumatietoisien työntekijöiden tarpeet kasvavat maailmalla. Kylväjän kokonaisvaltaisen lähetyksenäkömyksen mukaisesti vastasimme ihmisten hengellisiin, henkisiin ja aineellisiin tarpeisiin erityisesti diasporatyössä useissa maissa sekä Ukrainan sodan ja Israelin humanitaarisen kriisin keskellä.

Työalueidemme määrä on hiljalleen kasvanut. Vuoden lopussa tilanne kuitenkin muuttui, kun Keski-Aasian, Kaukasian ja Jakutian työalueiden aktiivinen toiminta päättyi eikä työalueille enää päätetty lähettiläisiä. Taustalla on useita tekijöitä, kuten heikentynyt turvallisuus. Työalueita ei kuitenkaan suljeta, vaan ne säilyvät rukouksissa. Olemme avoimia uusille mahdollisuuksille tulevaisuudessa. Edellä mainittujen kolmen työalueen lisäksi Etu-Aasian työmme supistuu pitkäaikaisen teologisen koulutusyhteistyön päättyessä. Diasporatyö Etu-Aasiassa jatkuu. Lähetystyöntekijöidemme määrä on ollut viime vuosien aikana pienessä laskussa ja tämä kehitys jatkui. Tähän vaikutti osaltaan Kylväjän haasteellinen taloudellinen tilanne, minkä vuoksi toimintavuoden aikana ei lähetetty uusia lähetystyöntekijöitä, vaan lähettäminen siirrettiin vuoteen 2026.

Kylväjässä alkoi toimintavuoden aikana strategia-työ, joka jatkuu kevätkaudelle 2026. Työalueiden osalta strategia keskittyy edelleen työhön erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja. Korostamme verkostojen ja kumppanuuk-sien merkitystä ja joustavaa lähettämistä. Joustavuus huomioi erilaisista taustoista tulevat lähetysohje-

kijät rekrytoinnissa, koulutuksessa ja lähettämisen käytännöissä. Panostamme työn kasvuun koulutamalla uusia lähetysohjeita ja parantamalla lähettämisen edellytyksiä. Tässä keskeistä on varainhankinnan kehittäminen pitkäjänteisesti. Tärkeintä on rukous ja Kolmiyhdyksen Jumalan jokapäiväinen apu ja johdatus.



apulaislähetysohjaaja

**Janne Aitta**

janne.aitta@kylvaja.fi

# Juutalaistyö

Evankeliumi kuuluu ”juutalaiselle ensin” (Room. 1:16). Tämä on ollut alusta asti **Kylväjän teologinen perusarvo. Kylväjä painotti teologiassaan edelleen uskon juutalaisten juurien ymmärtämistä. Rakensimme yhteyttä messiaanisten juutalaisten ja kristittyjen välille.**

## Israel

Israelissa kumppanimme on Norjan Israel-lähetys (NCMI) ja sen perustama kansainvälinen Joint Ministry to Israel -verkosto. Näiden alaisuuteen kuuluvat Immanuel-kirkon seurakunta Tel Avivissa ja Caspari-keskus Jerusalemissa. Tuemme myös Haifan Ebenezer-hoivakotia, jonka johtamisesta vastaa israelilainen yhdistys, sekä israelilaista Medallion-järjestöä, joka tuottaa materiaalia lapsi- ja perhetyöhön. Vuonna 2025 Kylväjällä oli Israelissa yksi työntekijä Haifassa arabiankielisessä työssä.

Gazan sota jatkui. Sen suurimmat vaikutukset olivat henkisiä: tuoreen tutkimuksen mukaan 32 prosenttia israelilaisista kärsii sodan aiheuttamista traumoista tai tarvitsee muuten apua psyykkiseen pahoinvointiin. Immanuel-kirkon seurakuntalaisista yksi menetti kotinsa pommi-iskussa. Samaan aikaan kansallinen kriisi lisäsi ihmisten kiinnostusta hengeliisiin asioihin.

Israelilaisten avoimuus evankeliumille näkyi erityisesti Immanuel-kirkolla, jossa ovet pidettiin avoimina useita kertoja viikossa. Kirkolla vieraili tilastojen mukaan 7 460 henkilöä, ja Raamattuja jaettiin 750 kappaletta. Todelliset luvut ovat suurempia, sillä kaikkia tapahtumia ei kirjattu.

Seurakunta on kansainvälinen, mutta paikallisten osuus sen jäsenistöstä kasvoi. Useita ihmisiä liittyi seurakuntaan ja kastettiin. Tulijoita oli maallistuneesta ja uskonnollisesta juutalaisesta taustasta, pakanuudesta ja uushenkisyyden piiristä. Ihmiset löysivät seurakuntaan monin eri tavoin. Eräs nuori mies kysyi tekoälyltä, missä Tel Avivissa voisi saada kuulla Jeesuksesta. Tekoäly vastasi: “Mene Immanuel-kirkkoon!”

### Vertailulukuja:

- Vuonna 2024 seurakuntaan kastettiin kolme uutta jäsentä, vuonna 2025 kuusi.
- Seurakunnan jäsenmäärän kehitys: vuonna 2022: 40 jäsentä (vuodesta 2023 ei tilastoa)

vuonna 2024: 52 jäsentä  
vuonna 2025: 60 jäsentä

Raamatun ja juutalaisuuden opintokeskus Caspari varustaa messiaanisista juutalaisista seurakuntia, jotta todistus Jeesuksesta vahvistuu ja löytää juutalaisia muotoja israelilaisessa yhteiskunnassa. Lisäksi kristittyjä opetetaan tuntemaan kristinuskon juutalaisia juuria. Kansainvälisiä kursseja ei kuitenkaan sodan takia voitu järjestää. Vapaaehtoisille lapsityöntekijöille pidettiin jälleen sapattikouluseminaareja. Kurssien osallistujamäärä on kasvanut viime vuosina ja oli nyt noin 120 osallistujaa kurssia kohti. He olivat hepreaa, venäjää ja amharaa puhuvia messiaanisista juutalaisista sekä arabikristittyjä omista yhteisöistään. Kaikki iloitsivat yhteydestä, jota seminaareissa koettiin. Myös seminaareja suunnitteleva seitsemän hengen tiimi ilmentää monikulttuurista Israelia.

Vuonna 2025 tuimme Caspari-keskuksen pitkäaikaista kumppania, israelilaista Medallion-järjestöä, joka tuottaa perhe- ja lapsityön aineistoja. Medallion julkaisi lähes viikoittain uuden kasvatusaiheisen podcast-jakson. Lokakuussa kuuntelijoiden määrä kasvoi, kun hengellinen Shelanu-TV alkoi jakaa podcasteja omilla kanavillaan. Kuuntelija kirjoittaa: *”Kuuntelin viikonloppuna kaksi ensimmäistä jaksoa. Ne ovat yksinkertaisesti upeita! Kiitos Jumalalle tästä ihmeellisestä projektista – olen varma, että se siunaa uskovia perheitä.”*

Ebenezer-hoivakoti Haifassa tarjoaa suojaa iäkkäille messiaanisisille juutalaisille ja arabikristityille. Koti toimii esimerkkinä juutalaisten ja arabien välisestä sovinnosta ja uskon yhteydestä. Suunnitelmat kodin laajentamisesta etenivät.

**Lisätietoja: [sanna.erele@kylvaja.fi](mailto:sanna.erele@kylvaja.fi)**

”

*Ei riitä, että olet minun palvelijani ja saatat ennalleen Jaakobin heimot, tuot takaisin Israelin eloonjääneet. Minä teen sinusta valon kaikille kansoille, niin että pelastus ulottuu maan ääriin saakka.”*  
Jes. 49:6



Israel on juutalaisen maailman keskus, ja Jerusalem on raamatullisen maailman keskipiste. Maan asukkaista noin 74 % on juutalaisia ja 21 % arabeja. Työmme päämäärä Israelissa on levittää evankeliumia erityisesti Jumalan omaisuuskansan keskuuteen, mutta myös muille kansoille. Teemme tätä seurakuntatyön, koulutustoiminnan ja palvelun kautta.

Israelissa on noin 185 000 kristittyä, joista suurin osa on arabeja. Useimmat maassa toimivat kirkot eivät juurikaan kutsu mukaan uusia ihmisiä. Lisäksi monet juutalaiset kokevat kirkot itselleen vieraksi. Juutalaiset, jotka lähtevät seuraamaan Jeesusta, haluavat yleensä säilyttää juutalaisen identiteettinsä ja kokoontuvat siksi omilla messiaanisisissa seurakunnissaan. Messiaaniseen liikkeeseen kuuluu tällä hetkellä noin 15 000 israelilaista.

Läsnäolo Israelissa on Kylväjälle arvokasta, koska se tarjoaa näköaloja messiaaniseen juutalaisuuteen, raamatuntulkintaan ja koko maailmanlähetykseen. Työmme Israelissa alkoi vuonna 1983.



Leonid Vassermann teki säännöllisesti matkoja rintamalle ja sen läheisyyteen. Mukanaan hänellä oli aineellista apua ja hyvää sanomaa. Kuva: Leonid Vassermannin arkisto.

## Ukraina

Vuosia jatkunut sota on syventänyt monien ukrainalaisten taloudellista ahdinkoa. Heikoimmassa asemassa olevien aineellinen avustaminen ja ihmisten henkinen ja hengellinen kohtaaminen oli konfliktin keskellä ensiarvoisen tärkeää.

Juutalaistyötä tekevät lähettimme jatkoivat työtään kotimaasta käsin etäyhteyksin ja hallinnoivat mittavaa avustustyötä Ukrainassa. He tuottivat kansainvälisenä yhteistyönä hengellistä materiaalia nettiin saavuttaen parhaimmillaan tuhansia katsojia. Yhteydenpito kumppaniemme Jews for Jesus -järjestön, Odessan luterilaisen synodin ja vammaistyöntekijä **Vladislav Smokvinin** kanssa oli tiivistä. Kylväjän Auta Ukrainaa -keräyksen tuotto 64 600 euroa mahdollisti kumppaniemme toiminnan sodan jalkoihin jääneiden parissa. Kumppanimme toimitivat tarvitsijoille muun muassa ruokaa, lääkkeitä, vaatteita ja apuvälineitä. Erilaista aineellista apua sai 8100 henkeä. Esimerkiksi elintarvikkeita jaettiin 4200 kappaletta.

Vladislav Smokvin jakoi vuoden 2025 aikana noin 3580 ruoka-avustuskassia (vuonna 2024 vastaava luku 3200). Avunsaajina olivat tuhannet näkö-, liikunta- ja kehitysvammaiset ihmiset, haavoittuneet sotilaat, vähävaraiset vanhuksat,

monilapsiset perheet ja yksinhuoltajat. Aineellisen avun lisäksi ihmisiä kohdattiin heidän hengellisissä tarpeissaan kutsutilaisuuksissa, jumalanpalveluksissa, raamattupiireissä ja kotikäynneillä.

Sodan keskellä monet olivat avoimia evankeliu-mille. Syksyllä messiaanisisessa Uusi Jerusalem -seurakunnassa kastettiin 13 uutta jäsentä (vuonna 2024 vastaava luku oli 10). Moni vammaisen henkilö tuli mukaan luterilaisen seurakunnan toimintaan tai raamattupiiriin.

**Leonid Vassermann** kertoo loppuvuoden juhlista Odessassa:

*”Pidimme kaksi hanukkajuhlaa. Niihin osallistui 210 henkeä – siitä huolimatta, että kaupunki oli taas ilman sähköä ja vettä ohjus- ja droonihyökkäyksen jäljiltä. Juhlaa vietettiin Jumalan kunniaksi ja Hänen läsnäolossaan. Hanukka-kynttilät ja muutammat akkukäyttöiset lamput valaisivat tilaa. Järjestimme hanukkajuhlan myös lapsille. Siihen osallistui 60 lasta ja heidän vanhempansa. Lapset olivat tyytyväisiä ja vanhemmat kiitollisia.*

Lisätietoja: [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)



Messiaaninen seurakunta Pietarissa vietti 20-vuotisjuhlaa. Kuva: Johannes Kastajan seurakunta.

## Pietari

Tuimme taloudellisesti Inkerin kirkkoon kuuluvaa Johannes Kastajan seurakuntaa, joka kokoaa messiaanisista juutalaisia. Yhteisö vietti marraskuussa 20-vuotisjuhlaansa.

Monet Pietarin juutalaisista ovat iäkkäitä. Seurakuntalaisten enemmistö on vähävaraisia vanhuksia, joita autetaan aineellisesti. Vuoden aikana myös muutama nuori löysi tiensä seurakuntaan. Sunnuntaisin pidettiin jumalanpalveluksen lisäksi rippikoulua. Tiistaisin kokoonnuttiin raamattuluennolle, jonka jälkeen nuoret jatkoivat vielä elokuvakerhossa. Nuorten toimintaa johti äskettäin diakoniksi vihitty **Viktor**. Lisäksi kaksi muuta opiskelijaa Kelton teologisesta seminaarista harjoitteli seurakunnassa. Yhteisö toimi tällä tavoin messiaanisen juutalaisuuden oppimisympäristönä tuleville kirkon työntekijöille. Johannes Kastajan seurakunta on Inkerin kirkon ainoa juutalaisseurakunta ja muistuttaa olemassaolollaan juutalaisten läsnäolosta Kristuksen ruumiissa.

Opiskelijoiden ohella pastori **Aleksei Kargaltsevin** apuna toimineet vapaaehtoiset mahdollistivat seurakunnan toiminnan. Yksi heistä on pastori vaimo **Zinaida**. Kargaltsevit opettivat Inkerin kirkon teologisessa seminaarissa Keltossa, jossa heidän Vanhan testamentin ja kristinuskon juutalaisten juurien tuntemuksensa rikastutti opetusta.

Lisätietoja: [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)

”

Sodan keskellä monet olivat avoimia evankeliumille.



Ukrainan Odessa tunnetaan juutalaisesta kulttuuristaan. Kylväjä on tavoittanut juutalaisia Odessassa vuodesta 2008. Työ vammaisten hyväksi alkoi vuonna 2012.



Pietarissa elää noin 80–100 000 juutalaista, joista vain harvat uskovat Jeesukseen omana Messiaanaan. Yhteistyötahomme Johannes Kastajan seurakunta sai vuonna 2022 täyden rekisteröinnin Inkerin kirkon seurakunnaksi. Työ Pietarissa alkoi vuonna 1992.



Elämän leipä -seurakunta kokoontuu säännöllisesti Haifassa.

## Arabiankielinen työ

**Israelissa Kylväjän työn painopiste on juutalaisten parissa, mutta palvelemme monikulttuurisen maan muitakin kansoja. Teemme arabiankielistä lapsi-, nuoris- ja perhetyötä Haifassa paikallisen Rauhanruhtinas-yhdistyksen kautta. Työn päämääränä on julistaa evankeliumia ja opetuslapseuttaa kaiken ikäisiä sekä Israelissa että Suomessa maahanmuuttajien parissa.**

**S**ota vaikeutti ajoittain suuresti toimintaa Haifassa kuten muuallakin Israelissa. Turvallisuustilanteen salliessa lapset eri seurakunnista kokoontuivat raamattukerhoon. Arabian- ja englanninkielisissä raamattupiireissä kävi yhteensä reilut parikymmentä naista. Vankilakerroksilla evankeliumi kosketti tänäkin vuonna monen vangin sydäntä.

Rauhanruhtinas-yhdistyksen toiminnan yhtenä päämääränä on, että nuoret ja nuoret aikuiset kypsyvät kantamaan vastuuta lapsi- ja nuorisotyöstä. Täavoitteena on juurruttaa yhteyden ja yhteistyön malleja, jotta työ voisi aikanaan jatkua itsenäisesti paikallisin voimin. Lähettimme työnkuvassa painottuu tällä hetkellä paikallisten tukeminen oman palvelupaikan löytämisessä ja täyttämässä. Hän jatkaa yhteyksien luomista lapsityötä tekevien tahojen välille.

Yhdistyksen alaisuudessa toimii pieni Elämän leipä -seurakunta, jota johtaa lähettimme pastorina

työskentelevä puoliso. Sodan keskellä ihmisten hengellinen etsintä lisääntyi. Seurakunnan väkimäärä kasvoi yli kymmenellä hengellä. Syksyllä lähettimme olohuoneessa alkoi kokoontua nuorten ryhmä. Vuoden aikana kiteytyi ajatus, että yhdistyksen toiminnassa on nyt erityisen tärkeää panostaa tähän seurakuntaan. Näin sen jäsenistä voi kehittyä yhteistyökykyisiä, kypsiä kristittyjä, jotka voivat näyttää mallia, rohkaista ja opetuslapseuttaa myös muita. Lähettimme ja hänen puolisonsa järjestivät reilun vuoden aikana seurakuntalaisille kolme viikonloppuleiriä. Ne olivat antoisia ja synnyttivät uudenlaista yhteishenkeä. Kussakin tapahtumassa oli viitisenkymmentä osallistujaa.

Lähettimme pastoripuoliso on vuosien kuluessa kehittynyt raamatunopettajana ja saa opetuksistaan paljon positiivista palautetta. Hän äänitti parin viikon välein saarnansa, ja ne toimitettiin noin sataan sähköpostiosoitteeseen Israelissa ja yhtä monelle

maahanmuuttajalle Suomessa. Eräs maahanmuuttaja kirjoitti: *”Kiitän sinua opetuksistasi, joita aina innolla odotan. Kiitos sinulle, että välität meistä.”* Pastori piti myös muilla tavoin aktiivisesti yhteyttä näihin ystäviin. Rauhanruhtinas-yhdistyksen kotisivuille ([www.khobzalthayat.com](http://www.khobzalthayat.com)) on ladattu opetuspuheita ja musiikkia. Elämän Leipä -yhtyeen äänittämiä arabiankielisiä hengellisiä lauluja kuunneltiin kuluneena vuonna kymmeniä tuhansia kertoja eri alustojen kautta ympäri maailman.

### Vertailuluku:

- seurakunnan jäsenmäärä
- vuonna 2024 noin 30 henkilöä
  - vuonna 2025 noin 45 henkilöä

**Lisätietoja:** [sanna.erela@kylvaja.fi](mailto:sanna.erela@kylvaja.fi)

”

*Jotka kyynelin kylvävät,  
ne riemuiten korjaavat.  
Jotka itkien menevät kylvämään  
vakkansa kantaen,  
ne riemuiten palaavat kotiin  
lyhteet sylissään.  
Psalmi 126: 5, 6*



Israelin arabiankielisissä yhteisöissä on suuri tarve seurakunnan kasvua tukevalle toiminnalle, joka vahvistaa kristittyjen identiteettiä ja kypsymistä Jeesuksen seuraajina. Kutsumme seurakuntia ja organisaatioita yhdistämään voimansa ja verkostoitumaan, jotta ne voivat yhdessä vastata paremmin kristillisen kasvatuksen tarpeisiin. Työ on alkanut vuonna 2014.

# Diasporatyö

**Diasporatyössä tavoitamme ihmisiä, joita evankeliumi ei ole vielä tavoittanut, ja joiden kotimaissa perinteisen lähetystyön tekeminen on vaikeaa. He ovat kotoisin esimerkiksi Keski-Aasiasta, Intiasta ja Pakistanista. Kylväjä tekee yhteistyötä seurakuntien ja pakolaisjärjestöjen kanssa. Työ painottuu Kreikkaan, mutta sitä tehdään myös Etu-Aasiassa. Kylväjä tarjoaa asiantuntijuutta, koulutusta ja aineistoja seurakunnille myös Suomessa. Lisäksi tuemme pakolaisseurakuntien ja -verkostojen toimintaa.**

**K**ylväjän työn vahvuutena on lähettien ja yhteistyötahojen vahva kieli- ja kulttuurintuntemus. Monet työntekijämme toimivat äidinkielellään tai pitkäaikaisessa työssä hankitulla kielitaidolla. Pakolaisten ja siirtotyöläisten parissa Euroopassa on lähes rajattomat mahdollisuudet kohdata ihmisiä, sillä diasporassa elävien ihmisten määrä jatkaa kasvuaan. Verkostoituminen on tärkeää yhteistyön kannalta, mutta myös liikkeellä olevien ihmisten ohjaamiseksi kristillisen yhteyden ja tuen piiriin heidän siirtytessään maasta toiseen.

Monimuotoisessa diasporatyössä kohdataan edelleen pakolaiskeskuksissa olevia ihmisiä, jotka kuuluvat evankeliumin ehkä ensimmäistä kertaa. Kuljemme ihmisten rinnalla myös pitkäjänteisesti opetuslapseuttaan, kouluttaen ja varustaen. Tavoitteena on heidän kasvunsa vastuunkantajiksi yhteiseen lähetystehtävään.

Vuoden alussa Kreikassa työskenteli yhdeksän lähettiä, ja heidän mukanaan maassa oli kahdeksan lasta. Vuoden lopussa maassa olevien lähettien lukumäärä oli seitsemän ja lasten kuusi yhden perheen palattua kotimaahan. Kreikan ulkopuolella diasporatyössä toimi lisäksi kolme pariskuntaa sekä erityisasiantuntija. Lapsia oli yhteensä neljä.

Koropissa tavoitimme Alpha & Omega -keskuksen yhteydessä erityisesti intialaisia ja pakistanilaisia siirtolaisia ja pakolaisia yhteistyössä pitkäaikaisen kumppanimme, Crossroads-järjestön kanssa. Opetimme heille englantia ja kreikkaa ja tarjosimme raamattuopetusta myös verkon välityksellä. Viikoittaiseen ohjelmaan kuului myös jumalanpalvelus sekä nuoriso- ja naistyötä. Seurakuntayhteisössä koulutus ja varustaminen jatkui, jotta seurakuntalaiset voisivat ottaa toiminnasta entistä enemmän vastuuta.

Ateenassa järjestimme urdun- ja hindinkielisten parissa jumalanpalveluksia ja raamattupiirejä. Teimme kotikäyntejä, sielunhoitotyötä, diakoniatyötä ja autoimme ihmisiä pääsemään lääkäriin, saamaan apua hätätilanteissa ja hoitamaan asioitaan viranomaisten kanssa. Järjestimme myös englannin kielen opetusta. Tavoitimme Bangladeshista ja muualta Aasiasta tulleita prostituoituja paikallisen New Start-järjestön työyhteydessä tarjoamalla mahdollisuutta keskusteluihin ja käytännöllistä apua.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme tiivistä yhteistyötä Ateenasta käsin toimivan koulutus-, trauma- ja tavoittavaan työhön keskittyvän järjestön kanssa. Kylväjän diasporatyön erityisasiantuntija osallistui järjestön johtoryhmätyöskentelyyn, ja yksi läheteistämme toimi lisäksi sen hallinnollisissa tehtävissä. Yksi lähettimme työskenteli Samoksen saarelle kristillisen pakolaiskeskuksen persiankielisenä raamatunopettajana. Raamattuopetusta tarjottiin keskuksen lisäksi pakolaisleirien läheisyydessä. Moni kuuli evankeliumin ensimmäisen kerran, ja useat lähtivät seuraamaan Jeesusta. Välimeren saaret ovat edelleen erinomainen paikka saada ensikontakteja tulijoihin.

Persiankielisessä diasporatyössä jatkoimme yhteistyötä monien järjestöjen kanssa. Työntekijämme opetti muun muassa naisten ja perheiden tilaisuuksissa sekä nuorten uskovien ja etsijöiden raamattupiireissä. Työntekijämme toimi myös yhteistyöjärjestön avustusprojekteissa jakaen esimerkiksi vaatteita ja ruokaa turvapaikanhakijoille. Työntekijämme kohtasivat turvapaikanhakijoita pakolaisleirien läheisyydessä ja järjestivät heille hengellisiä kesäleirejä sekä juhlia. He osallistuivat myös yhteistyöjärjestöjen toimintaan, jossa pakolaisille tarjottiin muun muassa aterioita, opetusta ja musiikkia. Persiankielisiä tavoitettiin myös vankilatyössä.

## Vaikuttavia verkostoja

Työntekijämme pitivät tiiviisti yhteyttä uskon ensiaskeleita ottaviin henkilöihin Keski-Aasian suljetuilla alueilla. Heille tarjottiin tukea ja raamattuopetusta etäyhteyksien kautta. Työntekijämme antoivat internetin kautta koulutusta myös psykososiaalisten kysymysten ymmärtämiseen ja kohtaamiseen Keski-Aasian uusien ryhmien avainhenkilöille.

Työntekijämme vaikutuksesta syntynyt kristillisten tahojen yhteistyöverkosto jatkoi toimintaansa Ateenan seudulla. Yhteistyö jatkui monin tavoin, muun muassa järjestämällä suuria turvapaikanhakijajoukkoja koonneita juhlia. Resurssien yhdistäminen teki työstä entistä vaikuttavampaa.

Verkostojen kautta tapahtuva kansainvälinen diasporatyö jatkui monipuolisena. Jatkuvassa muutoksessa oleva ympäristö edellyttää muutosvalmiutta



Diasporatyöntekijä Christopher John kastoi pakistanilaisen nuoren miehen Välimeressä. Apulaislähetysjohtaja Janne Aitta avusti. Kuva: Elisa Greye.

ja joustavuutta niin järjestöltä kuin työntekijöiltä. Urheilutyö yhdessä AMG International -järjestön kanssa jäi toistaiseksi tauolle. Britanniassa työntekijämme jatkoi vuoden loppuun Refugee Highway Partnershipin (RHP) palveluksessa. Keski-Aasian työntekijämme liittyi vuoden lopussa osaksi diasporatyön tiimiä.

Suomesta käsin toimiva diasporatyön erityisasiantuntija jatkoi kansainvälisen työryhmän johtamista. Ryhmän tavoitteena on vastata persiankielisten pakolaisten moniin tarpeisiin yhdessä heidän kanssaan ja tehostaa maailmanlaajaa yhteistyötä heidän hyväkseen. Kuluneen vuoden aikana työryhmällä on esimerkiksi ollut tärkeä rooli uuden kristillisen satelliittikanavan perustamisessa. Erityisasiantuntija johtaa myös globaalia pakolaiskristittyjen lähetyskoulutusta. Kolmivuotisen koulutuksen toiselle vuosikurssille osallistui yksi ryhmä Pohjoismaista ja yksi ryhmä Keski-Euroopasta.

Yksi pariskunta työskenteli diasporatyön asiantuntijoina Suomesta käsin tehden erityisesti traumatyötä. He toteuttivat Etu-Aasiassa kolme työpajaa traumatietoisuuden lisäämiseksi ja työkalujen antamiseksi vaikeiden kokemusten käsittelyyn. Traumatyön vaikuttavuus perustuu työkalujen kulttuurisensitiivisyyteen ja monistettavuuteen maallikoiden käyttöön. Työpajoihin osallistui sekä luku- ja kirjoitustaidottomia pakolaisia että paikallisia yliopisto-opiskelijoita. Lisäksi työntekijät toteuttivat etäyhteyksillä kaksi työpajaa Keski-Aasiaan sekä kaksi Suomessa.

Muu diasporatyömme Etu-Aasiassa keskittyi arabiankielisiin pakolaisiin. Heidän parissaan toimi työntekijäperhe, jonka työnäkynä on haastavissa humanitaarisissa oloissa elävien pakolaisten aineellinen ja hengellinen tukeminen. Tämä tapahtuu ympäristössä, jossa on poikkeuksellisen vähän kristillistä todistusta. Työ on synnyttänyt ystävyysuhteita, joista osa on johtanut kiinnostukseen evankeliumista ja elävän uskon syntymiseen.

**Lisätiedot: [hanna.lindberg@kylvaja.fi](mailto:hanna.lindberg@kylvaja.fi)**



Globaali muuttoliike on kiistaton megatrendi. Yli 123 miljoonaa ihmistä on liikkeellä vasten tahtoaan. Pakolaisten määrä on yli kaksinkertaistunut viimeisten kymmenen vuoden aikana. Näköpiirissä ei ole merkkejä siitä, että pakolaisuuden kasvu pysähtyisi. Vuonna 2015 alkaneen pakolaiskriisin jälkeen Eurooppaan on tullut yli kaksi miljoonaa pakolaista, ja moni heistä on kulkenut Kreikan kautta. Maassa elää pakolaisten lisäksi satoja tuhansia siirtolaisia. Työmme Kreikassa alkoi vuonna 2013.

## Etiopia

**Tuemme nopeasti kasvavan kirkon työntekijäkoulutusta sekä lähetys- ja evankelioimistystä. Lisäksi teemme kehitysyhteistyötä ja sponsoroimme kummiohjelman kautta lasten päiväkeskusta.**

Vuonna 2025 Etiopian yhteiskunnallinen tilanne oli edelleen monimutkainen ja epävakaa. Haasteet johtuivat talouden heikkoudesta, poliittisesta epävarmuudesta, ilmastokriisistä sekä pitkään jatkuneiden konfliktien ja maan sisäisen muuttoliikkeen seurauksista. Vaikka laajat aseelliset yhteenotot vähenivät aikaisempiin vuosiin verrattuna, eri puolilla maata esiintyi edelleen levottomuuksia ja yhteisöjen välisiä jännitteitä.

Korkea inflaatio, työttömyys – erityisesti nuorten keskuudessa – sekä elinkustannusten jatkuva nousu kuormittivat kotitalouksia. Erityisesti naisten, vammaisten ja muiden kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien oli vaikeaa selvitä arjesta tai parantaa elinolosuhteitaan.

Mekane Yesus -kirkko on kasvanut voimakkaasti. Tämä on synnyttänyt haasteita: pappeja ja evankelisteja ei ole riittävästi ja laadukkaasta opetuksesta on pulaa. Teologisen perusopetuksen lisäksi haluamme varustaa kristittyjä kantamaan vastuunsa Jeesuksen antamasta lähetystehtävästä.

Etiopiassa toimi vuonna 2025 kolme Kylväjän lähettä, jotka olivat osa Norjan luterilaisen lähetysliiton (NLM) työntekijätiimiä. Teologian tohtori kävi pitämässä opetusperiodeja Hawassassa Tabor Evangelical Collegessa, joka on yksi Mekane Yesus -kirkon koulutuskeskuksista.

Kaksi muuta työntekijäämme asuivat Addis Abebassa. Vuonna 2025 siellä aloitettiin uusi kehitysyhteistyöhanke paikallisen kumppanin kanssa. Hankkeelle saatiin Suomen ulkoministeriön rahoitus. Sen avulla edistettiin vammaisten henkilöiden, erityisesti naisten, elämänlaatua, asemaa ja oikeuksia.

Yksi työntekijöistämme kuuluu tiimiin, joka pyrkii tavoittamaan saavuttamatonta kansanryhmää pääkaupungissa yhdessä Mekane Yesus -kirkon ja muiden alueella työskentelevien kirkkojen ja

organisaatioiden kanssa. Tässä työssä paikallisen seurakunnan valmiuksia muslimien tavoittamiseen vahvistettiin useilla keskeisillä koulutuksilla. Vuoden 2025 tärkeä oppi oli jatkuvan läsnäolon ja rinnalla kulkemisen merkitys. Kahdessa seurakunnassa kristityt kokoontuivat säännöllisesti yhdessä muslimitaustaisten uusien uskovien ja etsijöiden kanssa rukoilemaan, tutkimaan Raamattua ja keskustelemaan. Lisäksi joukko lähetystyöhön suuntautuneita nuoria ja vapaaehtoisia teki viikoittain rukouskävelyjä, joiden kautta rakentui luontevia suhteita musliminaapureihin. Vuonna 2024 tavoittavaan työhön osallistuvien vapaaehtoisten määrä oli 14 henkilöä ja vuoden 2025 lopussa jo 30. Tämä osoittaa, että seurakunnat kantavat entistä suurempaa vastuuta evankeliumin levittämisestä.

Itä-Etiopiassa Ginnirin kaupungissa Kylväjän rahoittamaan lasten kristillisen päiväkeskuksen toimintaan osallistui 60 lasta. Keskuksessa huolehdittiin lasten ruokailuista, vaatetuksesta ja terveydenhuollosta sekä tuettiin koulunkäyntiä. Keskuksen tarjoaman lisäopetuksen ansiosta lasten mahdollisuudet jatko-opintoihin ja ammatin saamiseen paranivat. Hanke alkoi vuonna 2006, ja sen kautta on tähän mennessä autettu noin 300 lasta, jotka ovat orpoja tai muutoin haavoittuvassa asemassa. Alueella on paljon HIV-tartunnan saaneita, joita syrjitään. Tukea pyritään tarjoamaan myös lasten perheille, esimerkiksi yksinhuoltajaäideille.

Monet kummiohjelman nuorista ovat kertoneet haluavansa lääkäreiksi tai opettajiksi. Heillä on halu auttaa heikoimmassa asemassa olevia, koska he ovat itse saaneet apua. Heidän kauttaan kummiohjelma voi tulevaisuudessa tuoda turvaa, terveyttä ja toivoa monille lapsille.

**Lisätiedot: [sanna.erele@kylvaja.fi](mailto:sanna.erele@kylvaja.fi)**

”Kaiken, minkä te olette tehneet yhdelle näistä vähäisimmistä veljistäni, sen te olette tehneet minulle.”  
Matt. 25:40



Työskentelemme Itä-Afrikassa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) kumppanina ja maailman suurimman luterilaisen kirkon, Etiopian Mekane Yesus -kirkon työyhteydessä. Työ Etiopiassa alkoi vuonna 1974.



## Kaukasia

**Tuimme Kaukasiassa paikallisen evankelistan koulutusta. Tämän yhteistyön päättyessä vuoden lopussa myös koko Kaukasian työmme päättyi toistaiseksi.**

**K**aukasian yhteiskunnallinen tilanne säilyi vakaana viime vuosien konfliktien rauhoittua. Maan uskonnonvapaustilanne oli kuitenkin edelleen heikko. Paikallisten kristittyjen ja kirkkojen kokoontumisvapautta rajoitettiin varsinkin pääkaupungin ulkopuolella, minkä vuoksi kokoontumispaikka ei voi olla julkinen eikä seurakuntien toimintaa voi pitää avoimesti esillä. Valtio kontrolloi ja rajoittaa uskonnollisen kirjallisuuden julkaisua ja levittämistä. Vaikka alueen valtauskonto on islam, myös sen äärimuotoja kontrolloidaan tiukasti, eivätkä islamin avoimesti aggressiiviset suuntaukset ole näkyvä osa yhteiskuntaa.

Kristittyjen määrä maassa on edelleen erittäin pieni. Kristittyihin suhtautuminen vaihtelee paljon alueen ja perhetaustan mukaan. Vaikka yhteiskunta on näennäisesti maallistunut, islam vaikuttaa taustalla vahvasti. Pääkaupungissa suhtautuminen kristittyihin on suopeampaa, mutta pääkaupungin ulkopuolella asenteet olivat lähes poikkeuksetta hyvin epäluuloisia. Paikalliset kristityt kokevat kiusaamista, syrjintää ja jopa väkivallan uhkaa.

Vuoden aikana tuimme paikallista evankelistaa raamatunopetuksen ja mentoroinnin kautta, joiden toteutuksesta vastasi yhteistyökumppanimme Evankelisluterilainen koulutus- ja tutkimusinstituutti (ELRIM). Yhteistyö evankelistan kanssa päättyi

”

*Paikalliselle kielelle käännettiin ensimmäisen kerran Lutherin katekismus.*

vuoden lopussa, kun hän joutui perhesyistä siirtymään muihin tehtäviin. Samalla Kaukasian työmme päättyy toistaiseksi, ja työalueen mahdollinen jatko jää rukouksiin. Työalueella ei ollut vuoden aikana Kylväjän lähettämiä työntekijöitä.

Kylväjä on tehnyt Kaukasiassa monipuolista ja kokonaisvaltaista työtä lähes kahdenkymmenen vuoden ajan. Olemme työskennelleet muun muassa vammaisten lasten orpokodissa ja toimintakeskuksessa, raamatunkäännöstyössä, kristillisen koulun opetus- ja hallintotehtävissä, paikallisten kristittyjen aurinkoenergiayrityksessä ja IT-alan yrityksessä, opettajina kielikoulussa sekä seurakuntatyössä. Kylväjän toimesta paikalliselle kielelle käännettiin ja painettiin ensimmäisen kerran Lutherin katekismus ja sen selitysosa. Työntekijämme ovat toimineet myös kehitysyhteistyössä. Suomen ulkoministeriön ja Kylväjän kehitysyhteistyöhankkeen avulla nuoret ovat saaneet koulutusta ja heidän mahdollisuutensa työllistyä ovat parantuneet.

**Lisätiedot: [janne.aitta@kylvaja.fi](mailto:janne.aitta@kylvaja.fi)**



Tässä pääuskunnoltaan islamilaisessa maassa on protestanttisia kristittyjä vain noin 0,3 prosenttia. Protestanttiset seurakunnat ovat yhteiskunnassa vielä niin marginaalisia, ettei moni tiedä niiden olemassaolosta. Suurin osa väestöstä ei ole koskaan tavannut paikallista kristittyä. Monet kaukasialaiset ovat maallistuneita, vaikka he pitäytyvät nimellisesti islamissa. Kylväjän työ Kaukasiassa alkoi vuonna 2007.



”

Hän kärsi rangaistuksen,  
jotta meillä olisi rauha,  
hänen haavojensa hinnalla  
me olemme parantuneet.  
**Jes. 53:5**

## Keski-Aasia

**Keski-Aasiassa sijaitsevan valtion yhteiskunnallinen tilanne vaikeutui edelleen. Vuosia jatkunut kuivuus aiheutti ongelmia maanviljelyssä ja karjankasvatuksessa ja hankaloitti ruoantuotantoa ja ansaintamahdollisuuksia erityisesti maaseudulla. Iso osa maan väestöstä kärsi aliravitsemuksesta.**

**T**yöllisyystilanne oli erityisen vaikea, ja työpaikkoja oli hyvin vähän tarjolla. Monet perheet olivat riippuvaisia epävarmoista päiväpalkkalaisen töistä ja epävirallisesta mikrotyöstä. Naiset pystyivät työskentelemään vain kotoa käsin.

Lait ja sosiaaliset säännöt tiukkenivat ja kokoontumis- ja ilmaisunvapaus kaventuivat. Tytöt eivät edelleenkään voineet jatkaa koulunkäyntiään teini-ikään tultuaan eikä naisilla ollut lupaa opiskella. Naisten mahdollisuudet tehdä työtä kodin ulkopuolella huononivat edelleen rajoitusten kiristyttyä.

Pakolaisten paluuvirta kotimaahan jatkui koko vuoden luoden yhteiskuntaan monenlaista painetta. Terveystieteiden, koulutus- ja asunto- ja työmarkkinat eivät pystyneet vastaamaan tulijoiden tarpeisiin. Erityisesti monet väkivaltaa kokeneet naiset jäivät vaille tarvitsemaansa apua. Paluumuuttajien lisäksi myös suurella osalla muuta väestöstä oli akuutteja mielenterveyden ja psykososiaalisen tuen tarpeita. Epävarmuus tulevaisuudesta, yhteiskunnallisen elintilan kapeutuminen, taloudellisen tilanteen

heikkeneminen sekä ansaintamahdollisuuksien puute aiheuttivat mielenterveysongelmia niin miehille kuin naisille.

Työntekijämme työskenteli yhteistyöjärjestön yhteydessä kotimaasta käsin. Hän tuki mielenterveyshankkeiden paikallisia johtajia ja työntekijöitä hankehallinnon tehtävissä. Työntekijämme keskusteli mielenterveysohjelman vastaavien henkilöiden kanssa tutkimustuloksista, joissa tarkasteltiin mielenterveyteen vaikuttavia tekijöitä. Työntekijämme toimi paikallisen työntekijän mentorina yhteistyöjärjestön sisäisessä johtajuuskoulutuksessa.

Turvallisuussyistä työntekijämme ei voinut palata työalueelle ja hänen työ kautensa työalueella päättyi vuoden lopussa. Jatkamme kumppanijärjestömme työn tukemista rukouksin ja taloudellisesti.

**Lisätiedot: [mikko.puhalainen@kylvaja.fi](mailto:mikko.puhalainen@kylvaja.fi)**

i

Tämä valtio Keski-Aasiassa on maailman köyhimpiä maita. Työttömyys vaivaa suurta osaa kansasta. Runsaasta 40 miljoonasta asukkaasta yli 99 prosenttia on muslimeja. Suurimmalla osalla heistä on erittäin vähän tietoa kristityistä ja kristinuskosta. Maassa on kristittyjä vähemmän kuin 0,1 prosenttia. Paikalliset kristityt eivät pysty järjestäytymään avoimesti. Heihin kohdistuu vakavaa uhkaa sekä yksityisten ihmisten että viranomaisten taholta. Kylväjä on toiminut Keski-Aasiassa kansainvälisen kristillisen avustajajärjestön työyhteydessä vuodesta 1974.

## Mongolia

**Vahvistimme Mongolian evankelisluterilaisen kirkon (MELC) missionaalista luonnetta, jotta kirkko tavoittaisi ja palvelisi mongolien lisäksi muitakin kansoja evankeliumilla. Kehitysyhteistyöhankkeidemme kautta paikallisille syntynyt hankeosaaminen vahvisti kansalaisyhteiskuntaa ja vammaisten osallisuutta. Se teki mahdolliseksi myös mongolikristittyjen läsnäolon saavuttamattomien kansojen parissa.**

Lähetysyhdistys Kylväjä toimi seurakuntatyössään Mongolian evankelisluterilaisen kirkon (MELC) työyhteydessä. Kehitysyhteistyöhankkeissa kumppanina oli paikallinen kansalaisjärjestö Tegsh Tusgal (TT), ”Laajeneva valo”.

Vuoden alussa Mongolian työalueella oli kaksi Kylväjän lähetystyöntekijää. Heidän toimipaikkanaan oli Zuunmodin kaupunki pääkaupunki Ulaanbaatarista etelään. Alueella oli aiemmin ollut pienimuotoista julkista seurakuntatoimintaa, mutta vastuunkantajien vähentyessä toiminta oli muutamia vuosia sitten loppunut.

Zuunmodissa tavoitettavaa työtä tehtiin raamattupiiriin kautta. Julkiseen jumalanpalvelukseen kokoonnuttii pienimuotoisesti yksityisessä liiketilassa. Lähettimme palvelu suuntautui paikallisen Zuunmodin seurakuntaa rakentavan työn lisäksi myös MELC:n muiden seurakuntien vastuunkantajien rohkaisemiseen, kannustamiseen ja yhteyksien luomiseen. He antoivat myös lähetyskasvatusta kokonaiskirkon tasolla. Lähettimme palvelivat lisäksi paikallisen kumppanijärjestömme Tegsh Tusgalin kehitysyhteistyön tukena vahvistamalla sen

hallinto-osaamista. Lähetti-perhe palasi syyskaudeksi Suomeen.

Kertomusvuonna tuimme MELC:n raamattukoulutustyötä (Mongolian Bible School, MBS), joka sai Aasian teologisten oppilaitosten (ATA) akkreditoimisen. Opiskelijoita raamattukoulussa oli keskimäärin 45. Ensimmäistä valmistujaisjuhlaa vietettiin toukuussa, jolloin 13 opiskelijaa valmistui seurakunnallisiin vastuutehtäviin.

Maaliskuussa Ulaanbaatarissa järjestettiin tuellamme kaksipäiväinen Luther-seminaari, jonka aiheena oli Kristityn vapaus. Seminaariin osallistui 60 henkilöä.

Kylväjä tuki kolmen paikallisseurakunnan (Ulaanbaatar, Arhangai, Dundgovi) evankeliumilla tavoitettavaa työtä. Tuimme useita teologianopiskelijoita, joita koulutetaan kirkon työhön.

Kehitysyhteistyöhankkeet jatkuivat vuoden tauon jälkeen paikallisin voimin. Hankkeista kerrotaan tarkemmin toimintakertomuksen kehitysyhteistyö-osuudessa.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**

”

Me riemuitsemme jopa ahdingosta, sillä tiedämme, että ahdinko saa aikaan kestävyttä, kestävyys auttaa selviytymään koetuksesta ja koetuksesta selviytyminen antaa toivoa.”  
Room. 5:3–4

Mongolia avautui ulkomaailmalle kommunismin romahdettua 1990-luvun alussa. Tätä ennen maa oli evankeliumilta suljettu. Mongolian valtauskonto on tiibetinbuddhalaisuus, johon on sekoittunut shamanistisia piirteitä. Kylväjän työ Mongoliassa käynnistyi vuonna 1997 yhteistyössä Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) kanssa ja levisi Mongolian eri alueille. Evankelioimistyön hedelmänä syntyneet seurakunnat yhdistyivät vuonna 2017 Mongolian evankelisluterilaiseksi kirkoksi (MELC). 1990-luvulta lähtien kristittyjen määrä on kasvanut, ja vuonna 2025 heitä oli arviolta lähes kaksi prosenttia väestöstä.

## Itä-Siperian Burjatia

**Tuemme burjaattikristittyjä heidän itsenäisten luterilaisten seurakuntien rakennustyössä. Kansalliset seurakunnat kasvavat aktiivisiksi lähetyselämässä ja palvelevat burjaattien ja heidän ulottuvillaan olevien muiden kansojen tavoittamista evankeliumilla.**

**B**urjatian tasavallan pääkaupungissa Ulan-Udessa paikallisten kiinnostus tulla tutustumaan Kristuksen armon seurakunnan toimintaan lisääntyi uuden kirkkorakennuksen myötä. Seurakunnan uskottavuuden, luotettavuuden ja tulevaisuuden kannalta oma kirkko on välttämätön. Se on tarpeen myös lainsäädännön vuoksi, sillä uskonnollisia tilaisuuksia saa järjestää vain tähän tarkoitukseen rekisteröidyissä rakennuksissa. Kirkon rakentaminen käynnistyi kesällä 2019 lahjoitusten ja Kylväjän keräysten tuella. Vaikka kirkko on vihitty käyttöön, se ei ole vielä täysin valmis. Kertomusvuonna jatkettiin muun muassa sisustustöitä.

Ulan-Uden kirkkorakennus suunniteltiin palvelemaan burjaattien lisäksi laajasti Itä-Siperian ja Kaukoidän kansojen raamattu- ja työntekijäkoulutuksen tarpeita, ja tämä suunnitelma on toteutunut. Kirkkoherrana toimiva burjaattikristitty **Aleksandr Dyshenov** osallistuu myös kiinan kieltä puhuvien tavoittamiseen ja opettamiseen. Kylväjä tuki myös tätä työtä.

Ulan-Uden seurakunnan kautta levitimme ja teimme tunnetuksi syksyllä 2024 valmistunutta burjaatinkielistä koko Raamatua. Omankielisellä Raamatulla on tärkeä merkitys burjaattikansan identiteetin, kulttuurin, kielen säilymisen ja tulevaisuuden kannalta.

Jumalanpalvelusten lisäksi seurakunnan viikko-ohjelmaan kuului raamattupiirejä ja rukouskokous. Tuimme Inkerin kirkon koulutuskeskuksen seurakuntalaisille tarjoamaa koulutusta. Aiheina olivat muun muassa kristinoppi, teologia, evankelioiminen, musiikki ja seurakuntatyössä palveleminen.

Burjatian maaseudun kyliin tehtiin palvelumatkoja. Seurakuntayhteyden ulottumattomissa eläviä uskovia rohkaistiin Raamatun sanalla ja rukouksella. Mahdollisuuksien mukaan kyliin vietiin humanitaarista apua. Kodeissa pidettäviin kokoontumisiin osallistui myös kristillisestä uskosta osattomia. Kodeissa llosanomapiirin muodossa toteutettu Raamatun opiskelu avasi sydämiä evankeliumille. Uusia ihmisiä rohkaistiin ja autettiin mukaan kristittyjen yhteyteen.

Kertomusvuonna työalueella oli yksi lähetti. Seurakunnan perustoimintaan osallistumisen lisäksi hän palveli kääntämällä materiaalia seurakuntaelämän käyttöön, osallistui musiikkityöhön ja huolehti muun muassa kirkkorakennushankkeen tiedotuksesta. Kansainvälisten pakotteiden vuoksi taloudellisen tuen toimittaminen Burjatian työn tarpeisiin oli erittäin haastavaa.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Mongolinsukuiseen alkuperäisväestöön kuuluvat burjaatit tunnustavat tiibetinbuddhalaisuutta ja shamanismia. He kuuluvat vähiten evankeliumilla saavutettuihin kansoihin. Vain yksi prosentti burjaateista on kristillisen uskon vaikutuspiirissä ja alle puoli prosenttia protestanttisten seurakuntien yhteydessä. Kiinnostus kristinuskoa kohtaan on kasvanut viime vuosina.

Jumalanpalvelustoiminta käynnistettiin vuonna 2001. Tasavallan pääkaupungin Ulan-Uden Kristuksen armon seurakunta rekisteröitiin helmikuussa 2008, ja se kuuluu Inkerin kirkkoon. Seurakuntatyön rinnalla on tehty diakoniatyötä vähävaraisten ja vammaisten ihmisten parissa vuodesta 2006 lähtien. Kylväjän pioneerityö Burjatiassa alkoi vuonna 2000.

”

... että he kääntyisivät pimeydestä valkeuteen ja saatanan vallasta Jumalan tykö ja saisivat uskomalla minuun synnit anteeksi ja perintöosan pyhitettyjen joukossa.”  
**Ap.t. 26:18**



Nykykielinen raamatunkäännös virkistää seurakuntaelämää. Mukana iloa jakamassa seurakuntalainen Igor Fadejev (vas.), diakoni Andrei Urmajev, seurakuntalainen Raisa Batujeva, kanttori Natalja Batajeva, seurakuntalainen Sojolma Erdynejeva ja kirkkoherra Aleksandr Dyshenov.



## Japani

**Lähetysyhdistys Kylväjä auttoi ja koulutti japanilaisia kristittyjä tavoittamaan niitä yli sataa miljoonaa japanilaista, jotka eivät vielä tunne Jeesusta Kristusta.**

**K**ylväjä toimii Japanissa Norjan Luterilaisen Lähetysliiton (NLM) työyhteydessä.

Yhteistyökirkkomme on Länsi-Japanin evankelis-luterilainen kirkko. Sen pyynnöstä työntekijämme auttoivat ja kehittivät japanilaisten kristittyjen johtamaa seurakunta-, evankelioimis- ja koulutustyötä. Yhteistyökirkon piirissä pyrittiin vahvistamaan myös lähetysnäkyä evankeliumin viemiseksi toisten tavoittamattomien kansojen keskuuteen.

Julistus, Raamatun opettaminen, sielunhoito- ja diakoniatyö sekä pihäkoulu- ja muu lapsityö ovat Japanissakin keskeinen osa seurakuntaelämää. Perinteisten työmuotojen lisäksi työntekijämme kokeilivat uusia tapoja ja sosiaalisen median kanavia tavoittaakseen ei-kristittyjä, kutsuakseen heitä seurakun-

tien yhteyteen ja pitääkseen tarjolla evankeliumia. Erityisesti iäkkäiden ja syrjäytyneiden lähimmäisen kohtaaminen ja palvelu toimivat Japanissakin sydänten avaajana evankeliumille. Tavoittavalle työlle oli valtava tarve, sillä seurakuntien elinvoima on kuihtumassa synkretismin paineessa. Evankeliumi oli kuitenkin sen vastaanottavalle japanilaiselle ihana uutinen, valo pimeyden keskellä ja Jumalan voima, joka voittaa kuoleman.

Tavoitimme japanilaisia seurakuntien julkisten jumalanpalvelusten ja juhlien lisäksi opiskelu- ja harrastuskerhoissa, pienpiireissä ja lastentapahtumissa. Myös musiikki oli toimiva tapa julistaa evankeliumia. Musiikkityöhön erikoistuneet lähettimme sävelsivät ja sanoittivat japaninkielistä hengellistä

”

*Minä olen Herra. Ei ole ketään toista, ei ole muuta jumalaa kuin minä. Vaikka sinä et minua tunne, minä vyötän sinut, jotta auringon nousun mailta sen laskun sijoille saakka opittaisiin tietämään, että muuta jumalaa ei ole, että minä yksin olen Herra.”*

**Jesaja 45:5-6**

musiikkia ja pitivät seurakuntien tavoittavaa työtä tukevia konsertteja useilla paikkakunnilla.

Työntekijämme opettivat kirkon tulevia työntekijöitä ja vastuunkantajia Koben luterilaisessa raamatukoulussa ja teologisissa seminaarissa. Etäopetus mahdollisti ihmisten osallistumisen entistä laajemmalta alueelta.

Vuoden 2025 alussa maassa oli neljä ja vuoden lopussa kaksi lähetystyöntekijää. Lisäksi aiemmin Japanissa työskennellyt lähetti-pariskunta teki lokamarraskuussa työalueelle palvelumatkan, jonka aikana he kouluttivat ja auttoivat evankelioimistyössä.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**

i

Japanissa on paljon aineellista vaurautta ja osaamista. Suorituskeskeinen kulttuuri kylvää henkistä, sosiaalista ja hengellistä pahoinvointia sekä itsetuhoisuutta varsinkin nuorten keskuudessa. Sadat Japanissa syntyneet ja muut aasialaisperäiset uskonnot pyrkivät hallitsemaan japanilaisten maailmankuvaa, moraalista ja käyttäytymistä. Merkittävimpiä vaikuttajia ovat shintolaisuus, buddhalaisuus, taolaisuus ja kungfutselaisuus sekä monimuotoiset uushenkiset ja okkultistiset uskonnot.

Vaikka maassa on uskonnonvapaus, yli 99 prosenttia japanilaisista ei tunne kristinuskoa eikä evankeliumia. Japanilaiset ovat maailman saavuttamattomien kansojen joukossa väkiluvultaan toiseksi suurin. Japanin noin 122 miljoonaiseen väestöön kuuluu lähes neljä miljoonaa ulkomaalaista, joiden parissa kristittyjen osuus on suurempi. Lähetystyömme Japanissa alkoi vuonna 1974.

## Itä-Aasian koulutustyö

**Tuimme paikallisen kirkon teologista tutkimusta ja opetusta, jotka vahvistavat kirkon identiteettiä. Vaikutimme koulutuksen kautta myös käytännön työn kehittämiseen seurakunnissa. Jatkoimme kristinuskon akateemisen tutkimuksen vahvistamista eräissä maan johtavissa yliopistoissa.**

Jatkoimme teologian kandidaattien, maistereiden ja tohtoreiden kouluttamista. Tällä on suuri vaikutus protestanttisen kirkon elämään ja koko kansakuntaan. Valmistumisensa jälkeen oppilaista tulee seurakuntien julistajia, evankelijoita ja pappeja sekä teologisten seminaarien opettajia. Useat valmis-tuneet sijoittuvat seurakunta- ja opetustyön ohella kirkon hallinnon erilaisiin vastuu- ja johtotehtäviin. Teologinen tietotaito on vasta alkanut muotoutua, joten asiantuntija-apua tarvitaan paljon. Kylväjän työyhteydessä toimivat opettajat kuuluvat siihen muutamien kansainvälisten teologian asiantuntijoiden pieneen ryhmään, joka maassa voi nykyoloissa toimia.

Yliopistomaailmassa tavoitteena oli välittää opiskelijoille kristillistä ihmiskäsitystä ja maailmankatsomusta. Luennoilla käsiteltiin perustietoa kristinuskosta sekä Martti Lutherin teologiaa ja vaikutusta nykyaikana. Matkat sisälsivät myös ohjausta sekä tohtoreiksi että maistereiksi opiskeleville. Opetusmatkojen kautta tavoitimme noin 2000 opiskelijaa eri yliopistoissa.

Yliopistoista valmistuvilla maistereilla ja tohtoreilla on mahdollisuus työllistyä valtiolliseen uskontovirastoon virkailijoiksi, jotka voivat vaikuttaa uskontopolitiikan luomiseen ja toteuttamiseen. Siksi on tärkeää tarjota heille kristillistä tietoa ja Jumalaa kunnioittavaa asennetta.

Osallistuimme edelleen kaksi kertaa vuodessa ilmestyvän teologisen aikakauskirjan julkaisemiseen ja jatkoimme teologisen kirjallisuuden kääntämistä. Teologinen aikakauskirja tarjoaa nuorille ja aloitteleville teologeille mahdollisuuden julkaista tieteellisiä artikkeleita. Tämä on tärkeää, koska alkuvaiheessa artikkeleille ei ole aina helppoa löytää julkaisijaa. Lisäksi artikkelien julkaiseminen parantaa akateemisen oppiaineen laatua. Toivomme, että julkaisu voisi auttaa ja rohkaista nuoria opiskelijoita tutkimaan teologiaa. Teologisen aikakauskirjan kautta tavoitimme muutamia satoja asiantuntijoita. Teologisen kirjallisuuden kautta tavoitamme kymmeniä tuhansia ihmisiä.

Teologisessa seminaarissa työ jatkui luentojen, seminaarityöskentelyn ja opinnäytetöiden ohjauksen

muodossa. Vuoden aikana seminaarin vajaan 500 oppilaasta liki puolet osallistui opettajamme kursseille. Kurssien sisältöinä olivat keskeiset teologian alueet: Raamatun teologia, systemaattinen teologia, jumalanpalveluksen teologia, teologinen latina sekä maisteri- ja tohtoriseminaarit.

Työntekijämme onnistuivat laajentamaan jo entuudestaan huomattavaa akateemista verkostoaan, johon kuuluu sekä opiskelijoita että tutkijoita. Kerptomusvuonna Kylväjän työyhteydessä palveli kolme henkilöä koulutustyössä Itä-Aasiassa.

Teologisen seminaarin opettaja kertoo: *“Kesäkuun suuressa valmistumisjuhlassa viisi teologian tohtoria, kolme teologian lisensiaattia, 25 teologian maisteria ja 76 teologian kandidaattia saivat oppiavunsa ja tutkintotodistuksensa. Valmistumisjuhlaa edeltävänä iltana vietettiin suurta gaalailtaa, jossa oppilaat esittivät taidokkaasti laulua, musiikkia, tanssia, runoja, näytelmiä, akrobatiaa ja kalligrafiaa. Kaikissa esityksissä evankeliumin sanoma sai kauniin perinteisen ilmaisumuodon.”*

Lisätiedot: [elisa.greye@kylvaja.fi](mailto:elisa.greye@kylvaja.fi)



Itä-Aasian johtavien yliopistojen uskonnontutkijat arvostavat suomalaisten asiantuntijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä. Se on jatkunut jo yli kaksikymmentä vuotta. Kylväjän työyhteydessä opetusmatkat yliopistoihin aloitettiin vuonna 2016 ja opetus teologisessa akatemiassa vuonna 2018.



”

Ei väellä eikä voimalla,  
vaan minun hengelläni,  
sanoo Herra Sebaot.”

Sak. 4:6



## Itä-Aasian pioneerityö

**Pyrimme antamaan todistuksen Jeesuksesta rakkauden tekoina alueella, jossa evankeliumi on hyvin vähän esillä. Tavoittemme oli luoda terveitä ihmissuhteita ja rakentaa luottamusta, mikä auttaa rakentamaan tervettä maailmankuvaa ja valmistaa maaperää uskon perustalle. Lisäksi tavoitteena oli verkostoitua sekä aloittaa ja vahvistaa yhteistyötä alueella toimineiden kristillisten järjestöjen kanssa.**

**T**yössä oli vuoden aikana yksi Kylväjän työntekijäpariskunta sekä yksi perhe. Työntekijäpariskunta siirtyi toimintavuoden aikana Mongoliaan tukemaan työtä sieltä käsin. He jatkoivat verkostoitumista ja muita tehtäviä pioneerialueella tehtävän työn edistämiseksi.

Pääkaupungissa toimivan yliopiston kansainväliseen henkilökuntaan kuuluvat länsimaalaiset ovat edelleen ainoita länsimaalaisia, joilla on lupa työskennellä maassa. Yliopistolla on näin ollen merkittävä rooli kansainvälisenä toimijana maassa. Yliopiston toimintaa tukee järjestö, joka toimii myös yliopiston hallinnollisena elimenä maan ulkopuolella. Työntekijämme toimivat tämän järjestön hallituksessa sekä hallintotiimissä. He osallistuvat ulkomaalaisten opettajien rekrytointiin ja henkisen hyvinvoinnin tukemiseen. Työhön kuuluu viikoittainen yhteydenpito maassa olevaan yliopiston henkilökuntaan, sekä niihin, jotka harkitsevat hakemista työhön yliopistolle.

Työntekijäpariskunta kertoo: *”Mongolialainen ystävämmme ‘Puhdas sydän’ on asunut pioneerityön alueella pitkään ja on päivittäin läheisesti tekemisissä alueen ihmisten kanssa. Ensitapaamisella hän kertoi olevansa ‘vähän buddhalainen ja vähän kristitty’. Aloimme rukoilla hänen puolestaan, ja myöhemmin hän itse kysyi, voisiko tulla kanssamme seurakuntaan ja saisiko hän Raamatun. Menimme yhdessä seurakuntaan ja annoimme hänelle hengellistä kirjallisuutta. Hän alkoi heti lukea Raamattua ja antoi luettavaa myös perheenjäsenilleen. Siitä pitäen hän on osallistunut kanssamme jumalanpalveluksiin.”*

Lähtetiperhe jatkoi työtään diasporassa asuvien lasten- ja nuorten englanninopetuksen parissa.

Opetus tapahtuu eri luokka-asteilla. Yhteys opiskelijoihin ja koulun henkilökuntaan on vahvistunut toimintavuoden aikana. Englannin oppiminen parantaa nuorten mahdollisuuksia toimia kansainvälisesti, opiskella sekä vaikuttaa omassa yhteisössään. Se auttaa myös laajentamaan omaa maailmankuvaa. Suhteiden luominen koulun ulkopuolella olevaan diasporayhteisöön jatkui. Maassaolon mahdollistavat opinnot ovat myös auttaneet työntekijöitämme verkostoitumaan. Kylväjän Itä-Aasian pioneerityön tiimi jatkoi verkostoitumista alueella toimivien järjestöjen kanssa, osallistui työaluetta koskeviin tapahtumiin ja solmi kontakteja mahdollisiin yhteistyökumppaneihin.

Pioneerityöntekijämme kertovat: *”Jouluna meillä oli jo toista vuotta peräkkäin mahdollisuus jakaa joulun sanomaa ihmisille, jotka eivät ole kuulleet evankeliumia aiemmin. Sekä diasporassa elävillä että isäntämaan ihmisillä on hyvin vähän tietoa siitä, mitä joulun oikeastaan tarkoittaa. Siksi jo pienikin hetki, jossa saa kertoa Jeesuksesta, on erityinen.”*

*Tänä vuonna saimme jopa luvan näyttää lyhyen videon joulusta eräässä luokassa. Video toi selkeästi esille sanoman siitä, että Jeesus on joulun todellinen syy. Rukouksena on, että nämä pienet kylvetyt siemenet saisivat kantaa iankaikkista hedelmää. Jo nyt olemme saaneet kysymyksiä siitä, kuka Jeesus on ja oliko hän todella olemassa. Toivomme, että meille avautuu lisää mahdollisuuksia syventää näitä keskusteluja ja antaa vastauksia, jotka kastelevat evankeliumin kallisarvoisia siemeniä.”*

**Lisätiedot: [elisa.greye@kylvaja.fi](mailto:elisa.greye@kylvaja.fi)**



Tämän saavuttamattoman maan asukkaista arviolta yksi prosentti on evankelisia kristittyjä. Tavoitteenamme on osoittaa Jeesuksen rakkautta koulutuksen sekä avustus- ja hanketyön avulla. Valmistelut Kylväjän työn aloittamiseksi alueella käynnistettiin vuonna 2020.

## Bangladesh

**Varustamme yhteistyökirkkomme jäseniä hengelliseen työhön ja evankeliointiin. Yhteistyöjärjestömme kanssa parannamme heikoimmassa asemassa olevien lasten koulunkäyntimahdollisuuksia ja elämänlaatua.**

**B**angladeshissa poliittiset levottomuudet jatkuivat vuonna 2025. Väkivallan taustalla on paitsi poliittisia myös etnisiä ja uskonnollisia jännitteitä. Tiedonvälitystä on rajoitettu, samoin keskeisiä ihmisoikeuksia. Vihapuhe ja väkivallanteot eri ryhmien välillä lisääntyivät, mikä aiheutti haasteita, hankaluuksia ja jopa vaaraa pienenä vähemmistönä eläville kristityille.

Erityisesti Bangladeshin rannikkoalueilla pitkään kestäneet sateet aiheuttavat tulvia ja epidemioita, jotka pahensivat humanitaarista tilannetta ja vaikeuttivat miljoonien ihmisten elämää.

Kristillinen kansalaisjärjestö Bangladesh Lutheran Mission - Finnish (BLM-F) oli pitkäaikainen kumppanimme vuoden 2024 lopussa päättyneissä kehitysyhteistyöhankkeissa. Järjestö jatkoi Kylväjän tuella projektimuotoista koulutyötä, joka edisti lasten oppimista maaseudulla kahden kyläkoulun avulla. Dhormopurin ja Uzirpurin kahdessa koulussa oli yhteensä 172 oppilasta luokilla 1–5. Suuri osa kyläkoulujen oppilaista kuuluu etnisiin vähemmistöihin, ja he tulevat erilaisista uskonnollisista taustoista. Köyhyyden ja etnisen taustan vuoksi heillä on suuri riski pudota koulunkäyntimahdollisuuksien ja lukutaidon ulkopuolelle. Oppilaille hankittiin koulunkäyntiä varten koululaukut, vaadittavat koulupuvut sekä oppikirjat ja muut koulunkäynnissä tarvittavat välineet. Lisäksi lasten koulunkäyntiä ja opiskelua tuettiin eri luokkatasoilla myöntämällä stipendejä 198 lapselle. Haku- ja pääsykoemaksuissa jatko-opintoihin avustettiin yhteensä 138 oppilasta.

Yhteistyökirkkomme Evangelical Lutheran Church of Bangladesh (ELCB) muodostuu lähinnä

Chapainawabganjin ja Naogaonin läänien maaseutukyliä 34 pienestä seurakunnasta tai kappelista ja koulutuskeskuksesta. Kirkossa on 1110 jäsentä. Valtaosa jäsenistä kuuluu oraon-nimiseen etniseen vähemmistöön. Tuimme kirkon koulutuksia, kuten nuorten hengelliseen kasvuun ja vastuunkantamiseen valmentavia kursseja ja seurakunnissa järjestettyjä raamattukursseja, kastekursseja ja työntekijäkoulutuksia. Tuimme myös alueen kyliin tehtyjä evankelointimatkoja.

Osallistuimme kansallisten kirkkojen vastuunkantajien ja pappien koulutukseen tukemalla teologista oppilaitosta College of Christian Theology Bangladesh (CCTB).

Työalueella ei ollut vuoden aikana Kylväjän lähettämiä työntekijöitä.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Bangladesh on maailman tiheimmin asuttuja maita. Väkiluku on 176 miljoonaa, ja heistä evankeliumin tavoittamattomia on 173 miljoonaa. Maassa kärsitään paitsi köyhyydestä myös luonnonkatastrofeista. Kristittyjen osuus väestöstä on noin 0,3 prosenttia. Maassa on erittäin suuri tarve sekä kehitysyhteistyölle että hengelliselle työlle. Tuemme seurakuntatyötä, joka on siirtynyt kokonaan paikallisten vastuulle. Työ Bangladeshissa alkoi vuonna 1976.



Shopnaa ja Zuhii ovat Kylväjän hankkeiden hyödynsääjia Bangladeshissa.



”

Indonesiassa elää yli 230 evankeliumilla tavoittamatonta etnistä ryhmää.

## Indonesia

**Indonesiassa toimimme lasten ja nuorten parissa kasvatuksen ja diakonian hankkeissa sekä teimme henkilökohtaista tavoitettavaa työtä.**

Indonesia on maantieteellisesti hyvin laaja ja lähetystyön kannalta keskeinen alue. Se on suurin saarivaltio, ja siellä elää maailman runsain muslimiväestö ja yli 230 evankeliumilla tavoittamatonta etnistä ryhmää. Näihin kuuluu yli 200 miljoonaa Indonesian 284 miljoonaisesta väestöstä. Uskonnollisuus vaihtelee paljon alueittain ja heimoittain. Erityisesti taustaltaan animististen etnisten ryhmien parissa kristittyjä ja kristillisiä yhteisöjä voi olla enemmän kuin islaminuskoisten ryhmien parissa. Kirkot keskittyvät usein toimimaan oman ryhmänsä parissa, ja niiltä puuttuu usein näky tai rohkeus tavoittaa muslimikansoja evankeliumilla.

Uskonnonvapaus toteutuu eri alueilla hyvin eri tavoin. Kirkot ovat paikoin näkyvästi esillä, mutta joillakin muslimialueilla on vaikeaa olla avoimesti kristitty eivätkä seurakunnat saa lupia kirkkojen rakentamiseen. Yhdessä maakunnassa on käytössä islamilainen sharialaki. Valtion terrorisminvastaisen toiminnan ansiosta islamistien kristittyjä vastaan tekemät hyökkäykset ovat vähentyneet.

Indonesia kärsii toistuvasti luonnonkatastrofeista, kuten maanjäristyksistä, tsunameista ja tulivuorenpurkauksista. Vuoden 2025 aikana suurta tuhoa aiheuttivat laajat tulvat. Luonnonmullistukset eivät kuitenkaan merkittävästi vaikuttaneet Kylväjän työkohteisiin tai työntekijöihin.

Työntekijämme palvelivat Itä-Jaavalla osatoimisesti kansainvälisen kristillisen koulun työyhteydessä opetus- ja huoltotehtävissä. Koulutyön lisäksi he toimivat lastenkodissa, jossa lapsia autettiin lukemaan,

kirjoittamaan ja piirtämään, ja lasten hienomotoriikan kehittymistä tuettiin monin tavoin. Opetus- ja ohjaustehtäviä avautui papualaisen lapsiryhmän parissa. Yhdessä yhteistyökumppanin kanssa valmistettiin diakoniahanketta nuorisovankilaan. Vanhakilavierailuiden yhteydessä on mahdollista kertoa kristinuskosta oman todistuksen kautta.

Työntekijämme verkostoituivat toisiin tavoittamattomien kansanryhmien parissa työtä tekeviin ja kartoittivat yhteistyömahdollisuuksia heidän kanssaan. Tutustumis- ja palvelumatkoja tehtiin erään merkittävän tavoittamattoman kansanryhmän ydinalueelle.

**Lisätiedot: [tapio.pokka@kylvaja.fi](mailto:tapio.pokka@kylvaja.fi)**



Evankeliumi on levinnyt Indonesiassa monien animismia harjoittaneiden heimojen pariin. Samaan aikaan islamin jyrkät suuntaukset vahvistuvat. Heimo- ja uskontorajat ylittävä tavoittava työ on haastavaa, mutta sen tarve on valtava. Kylväjän työ Indonesiassa alkoi vuonna 2021.

## Intia

**Tuemme pienen paikallisen kirkon koulutustyötä Intiassa ja mentoroimme sen johtajia lähetystyön kysymyksissä.**

**K**umppanikirkkomme on sitoutunut tavoittamattomien tavoittamiseen ja tekee lähetystyötä kahdessa osavaltiossa oman osavaltion ulkopuolella. Ulkomaalaiset lähetystyöntekijät eivät pääse Intiaan, mutta vuonna 2022 aloitimme yhteistyön tämän pienen, vireän kirkon kanssa. Kirkolla on 23 pastoria ja 18 lähetystyöntekijää.

Kumppanikirkkomme ensimmäinen lähetti lähti vuonna 2018 naapuriosavaltioon, jossa kristityt ovat pieni vähemmistö. Osavaltioon perustettiin seurakunta ja kristillinen alakoulu. Vuoden 2022 keväällä koululle palkattiin Kylväjän tuella kaksi opettajaa lisää, ja vuonna 2023 palkattiin apuopettaja. Koulussa on esikoululuokka ja luokka-asteet 1–6. Oppilaita oli kertomusvuonna 120, opettajia 7. Kristillinen koulu on kylän lasten ainoa mahdollisuus koulunkäyntiin, ja siksi myös hinduperheet arvostavat sitä. Turvataksensa asemansa koulu on anonut valtiolta virallistamista. Pitkän odotuksen jälkeen se saatiin luokille 1–4. Ponnistelu yläluokkien virallistamiseksi jatkuu.

Kylväjän tuella opettajat ovat saaneet täydennyskoulutusta. Kirkon ja kylän avainhenkilöille on järjestetty yhteisiä kokouksia. Koulutuksen merkitys ei ole Intiassa vielä avautunut läheskään kaikille. Köyhissä oloissa lapset halutaan lähettää töihin ansaitsemaan toimeentuloa perheelle. Kristillinen koulu järjesti kyläläisille ja vanhemmille koulutusta, jonka tarkoituksena oli lisätä ymmärrystä lasten koulunkäynnin tärkeydestä.

Uudet seurakunnat ovat syntyneet maaseutu- ja vuoristoalueille kyliin, joissa lapsilla ei ole mahdollisuutta koulunkäyntiin. Eräs paikallinen lähetystyöntekijä on parin vuoden ajan opettanut lapsia vapaaehtoisesti ja palkannut omalla kustannuksellaan apuopettajia kaitsemaan 50 lapsen ryhmää. Epävirallista koulua pidetään kolme tuntia kuutena päivänä viikossa, ja lapset opettelevat lukemista ja kirjoittamista. Lisäksi heidän kanssaan tutustutaan

englannin ja hindin kielen alkeisiin, joiden osaaminen on hyödyllistä koko Intian alueella. Lapset kuulevat myös raamatunkertomuksia ja oppivat iloisia hengellisiä lauluja. Useimpien perheet ovat uskonnoltaan hinduja tai animisteja, mutta tästä huolimatta monien lasten äidit tulevat uteliaina tutustumaan toimintaan.

Kumppanikirkkomme kohtasi vuoden aikana huomattavia haasteita osavaltion pitkään jatkuneen etnisen konfliktin vuoksi. Väkivallan ja epäoikeudenmukaisuuden kohteiksi joutuivat erityisesti kristityt. Levottomuudet vaikeuttivat myös liikumista. Intian hinduja suosiva hallinto on viime vuosina jatkanut ja jopa lisännyt kristittyjen elämän ja toiminnan rajoittamista. Enemmistö maan osavaltioista on kristittyjä kohtaan vihamielisiä. Tämä ei kuitenkaan lannistanut kumppanikirkkoamme. Sen työalueilla kastettiin vuoden aikana 28 naista ja miestä Jeesuksen seuraajiksi.

Vuonna 2024 yhteistyökirkolla oli 12 lähetystyöntekijää. Vuonna 2025 lähetystyöntekijöitä oli 18. Kasvu jatkuu.

**Lisätiedot: [sanna.erele@kylvaja.fi](mailto:sanna.erele@kylvaja.fi)**



Intiassa elää 1,43 miljardia ihmistä. Maassa on enemmän kuin missään muussa valtiossa sellaisia henkilöitä, jotka eivät ole koskaan kuulleet evanliumia. Kumppanikirkossamme on noin 11 000 jäsentä, ja yhteistyö on alkanut vuonna 2022.



*Sallikaa lasten tulla minun luokseni, älkää estäkö heitä. Heidän kaltaistensa on Jumalan valtakunta."*  
**Mark. 10:14**



Addis Abeban vammaishanke helpottaa esimerkiksi pyörätuolilla liikkuvien arkea.

## Kehitysyhteistyö

### Vahvistamme yksilöitä ja rakennamme yhteisöjä.

**T**eemme kehitysyhteistyötä, jotta kristillinen rakkaus toteutuisi ja hyvä kasvaisi maailmassa. Rakensimme merkityksellistä tulevaisuutta kumppanimme kanssa Mongoliassa ja Etiopiassa kolmessa ulkoministeriön rahoittamassa hankkeessa. Kaikissa hankkeissa vammaiset ihmiset olivat keskeisiä hyödynsääjiä.

Tiheästi asutulla alueella Addis Abeban laitamilla vammaiset naiset kohtaavat monia haasteita, esteitä sekä syrjintää. Aloitimme hankkeen heidän oikeuksiensa, osallisuutensa ja vaikutusmahdollisuuksiensa vahvistamiseksi. Hankkeessa lisättiin myös naisten mahdollisuuksia käyttää resursseja ja palveluja, jotka parantavat elämänlaatua. Kumppanimme on Etiopian Mekane Yesus -kirkon kehitysyhteistyöorganisaatio.

Mongoliassa vuosi oli haastava pitkään jatkuneiden väärinkäytösepäilyjen vuoksi. Epäilyt saatiin selvitettyä kumppanimme, Tegsh Tusal -järjestön kanssa ja vaaditut summat maksettiin takaisin ulkoministeriölle.

Puolustamme jokaisen ihmisen arvoa ja uskomme jokaisen mahdollisuuksiin kehittyä ja vaikuttaa elämäänsä. Yhteiskuntiin, yhteisöihin ja yksilöihin vaikuttamalla luomme kehitykselle edellytyksiä. Eettinen syrjimättömyyden periaattemme "Me voimme vaikuttaa elämäämme ja yhteisöömme" näkyi Etiopiassa monin tavoin.

Vuoden 2025 tulokset osoittavat huomattavaa edistystä hankkeessa, jossa tavoitteena oli vammaisten ihmisten voimaantuminen (Empowering Persons with Disabilities). Parannuksia on tapahtunut muun muassa naisten mahdollisuudessa osallistua ja vaikuttaa heitä koskeviin päätöksiin ja heidän tietoisuudessaan omista oikeuksistaan. Koulutuksiin osallistuneet naiset nousivat näkyviksi vertaistoimijoiksi, ja he pystyivät vetoamaan laillisiin oikeuksiinsa kohdatessaan viranomaisia ja palveluntarjoajia.

Yhteisön asenteet ovat muuttumassa kohti oikeuksia korostavaa ajattelua. Tämä näkyi konkreettisine muutoksina esimerkiksi Bolen alueen rakennus- ja suunnittelutoimiston toiminnassa. Toimisto otti

käyttöön esteettömyysstandardit ja lisäsi suunnittelutyöryhmäänsä vammaisten ihmisten edustajan.

Toimeentulon parantamiseen tähtäävät toimet vahvistivat osallistujien mahdollisuuksia parantaa elämänlaatuaan pitkäjänteisesti ja elää itsenäisesti. Ryhmämuotoisen työskentelyn kautta osallistujat saivat tukea yritystoiminnan käynnistämiseen ja harjoittelivat perustaitoja, jotka auttavat selviytymään taloudellisista haasteista. Apuvälineiden tarjoaminen ja niiden käyttöön kouluttaminen lisäsi liikkumisen varmuutta ja helpotti osallistumista koulutuksiin ja yhteisön toimintaan. Lisäksi ammatillinen koulutus tarjosi mahdollisuuksia uusiin töihin ja säästämiseen. Pienlainat loivat taloudellista turvallisuutta.

Jatkuva tuki, selkeä oikeustieto ja tiivis yhteistyö vammaisjärjestöjen kanssa vahvistavat nopeasti osallistujien itsevarmuutta, vaikuttamiskykyä ja mahdollisuuksia muuttaa omaa yhteisöään.

**Lisätiedot:** [kyt@kylvaja.fi](mailto:kyt@kylvaja.fi)



Olemme vuodesta 1979 lähtien rakentaneet merkityksellistä ja oikeudenmukaista tulevaisuutta erityisesti naisten, etnisten vähemmistöjen ja vammaisten ihmisten hyväksi.

Vuonna 2025 Etiopian hankkeessa 91 osallistujaa (30 %) sai koulutusta vammaisten oikeuksista ja 61 naista ja tyttöä osallistui vaikuttamiskampanjoihin. 183 henkilöä (60,6 %) oli vammaisjärjestöjen rekisteröityjä jäseniä. Heistä 106 (35,1 %) osallistui työpajoihin ja 152 (50,3 %) muuhun toimintaan.

Vammaisten taloudellista asemaa vahvistettiin opettamalla 40 vammaiselle ihmiselle yritystaitoja, perustamalla kahdeksan tuloja tuottavaa ryhmää, sekä kyläsäästö- ja lainaryhmä. Lisäksi 38 henkilölle tarjottiin työn ja liikkumisen apuvälineitä.



Lähetyskoulutusta tarjottiin Suomen Raamattuopistossa Kauniaisissa.

## Koulutus Kylväjässä

**M**aailman nopea muutos pakottaa oppimaan uutta. Jatkuva oppiminen on välttämätöntä, ja se avaa uusia mahdollisuuksia. Kylväjän strategisena tavoitteena on, että työllämme on moninkertaistava vaikutus. Haluamme evankeliumin tähden toimia joustavasti, luovasti ja uutta kehittäen. Haluamme vahvistaa kumppaniemme osaamista ja toimijuutta. Tavoitteiden saavuttamiseksi kaikki työntekijämme ja erityisesti lähetit tarvitsevat vahvistuvia valmiuksia toimia muutoksen keskellä muutoksen synnyttämiseksi.

### Kylväjän koulutuksen osa-alueet:

1. Lähetystyöntekijöiden koulutus
2. Henkilöstön sisäinen koulutus ja perehdytys
3. Esihenkilöiden varustaminen ja johtamisen kehittäminen
4. Työntekijöille tarjottavat ulkoiset koulutukset
5. Muut koulutus- ja asiantuntijapalvelut

Edellisenä syksynä aloitettu Kylväjän moduulipohjainen lähetyskoulutuskokonaisuus vietiin loppuun kevään aikana. Koulutuksen keskeisiä tavoitteita ovat hengellisen elämän vahvistuminen ja kulttuurien väliseksi lähetystyöntekijäksi kasvaminen. Uusimuo- toinen lähetyskoulutus koostuu kymmenestä kahden päivän lähijaksosta, verkkotapaamisista sekä itsenäisestä työskentelystä. Lähetystyöhön valmistautuneita opiskelijoita oli neljä. Tavoitteena oli avata laajaa koulutustarjontaamme yhä useampien ulottuville, kuten nuorille aikuisille, lähetystyöstä kiinnostu- neille ja seurakuntien työntekijöille. Tavoite toteutui

hyvin. Palautteen mukaan eri taustoista tulevien opiskelijoiden vuorovaikutus oli antoisaa. Kussakin moduulissa oli 6–12 osallistujaa.

Koko työyhteisön koulutuksissa painottui lähet- täjäsuhteiden ja -kumppanuuksien kehittäminen. Kylväjä tuki työntekijöitä sekä hengellisen että ammatillisen täydennyskoulutuksen hankkimisessa mahdollistamalla opiskelun työajalla ja budjetoimal- la koulutukseen varoja. Maanmuuttajat- johtamiskoulutuksen aloitti kaksi Kylväjän työntekijää.



koulutuspäällikkö  
**Hanna Lindberg**

hanna.lindberg@kylvaja.fi

## Henkilöstö

**T**yö- ja palkkiosuhteissa työskenteli vuoden aikana kaikkiaan 71 (vuonna 2024 93) henkilöä. Henkilötyövuosia oli yhteensä 52,5 (59,13). Päätoimisina kuukausipalkkaisina työntekijöinä toimi vuoden aikana yhteensä 35 naista ja 26 miestä. Henkilöstömenojen osuus kaikista menoista oli 53,5 % (51,1 %).

### Henkilötyövuodet työntekijäryhmittäin 2025 (2024):

- Lähetit ulkomailla: 24,80 (28,90)
- Lähetit kotimaassa tai kotimaasta käsin: 10,22 (9,47)
- Lyhytaikaiset kotimaasta käsin 0,25 (1,0)
- Kotimaassa: 17,23 (19,76)

Vuoden lopussa lähetystyöntekijöitä oli yhteensä 35 (41) ja kotimaassa lähetystyötä tukevia työntekijöitä 19 (19). Lisäksi kotimaassa työskenteli tuntityö- tai toimeksiantosopimuksella yhteensä 5 henkilöä (5).

### Työntekijöiden ikäjakauma henkilömäärinä ja henkilötyövuosina 2025 (2024):

- 20–29: 1 (1), htv 1 (1,0)
- 30–39: 9 (11), htv 7,73 (9,33)
- 40–49: 19 (22), htv 18,42 (17,65)
- 50–59: 22 (23), htv 18,32 (20,26)
- 60–: 10 (13), htv 7,03 (10,88)

Luvuissa eivät ole mukana työntekijät, jotka olivat perhe- tai toimivapailta.

Ukrainan työalueella työskentelevät lähetit jatkoivat sodan vuoksi työtään kotimaasta käsin. Myös Keski-Aasian työntekijä teki töitä kotimaasta käsin työalueen huonon turvallisuustilanteen vuoksi. Vuoden aikana kaksi työntekijää eläköityi, yhden määräaikaisuus päättyi ja yksi irtisanoutui.

## Työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin edistäminen nivoutuu Kylväjässä osaksi päivittäistä työtä, johtamista ja toiminnan käytäntöjä, joita arvioidaan ja kehitetään säännöllisesti. Kylväjässä toimii työyhteisötoimikunta, joka käsittelee ja valmistelee henkilöstö- ja työsuojeluasioita sekä toiminnan järjestämistä, kuten virkistystoimintaa.

Merkittävä osa työhyvinvointia ovat työyhteisön keskinäiset kokoontumiset. Työyhteisö kokoontui toimintakauden aikana viikoittain etäyhteyden välityksellä. Kokoontumisissa tiedotettiin johtoryhmän ja hallituksen päätöksistä sekä muista ajankohtaisista asioista, kuultiin työntekijöiden työstä sekä rukoiltiin ja rakennuttiin Raamatun sanan äärellä. Vuoden aikana järjestettiin viisi työyhteisöpäivää, joihin Suomessa olevat työntekijät osallistuivat paikan päällä ja työalueiden työntekijät mahdollisuuksien mukaan etäyhteydellä. Organisaation eri yksiköt järjestivät lisäksi omia lähtäpäisiä.

Maaliskuussa toteutettiin Varman työtyytyväisyyskysely, jonka tulosten keskiarvo oli 4,10 asteikolla 0–5. Tulokset olivat jokaisessa kysymyskategoriassa hyviä, ja keskiarvo nousi merkittävästi edellisen vuoden tuloksesta. Aluehallintovirasto teki Kylväjä- jään rutiininomaisen työsuojelutarkastuksen syksyllä 2025. Tarkastusraportissa kiinnitettiin huomiota erityisesti kahteen seikkaan: työn vaarat tulisi arvioida ja esihenkilöiden psykososiaalista kuormitusta on tarpeen vähentää.

Kylväjäällä on työterveyshuollon järjestämisestä sopimus Mehiläisen kanssa. Henkilöstön hyvinvointia tuettiin Smartum-työsuhde-eduilla liikunta-, kulttuuri ja hierontapalveluihin. Henkilöstön tapaturma- ja sairausvakuutus oli LähiTapiolassa.

## Ohjausta ja lähettihoitoa

Moni työntekijä sekä työalueilla että kotimaassa on saanut vuoden aikana työnohjausta tai mentorointia. Jokaiselle halukkaalle on pyritty löytämään sopiva työnohjaaja tai mentori, ja näiden järjestämisessä on hyödynnetty lähetysjärjestöjen välistä yhteistyötä. Johdon assistentti on koordinoanut työnohjaus- ja mentorointisuhteita, sekä antanut itse toisen lähetysjärjestön työntekijöille työnohjausta.

Lähettihoitoon tavoitteena oli auttaa lähetettä purkamaan työssä syntynyttä henkistä kuormaa sekä järjestää heille ja koko perheelle vertaistapahtumia ja henkistä tukea työalueille lähettäessä, siellä ollessa ja sieltä palattua.

Etsimme ulkomaantyöhön valmistautuville tarpeen mukaan sopivat henkilökohtaiset ohjaajat, joko mentorin tai työnohjaajan. Paluu- ja lähtökeskustelut sekä muita lähettihoollollisia keskusteluja kävimme joko kasvokkain tai etäyhteyksin.

Lähettihoitoa järjestimme yhteistyössä Järjestöapu Oy:n kanssa. Toteutimme läheteille ja heidän perheilleen tapahtumia yhteistyössä Kirkon lähetyskeskuksen ja Suomen lähetysneuvoston lähetystyöntekijöiden huoltotyöryhmän kanssa.

Työntekijöillemme tarjottiin mahdollisuus osallistua järjestöjen yhteisiin paluuryhmiin. Keväällä toteutettiin kaksiosainen traumatyöpaja etäyhteyksin. Syksyllä alkoi ryhmänohjaajakoulutus verkossa, johon osallistui yksi lähettimme. Syksyllä järjestettiin myös ”Hyvinvointia kirjoittamalla” -kurssi etäyhteyksin. Suomen lähetysneuvoston huoltotyöryhmä toteutti Hyvinkäällä lähettihoitoon teemapäivän ”Muutoksen virrat”. Myös siihen osallistui Kylväjän työntekijöitä. Taakkaa kevyemmäksi -lähettiretriitti ei toteutunut tänä vuonna vähäisen osallistujamäärän takia.

Järjestöjen yhteinen Finnish Body Foreign Soul -leiri 13–20-vuotiaille lähettiapsille toteutettiin Ryttylässä ja siihen osallistui myös Kylväjän lähettiapsia. Aikuisille lähettiapsille järjestettiin Adult Third Culture Kids -viikonlopputapahtuma Tampereella.

## Verkosto- ja kumppanuusyksikkö

Toimintaa ohjaavana tavoitteena oli lähetystyön mahdollistaminen. Kutsuimme kristittyjä, seurakuntia ja yhteisöjä yhteiseen lähetystehtävään. Rukoilimme ja palvelimme yhdessä työn ystävien kanssa. Varustimme kaikkia sukupolvia, olimme lähetysten ja Jumalan Sanan äärellä tapahtumissamme, kerroimme työstämme vaikuttavasti ja kehitimme varainhankintaa.

Kylväjän uudistetut nettisivut julkaistiin loppuvuodesta. Nettisivuilla kerromme työstämme ajankohtaisesti, kattavasti ja mukaan kutsuvasti.

Nettisivu-uudistuksen jälkeen lähetystyöntekijän uutiskirjeen tilaajaksi on entistä helpompi liittyä.

Maaliskuussa yksikköön rekrytoitiin uusi verkostojohtaja. Nuorten aikuisten verkostotyöhön palkattiin alkuvuodeksi harjoittelija, joka vakinaistettiin syksyllä 60 prosentin työosuudella. Syksyllä yksikköä vahvistettiin myös palkkiotoimisella lapsi- ja perhetyöntekijällä. Vuoden lopussa verkosto- ja kumppanuusyksikössä työskenteli viisi työsuhteista (4,6 htv) ja kaksi palkkiotoimista työntekijää.

### Kumppanuudet

Kylväjä solmi 53 yhteistyösopimusta seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa. Yhteistyökumppaneista viisi oli uusia. Vuoden lopussa Kylväjällä oli 217 sopimusta 171 seurakunnan kanssa ja neljän muun yhteisön kanssa. Seurakuntatyön koordinaattori kävi kumppanuuskeskusteluja työalueelle lähtevien ja palaavien lähettien kanssa. Yhteistyötä vahvistaksemme järjestimme marraskuussa Helsingin ja Espoon hiippakuntien lähetystyöstä vastaaville työntekijöille ja kirkkoherroille lähetysbrunssin Kylväjän toimistossa Tikkurilassa. Kesäpäivien yhteydessä järjestimme nimikkoseurakuntien edustajille oman tapaamisen.

Osallistuimme muun muassa seuraaviin tapahtumiin: Diakonian ja Kasvatuksen päivät Tampereella, Uusi alku tapahtuma Lempäälässä, Etelä-Savon rovastikunnan seurakuntien lähetyspyhä Juvalla, Kirkkopäivät Seinäjoella, Oulun hiippakunnan lähetysjuhlat Kittilässä, Mikkelin hiippakunnan lähetysseminaari Savonlinnassa ja Lapuan hiippakunnan lähetysseminaari Kuortaneella. Järjestimme yhdessä seurakuntien kanssa lähetystapahtumia ja palvelimme heidän paikallisissa tapahtumissaan. Nykyaikaisina lähetysnäyttelymateriaaleina tarjosimme seurakuntien käyttöön Pakomatalla-pakopeliä ja diasporatyöstä dokumenttia, joka kertoo 2020-luvun lähetystyöstä koskettavasti, rohkeasti ja elämänmakuisesti.

#### Yhteenveto:

Yhteistyösopimuksia solmittiin 53  
Yhteistyösopimuksia yhteensä 217  
Yhteistyökumppaneita 175

Uudet kumppanit, joiden kanssa aloitimme yhteistyön: Liikemiesten Lähetysliitto ry, Uudenkaupungin seurakunta, Sievin seurakunta, Lauritsalan seurakunta, Hailuodon seurakunta.

### Verkostot

Kylväjän kesäpäivät järjestettiin yhteistyössä Tikkurilan seurakunnan kanssa 6.–7.6. Juhla keräsi noin 1050 osallistujaa. Kesäpäivät aloittanut Majataloilta täytti Tikkurilan kirkon ääriään myöten. Lähetysaiheista ohjelmaa ja Raamatun opetuksia oli tarjolla kaikenikäisille, ja osa ohjelmasta oli katsottavissa etäyhteydellä.

Kylväjä järjesti aiempien vuosien tapaan Aamuhetkiä verkossa noin kerran kuukaudessa. Kylväjä Areenoita järjestettiin kaksi. Ne olivat tunnin pituisia verkkotapaamisia aiheinaan ”Let’s Go – Uusi sukupolvi haastaa lähetysten” ja ”Praying & sending – Rukous vaikuttavan lähetyselämän taustavoimana”. Kylväjä Areenat keräsivät yhteensä 644 katselukertaa suoratoistoina ja tallenteina.

Vahvistaaksemme rukousta ja yhteyttä lähetystyön äärellä järjestimme syyskuussa Kylväjän rukouspäi-



verkostojohtaja

**Miika Korppi**

miika.korppi@kylvaja.fi



Pekka Simojoki ja Et Cetera -kuoro täyttivät kirkon ja sytyttivät yleisön Kylväjän kesäpäivien Majataloillassa Vantaan Tikkurilassa.

### Viestintä

vän. Tapahtumaan pääsi osallistumaan paikan päällä seitsemässä rukouspisteessä ympäri Suomea sekä etäyhteydellä. Tapahtuma kokosi yli sata osallistujaa rukoilemaan Kylväjän työalueiden ja työntekijöiden puolesta. Toisena uutena avauksena järjestimme Kansanlähetysten kanssa perheiden syysleirin teemalla ”Yhdessä vahvemmat”.

Nuorten aikuisten verkostotyössä olimme kumppanina järjestämässä The Send -tapahtumaa 7.6. Helsingissä. The Send:n jatkopolkuina Kylväjä tarjosi syksyllä alkanutta Lähetetty-koulutusta, Valo-iltoja, Legacy-aktiomatkoja ja lyhytaikaisia tehtäviä työalueilla. Järjestöyhteistyönä toteutettuun Lähetetty-koulutukseen osallistui 10 nuorta aikuista. Lähetystyöstä kiinnostuneille nuorille aikuisille järjestettiin yhteisöllisiä Valo-iltoja 16 kertaa ja niihin osallistui keskimäärin 13 henkilöä paikan päällä tai etäyhteydellä. Loppuvuodesta perustettiin raamattupiiri, joka kokoontui joka toinen viikko. Syksyn Legacy-aktio suuntautui diasporatyöhön Kreikkaan, ja matkaan lähti kolme nuorta aikuista. Kylväjä kutsui nuoria aikuisia mukaan lähetyselämään valtakunnallisissa nuorten tapahtumissa, kuten Maata näkyvissä -festareilla ja Revive -konferenssissa. Joulukuussa järjestettiin sukupolvia yhteen kokoava Joulukuusi-teemalla ”Toivon tuoja”.

Kylväjän Toivon työpaja -koulutukset antoivat valmiuksia vastata maahanmuuttajien tarpeisiin käsitellä menetyksiä. Kylväjä osallistui lähetysjärjestöjen yhteiseen Run for missions -juoksuhaasteeseen, jolla kerätään varoja lähetystyölle.

Eri puolilla Suomea kokoontui useita Lähetys- ja muita Kylväjä-piirejä, joista vastaavat vapaaehtoiset työn ystävät. Työn ystävät järjestivät myös myyjäisiä ja osallistuivat talkoopäiviin.

Panostimme vuoden aikana merkittävästi lähetikkumppanuuskehittämiseen (LKK-työhön). Lähetettä ja kotimaan työntekijöitä valmennettiin henkilökohtaisissa LKK-sessioissa ja työyhteisön talouskoulutuksissa. Toteutimme neljä monikanavaista keräyskampanjaa lähetystyön hyväksi.

Kylväjän diasporatyöstä kertova dokumenttielokuva ”Kuoleman lautoilla toivon taloon” sai ensiesityksensä Kesäpäivillä. **Ville Laineen** ohjaama korkeatasoinen ja erityisesti nuorta sukupolvea puhutteleva teos sai hyvää palautetta myös seurakunnissa eri puolilla Suomea. Dokumenttituotanto päätettiin jatkaa, sillä visuaalisesti, tarinallisesti, älyllisesti ja hengellisesti vaikuttava digitaalinen sisältö tavoittaa parhaiten ne sukupolvet, jotka ottavat lähetyskäsken tulevaisuudessa harteilleen.

Kylväjä oli loppuvuodesta runsaasti esillä kirkollisissa viestimissä uuden lähetysjohtajan haastatteluna. Oma uutis- ja muu sisällöntuotanto keskittyi neljänä numerona ilmestyneeseen Kylväjä-lehteen sekä viikoittaisiin juttuihin Seurakuntalaisessa ja Radio Dein Lähetysvartissa. Lähetysvartin jaksot olivat kuunneltavissa myös podcastina. Kylväjä oli säännöllisesti ja monipuolisesti esillä myös sosiaalisessa mediassa. Kylväjän uudet kotisivut julkaistiin marraskuussa. Viestintäpäällikkö kirjoitti elämäkerran viidennen liikkeen ensimmäisiin kuuluneesta lähetystyöntekijästä. Työalueen turvallisuustilanteen vuoksi teoksen julkaiseminen laajalle yleisölle jäi harkittavaksi.



viestintäpäällikkö

**Danielle Miettinen**

danielle.miettinen@kylvaja.fi

## Hallinto

**Kylväjän ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous. Varsinaisia kokouksia oli kaksi: kevät- ja syyskokous. Yhdistyksen jäsenten oli mahdollisuus osallistua molempiin kokouksiin myös etäyhteydellä. Vuoden lopulla yhdistyksellä oli jäseniä 248 (vuonna 2024 254 jäsentä).**

Kylväjän toimintaa johtaa yhdeksänjäseninen hallitus, jonka valitsee yhdistyksen syyskokous. Hallituksen jäsenten kausi kestää kolme vuotta. Vuosittain erovuorossa on kolme jäsentä vuoron mukaan. Hallitukseen kuuluivat toimintavuoden aikana seuraavat henkilöt:

**Kaisa Hautio**, FM, Vihti, 2022–  
**Tiina Karlsson**, TM, NTO, Espoo, 2023–2025  
**Martti Leinonen** (puheenjohtaja), DI, Espoo, 2007–2025  
**Lea Lukka**, FM, TM, Vantaa, 2025–  
**Teemu Liikala**, DI, Porvoo, 2017–  
**Jouni Lähti**, KTM, Hyvinkää, 2010–2025  
**Anssi Nurmi**, NTO, Lieto, 2021–2025  
**Erkki Puhalainen** (varapuheenjohtaja), LuK, Jyväskylä, 2025–  
**Jouni Turtiainen**, rovasti, TM, Virolahti 2024–

Hallitus piti toimintavuoden aikana 12 kokousta.

Anssi Nurmen erottua hallituksesta, syyskokous valitsi hänen jäljellä olevalle yhden vuoden kaudelle Teemu Liikalan. Myös Martti Leinonen erosi hallituksesta ja hänen tilalleen jäljellä olevalle kahden vuoden kaudelle vuosiksi 2026–2027 valittiin KTM **Pauli Vehko**. Lisäksi syyskokouksessa uudelle kolmen vuoden kaudelle 2026–2028 valittiin FM, OTM **Heikki Salonen**, VTM, TM **Torsten Sandell** ja TM **Marja-Kaarina Marttila**.

Lähetysjohtaja sekä muut hallituksen valitsemat johtavat toimihenkilöt muodostavat johtoryhmän. Johtoryhmä vastaa operatiivisesta toiminnasta ja valmistelee asiat hallituksen kokouksia

varten. Johtoryhmään kuuluivat va. lähetysjohtaja **Janne Aitta**, apulaislähetysjohtaja **Hanna Lindberg**, verkostojohtaja **Tanja Hirvilammi** 28.2 asti ja verkostojohtaja **Miika Korppi** 1.3. alkaen, viestintäpäällikkö **Danielle Miettinen** sekä hallintojohtaja **Mikko Puhalainen**. Johtoryhmä piti vuoden aikana 24 kokousta.

Tanja Hirvilammen ilmoitettua lähtevänsä toisen työnantajan palvelukseen yhdistyksen hallitus valitsi verkostojohtajaksi Miika Korpin. Korppi on työskennellyt yhdistyksessä lähetystyöntekijänä ja useissa tehtävissä kotimaassa.

Vuoden 2025 väliaikaisena lähetysjohtajana toimineen Janne Aitan seuraajaksi hallitus valitsi uudeksi lähetysjohtajaksi 1.1.2026 alkaen järjestön pitkäaikaisen lähetystyöntekijän, dosentti **Magnus Riskan**.

Tilivuodesta 2023 alkaen tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö TiliExtra Oy, josta Kylväjän vastuullisena tilintarkastajana toimii **Kristian Seemer**.



Hallintojohtaja  
**Mikko Puhalainen**  
 mikko.puhalainen@kylvaja.fi

# Talous

**E**dellisinä vuosina aloitettujen talouden tasapainottamistoimien vaikutukset alkoi-  
vat näkymään täysimääräisesti vuoden 2025  
aikana. Pitkäjänteiseen prosessiin on osallis-  
tettu koko työyhteisöä ja se on käsittänyt niin  
varainhankinnan kehittämistä kuin tarkkaa  
kustannustietoisuutta, joiden seurauksena  
yhdistyksen maksuvalmius parani. Odotuksia  
paremmat lähetykskannatustuotot ja testament-  
tituotot nostivat tuloksen ylijäämäiseksi.

## TALOUSARVIOVERTAILU

	2025	Toteutuma	Talousarvio	Toteutuma-%
<b>Tuotot</b>	4 266 072	3 896 660	3 896 660	109,5
<b>Kulut</b>	-3 832 016	-4 199 448	-4 199 448	91,3
<b>Yli-/alijäämä</b>	434 056	-302 788	-302 788	-143,4

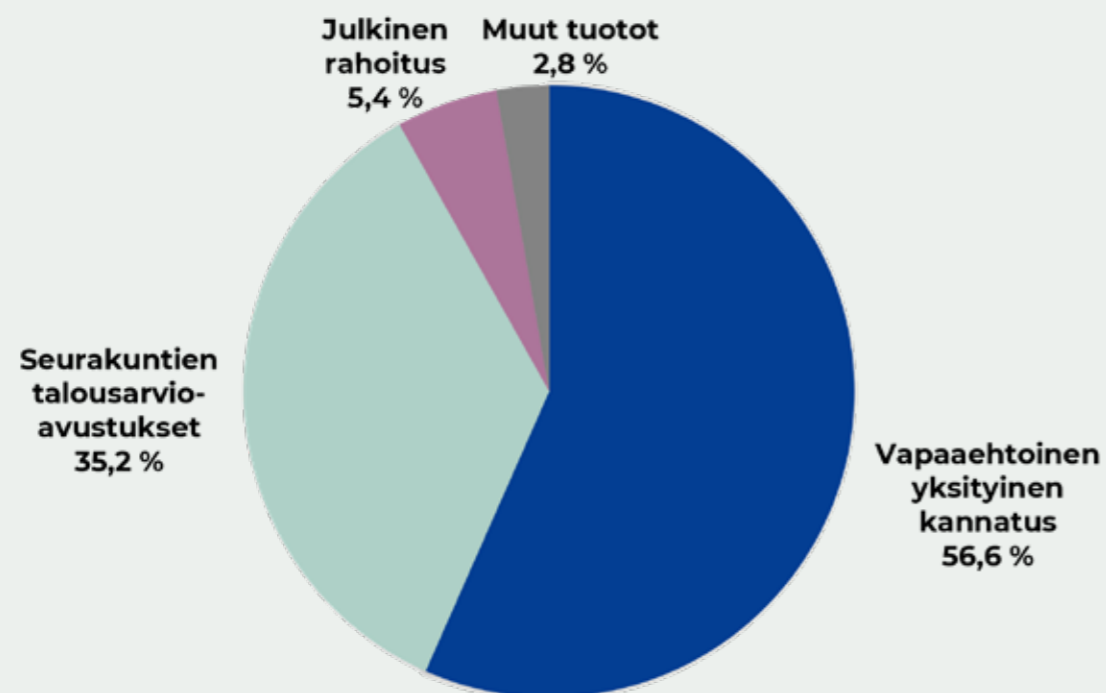
**K**oko 2020-luvun tulokset huomioiden  
yhdistyksen talous on vielä merkittävästi  
alijäämäinen. Ylijäämäisestä vuosituloksesta  
huolimatta toteutettuja säästötoimia on jatketta-  
va ja ylläpidettävä.

Kylväjän kirjanpidon ja palkanlaskennan  
palvelut on toteuttanut Järjestöapu Oy, jonka  
osakekannasta yhdistys omistaa kolmanneksen.

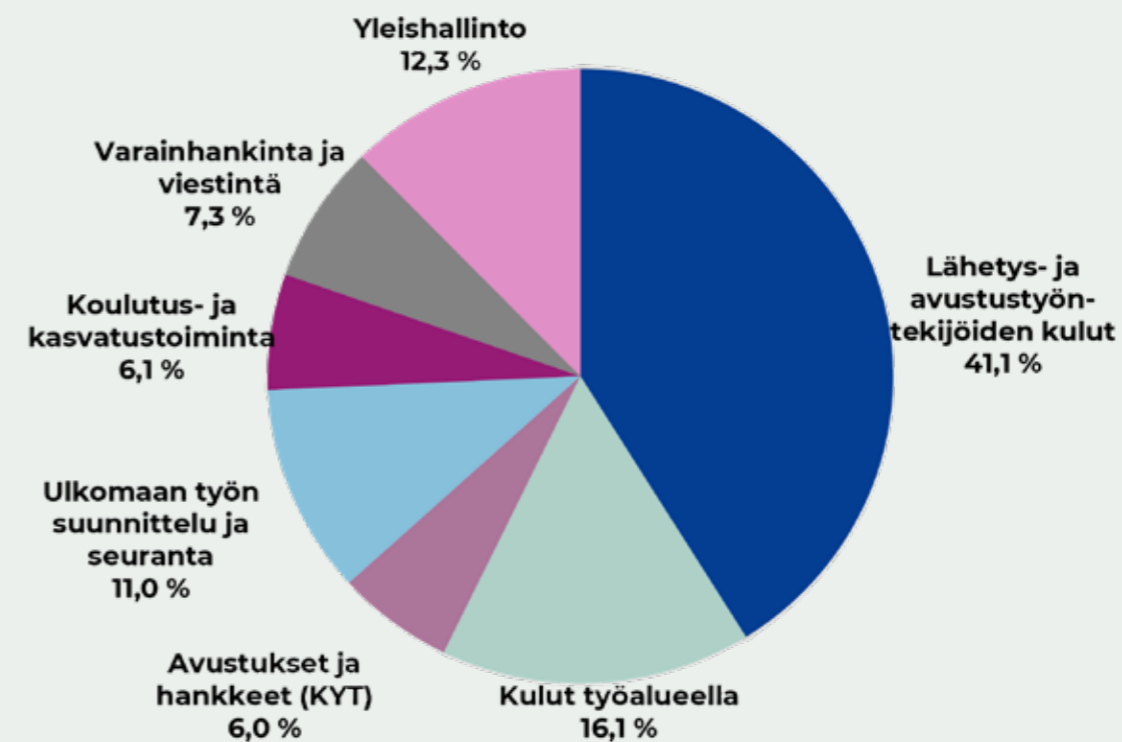
## TUOTOT JA KULUT

VERTAILU	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2020–2025
<b>Tuotot</b>	4 266 072	4 713 970	4 938 454	5 122 805	4 261 212	3 874 721	27 177 234
<b>Kulut</b>	-3 832 016	-4 658 512	-5 046 698	-5 275 990	-4 636 227	-4 384 221	-27 833 663
<b>Yli-/alijäämä</b>	434 056	55 458	-108 244	-153 185	-375 015	-509 500	-656 430

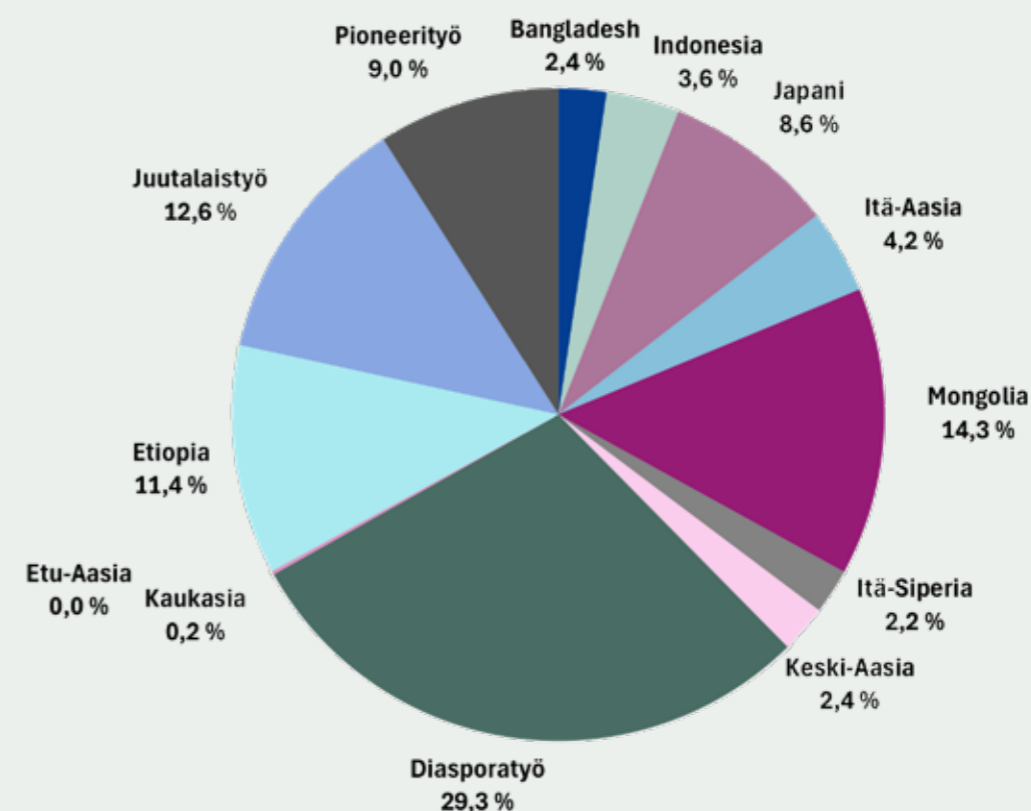
## Tuotot lähteittäin



## Kulut lajeittain



## Ulkomaisen työn kulujen jakautuminen työalueittain



TASE	31.12.2025	31.12.2024
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Muut aineettomat hyödykkeet	21 373,92	9 236,04
Ennakkomaksut	0,00	32 060,88
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>21 373,92</b>	<b>41 296,92</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskäyttö	100 000,00	100 000,00
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	5 789,96	7 719,80
Koneet ja kalusto	2 153,36	6 089,58
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>107 943,32</b>	<b>113 809,38</b>
<b>Sijoitukset</b>		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	2 500,00	2 500,00
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	20 925,00	20 925,00
Muut osakkeet ja osuudet	973 077,51	978 858,59
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>996 502,51</b>	<b>1 002 283,59</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 125 819,75</b>	<b>1 157 389,89</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset</b>		
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Myyntisaamiset	1 876,82	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 805,50	8 251,50
Annetut ennakkomaksut	91 204,64	51 098,71
Muut saamiset	124 978,40	10 318,74
Siirtosaamiset	245 129,32	181 638,04
<b>Saamiset, lyhytaikaiset yhteensä</b>	<b>468 994,68</b>	<b>251 306,99</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>468 994,68</b>	<b>251 306,99</b>
<b>Rahoitusarvopaperit</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	22 879,78	22 879,78
<b>Rahoitusarvopaperit yhteensä</b>	<b>22 879,78</b>	<b>22 879,78</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>242 237,54</b>	<b>66 090,81</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>734 112,00</b>	<b>340 277,58</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>1 859 931,75</b>	<b>1 497 667,47</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	809 400,26	753 942,65
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	434 056,09	-45 081,39
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 243 456,35</b>	<b>708 861,26</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	91 791,31
Muut velat	9 312,00	9 312,00
<b>Pitkäaikainen, yhteensä</b>	<b>9 312,00</b>	<b>101 103,31</b>
<b>Lyhytaikainen</b>		
Lyhytaikaiset ystävälainat	80 000,00	80 000,00
Saadut ennakot	85 013,00	36 542,00
Ostovelat	78 586,73	123 776,63
Velat saman konsernin yrityksille	8 428,68	0,00
Muut velat	25 568,02	30 433,35
Siirtovelat	329 566,97	416 950,92
<b>Lyhytaikainen, yhteensä</b>	<b>607 163,40</b>	<b>687 702,90</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>616 475,40</b>	<b>788 806,21</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>1 859 931,75</b>	<b>1 497 667,47</b>

Tuloslaskelma toiminnanaloittain sekä talouarviointailu	Toteutuma 31.12.2025	Toteutuma 31.12.2024	Talouesarvio 31.12.2025	Toteutuma-% talouesarviosta
<b>VARAINAINEN TOIMINTA</b>				
<b>Ulkomainen työ</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>2 313 601,86</b>	<b>2 498 029,75</b>	<b>2 217 126,00</b>	<b>104,4</b>
<b>Kulut</b>				
Henkilöstökulut	-1 194 115,42	-1 337 576,22	-1 239 860,00	96,3
Muut kulut	-1 199 241,00	-1 568 048,99	-1 392 963,00	86,1
Sisäiset siirrot	-30 747,74	-82 436,25	-64 342,00	47,8
<b>Ulkomainen työ kate</b>	<b>-110 502,30</b>	<b>-490 031,71</b>	<b>-480 039,00</b>	<b>23,0</b>
<b>Ulkomaisen työn suunnittelu ja johto</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>4 757,36</b>	<b>5 663,45</b>	<b>1 500,00</b>	<b>317,2</b>
<b>Kulut</b>				
Henkilöstökulut	-392 699,88	-519 951,94	-453 363,00	86,6
Lähetien koulutus	-6 434,82	-3 849,42	-7 900,00	81,5
Muut kulut	-23 230,17	-71 977,59	-54 950,00	42,3
<b>Ulkomaisen työn suunnittelun ja johdon kate</b>	<b>-417 607,51</b>	<b>-590 115,50</b>	<b>-514 713,00</b>	<b>81,1</b>
<b>Tukitoiminnot kotimaassa</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>10 050,00</b>	<b>32 332,99</b>	<b>11 800,00</b>	<b>85,2</b>
<b>Kulut</b>				
Henkilöstökulut	-203 603,80	-257 652,01	-220 227,00	92,5
Muut kulut	-29 843,72	-72 201,96	-46 500,00	64,2
<b>Tukitoiminnot kotimaassa kate</b>	<b>-223 397,52</b>	<b>-297 520,98</b>	<b>-254 927,00</b>	<b>87,6</b>
<b>Viestintä</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>8 306,10</b>	<b>5 250,00</b>	<b>1 500,00</b>	<b>553,7</b>
<b>Kulut</b>				
Henkilöstökulut	-117 778,15	-107 762,98	-105 313,00	111,8
Muut kulut	-128 508,03	-153 363,60	-124 600,00	103,1
Sisäiset siirrot	9 796,58	28 802,25	30 114,00	32,5
<b>Viestinnän kate</b>	<b>-228 183,50</b>	<b>-227 074,33</b>	<b>-198 299,00</b>	<b>115,1</b>
<b>Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>2 226,50</b>	<b>8 358,50</b>	<b>3 000,00</b>	<b>74,2</b>
<b>Kulut</b>				
Henkilöstökulut	-164 196,18	-195 375,68	-255 372,00	64,3
Poistot	-25 789,06	-10 959,33	-8 000,00	322,4
Muut kulut	-248 084,88	-259 233,38	-275 300,00	90,1
Sisäiset siirrot	20 951,16	53 634,00	94 228,00	22,2
<b>Yhteisten erien kate</b>	<b>-414 892,46</b>	<b>-403 575,89</b>	<b>-441 444,00</b>	<b>94,0</b>
<b>VARAINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ</b>	<b>-1 394 583,29</b>	<b>-2 008 318,41</b>	<b>-1 889 422,00</b>	<b>73,8</b>
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>-1 394 583,29</b>	<b>-2 008 318,41</b>	<b>-1 889 422,00</b>	<b>73,8</b>
<b>VARAINHANKINTA</b>				
<b>Tuotot</b>	<b>1 849 432,11</b>	<b>1 831 306,43</b>	<b>1 615 334,00</b>	<b>114,5</b>
<b>Kulut</b>	<b>-43 374,52</b>	<b>-26 587,64</b>	<b>-36 000,00</b>	<b>120,5</b>
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>411 474,30</b>	<b>-203 599,62</b>	<b>-310 088,00</b>	<b>-132,7</b>
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>				
<b>Tuotot</b>				
Sijoitustoiminta	77 698,03	232 489,50	46 400,00	167,5
<b>Kulut</b>				
Sijoitustoiminta	-52 466,49	-62 748,95	-34 000,00	154,3
Rahoitustoiminta	-2 649,75	-11 222,32	-5 100,00	52,0
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>434 056,09</b>	<b>-45 081,39</b>	<b>-302 788,00</b>	<b>-143,4</b>
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>434 056,09</b>	<b>-45 081,39</b>	<b>-302 788,00</b>	<b>-143,4</b>

**LÄHETYSTYÖ JA KANSAINVÄLINEN DIAKONIA, LÄHETYSYHDISTYS KYLVÄJÄ, 2025**

Tuottojen ja kulujen erittely Kirkon lähetystyön keskuksen tilastointiohjeen mukaisesti.

Lähetysyhdistys Kylväjän kaikki tuotot ja kulut liittyvät lähetystyöhön.

**VARAINHANKINTA**

Seurakuntien avustukset	1 502 932,76
Seurakuntien kolehdit ja lahjoitukset	637 429,26
Testamenttilahjoitukset	247 172,43
Muut lahjoitukset yksityishenkilöiltä	1 531 008,63
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 918 543,08</b>

**AVUSTUKSET**

Valtionapu	229 430,00
Avustukset kv. rahoituslähteistä	0,00
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>229 430,00</b>

**SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA**

Tuotot	77 698,03
Kulut	-55 116,24
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>22 581,79</b>

	<b>Varsinainen toiminta</b>	<b>Tukitoiminnot Suomessa</b>	<b>Yleishallinto ja yhteiset</b>
<b>TOIMINNALLISET TUOTOT JA KULUT</b>			
Tuotot	8 390,89	18 356,10	8 896,50
Kuluihin liittyvät korvaukset	4 757,36	0,00	0,00
Kulut			
Henkilöstökulut	-1 586 815,30	-321 381,95	-164 196,18
Ulkomailla toimivien muut kulut	-381 474,20		
Toimintakulut ja -avustukset	-817 766,80	-158 351,75	
Muut kulut	-29 664,99	-43 374,52	-273 873,94
Sisäiset hyvitykset ja veloitukset	-30 747,74	9 796,58	20 951,16
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-2 833 320,78</b>	<b>-494 955,54</b>	<b>-408 222,46</b>

**YHTEENVETO**

Yhteiset tuotot	
Varainhankinta	3 918 543,08
Avustukset	229 430,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	22 581,79
Toiminnalliset tuotot ja kulut	
Varsinainen toiminta	-2 833 320,78
Tukitoiminnot Suomessa	-494 955,54
Yleishallinto ja yhteiset	-408 222,46

**Tilivuoden ylijäämä / alijäämä** **434 056,09**

## Yhteystiedot



kylvaja.fi



kylvaja@kylvaja.fi



09 2532 5400



Tikkuraitti 11 A (2. krs), TIKKURILA



PL 188, 01301 VANTAA



 **Kylväjä**  
LÄHETYSYHDISTYS